

Er du vores nye klovneteamleder?

Vil du være med til at gøre en forskel for syge og sårbare børn, og har du erfaring med personale- og teamledelse, så har Danske Hospitalsklovne en stilling, som er noget for dig! (Barselsvikariat)

Danske Hospitalsklovne er en landsdækkende forening, der styrker livsglæden og livsmodet hos primært børn og unge, der er ramt af sygdom. Vi møder hvert enkelt menneske med humor og nærvær i en poetisk, legende og fantasifuld verden, og vi inviterer og inspirerer andre til at gøre det samme. Som klovneteamleder bliver du en del af Klovneteamledergruppen og er sammen med en teamleder-kollega ansvarlig for jeres team af hospitalsklovne.

Om jobbet

Danske Hospitalsklovne er en kreativ, nærværende, tillidsfuld og spændende arbejdsplads med gode kolleger og en masse god klovneenergi!

I tæt samarbejde med din med-teamleder planlægger, udvikler og faciliterer du retning i jeres team. Derudover er personaleledelse, budgetter og mere operationelle og driftsmæssige opgaver også en del af jobbet.

Du lander lige midt i en overgangsperiode, hvor vi netop har og fortsat er i gang med at implementere den nyligt forhandlede overenskomst for hospitalsklovnene. At understøtte implementeringen af overenskomsten vil være en central opgave i din ledelse. Den samlede forening er i øvrigt netop gået i gang med at udvikle strategien for 2026-30. Også her vil din rolle som teamleder blive inddraget i processen før, under og efter.

Dine opgaver vil være:

- Teamledelse herunder personaleledelse og evt. faglig/artistisk ledelse, hvis du har forudsætninger for dette
- Administration og økonomi herunder udarbejdelse af vagtplaner og budgetter

Indrykningsdato

13.01.2025

Ansøgningsfrist

29.01.2025

Virksomhedsnavn

Danske Hospitalsklovne

Fagområde



Ikke kunstneriske jobs

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Katrine Alban

katrine.alban@danskehospitalsklovne.dk
92150390

Søgstilling

https://danskehospitalsklovne.dk/lecstillinger/?hr=show-job%2F234238%26locale%3Dda_D

- Koordination og samarbejde med resten af foreningen blandt andet: Artistisk team, HR, klovneteamleder-kolleger og chefen for Klovneafdelingen
- Samarbejde med arbejdssteder/hospitaler

Om dig

Vi søger en kollega, der har ledelseserfaring, gerne indenfor et kreativt område, og som har lyst til løbende læring og udvikling – af både sig selv og andre. Du skal turde at tage beslutninger; både de lette og de lidt mere udfordrende. Vi sætter pris på en dialogorienteret og inddragende tilgang, og det er vigtigt, at du er lyttende og nærværende i din ledelse og har lyst til at understøtte klovnenes trivsel i kombination med at arbejde udviklende og strategisk. Nogle gange har vi et rigtigt højt tempo, men vi øver os i at turde (tænke-)pauserne.

Vi tilbyder dig

Der er tale om et barselsvikariat på 30 timer om ugen fra den 1. april 2025 til den 31. januar 2026.

Du bliver teamleder sammen med teamleder-kollega i et velfungerende team, der udover to teamledere består af 12 hospitalsklovne og 5 lærlinge.

Den samlede klovneteamledergruppe består af 9 teamledere, der sammen med ledergruppen er den samlede ledelse i Danske Hospitalsklovne. Ledergruppen udgøres af 5 afdelingschefer og en direktør.

Stillingen er placeret på vores farverige kontor i København NV, hvor der er et kreativt arbejdsmiljø, en høj grad af fleksibilitet, stærk faglighed og masser af ambition og skønne kolleger.

Vi er ikke lønførende, men vi har god fleksibilitet, gode forhold og masser af arbejdsglæde.

Du refererer til Klovnechef Sif Berg.

Ansøgning

Send din motiverede ansøgning, CV og evt. relevante bilag senest d. 29. januar 2025. Forventet ansættelse april 2025.

Du er velkommen til at kontakte klovneteamleder Jacob Simonsen på tlf. 44143792, klovneteamleder Anna Agergaard Kristensen på tlf. 44143795 eller Senior Organisations- og Ledelseskonsulent for klovneafdelingen, Mette Majgård Nørbjerg på tlf. 48882384, hvis du har spørgsmål til stillingen.

Vi planlægger at afholde første samtaler 5. og 7. februar og anden samtaler 19. februar.

Vi opfatter mangfoldighed som en styrke og alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold.