

Sct. Peders Kirke søger organist

Sct. Peders Kirke er en stor bykirke, Næstveds største, med en trofast menighed, et godt arbejdsmiljø og to spændende orgler: Det store tysk/romantiske Herman Eule-orgel fra 2015 på 38 stemmer og det enestående Svaleredeorgel på 17 stemmer, bygget af Gerhard Grenzing Orgelbaubetrieb, Barcelona, i 2016 som en gendigtning af det oprindelige Brebus-orgel, se www.sct.pederskirke.dk/musik/sct-peders-kirkes-orgler.

Desuden råder kirken over et nyere Yamaha-flygel C7.

Kirken søger en organist med korledererfaring. Stillingen er på 30 timer, der i udgangspunktet fordeles med 15 timers korarbejde (børnekor og pigechor) og 15 timers organistfunktion.

Den ansatte vil udover korarbejdet i samarbejde med kirkens to øvrige deltidsansatte organister spille til højmesser, andre gudstjenester, vielser, dåb og bisættelser (samt bisættelser på byens to kapeller og månedlige gudstjenester på to plejehjem) i et omfang svarende til timetallet. Der vil være gensidig vikarforpligtelse mellem de tre organister, der på et månedligt møde tilrettelægger arbejdet, herunder deltagelse i personalemøder, møder i Musikudvalget mm.

Menighedsrådet ser frem til et fleksibelt organist-team, der lægger vægt på det liturgiske orgelspil og med entusiasme arrangerer, viderefører og medvirker ved kirkens koncerter, der er præget af høj kvalitet og alsidighed.

Kirkens ansatte udgøres i øvrigt af to fuldtidspræster, to deltidspræster, to kirketjenere og kordegn. Der er i kirken på alle måder højt til loftet og gensidig respekt personalegrupperne imellem.

Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i Næstved Provsti i overensstemmelse med de aftaler menighedsrådet indgår/har indgået med andre ansættelsesmyndigheder.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 6. januar 2025 kl. 12.00. Ansøgning skal sendes på mail til: 7510fortrolig@sogn.dk

Samtaler og prøvespil forventes afholdt den 30. januar 2025.

Hvis du vil vide mere om stillingen og have tilsendt arbejdsbeskrivelse for korleder- og organistfunktionen, er du velkommen til at henvende dig til organist Jens Ramsing, tlf. 20 24 49 83, e-mail jensramsing@outlook.dk eller kontaktperson Evy Søeborg, tlf. 42 17 16 29 e-mail soeborgwalter@gmail.com

Ansættelse sker ved Sct. Peders Kirke, Sct. Peders Kirkeplads 5, 4700 Næstved. Sct. Peders Sogns Menighedsråd er ansættelsesmyndighed.

Indrykningsdato

28.11.2024

Ansøgningsfrist

06.01.2025

Virksomhedsnavn

Næstved Sct P. Sogns Menighedsråd

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Evy Søeborg

soeborgwalter@gmail.com

Søgstilling

<https://job.jobnet.dk/CV/FindWork/Det>

Ansættelsen er omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister med tilhørende protokollater. Aftalen kan ses på www.folkekirkenpersonale.dk.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 350.294,00 kr. – 426.840,00 kr. årligt (nutidskroner).

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 320.525 kr. – 402.368 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.070,00 kr. – 70.000,00 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusikeruddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basisløntrin 1 udgør kr. 338.012,00 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 355.136,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 26.281,00 kr. (nutidskroner).

Løn og rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Stillingsstørrelse: 30 timer

Ansøgningsfrist: Mandag den 6. januar 2025

Prøvespil og samtaler: Torsdag den 30. januar 2025

Ansættelse: 1. marts 2025, eller hurtigst muligt derefter