

Organist i Ødis og Vonsild sogne

Organist med og uden uddannelse.

Ødis og Vonsild søger i samarbejde en ny organist til ansættelse hurtigst muligt. Stillingen er et samarbejde mellem de to sogne, hvor som udgangspunkt de 20 timer er tilknyttet Ødis Sogn og de 7 timer er tilknyttet Vonsild Sogn.

Stillingen er på 27 timer pr. uge.

Organisten skal varetage følgende opgaver:

- Musikalsk ledsagelse til gudstjenester og kirkelige handlinger
- Plejehjemsgudstjenester
- Gensidig vikarforpligtelse.
- Enkelte tjenester ved andre kapeller i Kolding Provsti
- Fører tilsyn med orglet.

Ødis Sogn har 1275 indbygger, der er 4 ansatte i sognet Ødis Sogn. er et sogn i udvikling med mange unge familier og børn. Ødis Kirke har et godt samarbejde med de lokale institutioner og den lokale spejderforening. Vi har et ønske om at styrke og udvikle den musikalske profil og vi ser frem til, hvad du kan byde ind med.

Vonsild Sogn 4200 indbyggere, 6 ansatte i sognet. Vonsild Sogn er et sogn i udvikling – med mange unge familier og børn. Vonsild Kirke har en fast organist på 37 timer, der står for det store korarbejde ved kirken, derudover skal vi have en organist på 7 timer, der kan bistå ved de mange kirkelige handlinger og arrangementer og indgå i et gensidigt vikarforpligtelse med den faste organist.

Orglet i Ødis er et Marcussen orgel fra 1949 med 12 stemmer, 2 manualer og pedal.

Orglet i Vonsild Kirke er et P.G. Andersen og Bruhn orgel med 22 stemmer, 3 manualer og 1410 piber.

Vi forventer, at du:

- Har gode samarbejdsevner både med kirkens øvrige ansatte, præster, menighedsråd og de mange mennesker, der har i øvrigt har berøring med kirkerne.
- Er engageret og brænder for at få kirkens musikliv til at blomstre.
- At du både mestre den nyere rytmiske musik og det klassiske orgel eller er villig til at lære at spille orgel.
- Kan du spille klaver til fællessange vil det være et stort plus.

Indrykningsdato

12.01.2025

Ansøgningsfrist

24.01.2025

Virksomhedsnavn

Ødis og Vonsild sogne

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Bitten Weile

BHK@KM.DK

30569022

Søg stilling

<https://job.jobnet.dk/CV/FindWork/Detail/9196-49dd-9e4a-5f59c1a9c44b>

Er der spørgsmål til stillingen er du velkommen til at kontakte:
Ødis sogn: kontaktperson Niels E. Christensen telefon: 20844579
Vonsild Sogn: Sognepræst og kontaktperson Bitten Weile 30569022

Ansættelsessamtaler samt prøvespil finder sted 29. januar 2025 i Ødis Kirke fra kl. 17.00.

Ansøgningsfrist:

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 24. januar 2025 kl. 12.00.

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer og ved evt. ansættelse indhentes børneattest.

Ansættelse sker ved Vonsild Sogns Menighedsråd beliggende Vonsildvej 47, 6000 Kolding.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en konservatorieuddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister.

Ansættelse af en kirkemusikskoleuddannet organist vil være omfattet af Overenskomst for organister mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organistforeningen.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 313.868,00 kr. – 458.730,00 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 321.916,00 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 24.193,00 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1.044,00 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. For bacheloruddannede er mellem 320.525,00 kr. – 402.368 kr. årligt (nutidskroner). Lønnen for kandidatuddannede er mellem 350.294,00 kr. – 426.740,00 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.070,00 kr. – 70.000,00 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 338.012,00 årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 355.136,00 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Rådighedstillægget udgør årligt 26.281,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoteres i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.