

Randerup Sogn søger organist

Organist med og uden uddannelse

Stillingen som organist ved *Randerup Kirke* er ledig til besættelse pr. *D.D.*

Stillingen er på 8 timer gennemsnitligt pr. uge.

Randerup Sogn ligger i Tønder Provsti. Sognet er en del af Ballum Pastorat, der består af i alt 3 sogne.

Endvidere har vi et samarbejde med med Visby Pastorat som består af 4 sogne.

Vi søger en organist, der:

- Har lyst til at være en del af det musikalske liv i vores kirker og sognehuse
- Har lyst til at spille med og for medborgere på de lokale plejehjem.
- Har en fleksibel indstilling til arbejdet – både opgavemæssigt, tidsmæssigt og geografisk

Der vil indgå i et fantastisk tema som i forvejen består af 2 organister og 3 sangere.

- Er imødekommende, engageret og god til at samarbejde.

Vi forventer, at du:

- Er musikalsk uddannet eller har erfaring med at spille orgel
- Kan ledsage os i musikken ved gudstjenester og lejlighedsvist ved kirkelige handlinger

Vi tilbyder:

- Alsidighed i opgavesættet, hvor de fleste opgaver kan planlægges i god tid og dermed tilpasses til evt. anden beskæftigelse
- Menighedsråd og personalegrupper, der vægter det gode samarbejde højt
- En organist-kollega, som du kan spare med og deles om opgaverne med

Indrykningsdato

04.02.2025

Ansøgningsfrist

01.03.2025

Virksomhedsnavn

Randerup Sogn

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Allan Eskildsen

susvind.lunde@gmail.com

22500252

Søgstilling

<https://job.jobnet.dk/CV/FindWork/Deta51a8-47bc-9e49-4f581906bb69>

Ansættelse sker ved Randerup Sogns Menighedsråd beliggende Randerup 53, 6261 Bredebro.

Der er pligt til at gøre tjeneste ved de andre ansættelsesmyndigheder i Ballum Kirke, Brede Kirke, Sdr. Skast Kirke, Hjerpsted Kirke, Emmerlev Kirke og Visby Kirke i overensstemmelse med de aftaler menighedsrådet har indgået med andre ansættelsesmyndigheder. Der vil derfor være tjenester i alle 7 kirker hen over året.

Vi opfordrer alle til at søge, uanset alder, køn, etnicitet, uddannelsesbaggrund eller om der måske er et bedre timetal end 8 timer ugentligt, der passer dig.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en konservatorieuddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister.

Ansættelse af en kirkemusikskoleuddannet organist vil være omfattet af Overenskomst for organister mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organistforeningen.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 313.868,00 kr. – 458.730,00 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 321.916,00 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 24.193,00 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1.044,00 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. For bacheloruddannede er mellem 320.525,00 kr. – 402.368 kr. årligt (nutidskroner). Lønnen for kandidatuddannede er mellem 350.294,00 kr. – 426.740,00 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.070,00 kr. – 70.000,00 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basislønsrindssystem. Basistrin 1 udgør kr. 338.012,00 årligt (nutidskroner) og basislønstrin 2 udgør kr. 355.136,00 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Rådighedstillægget udgør årligt 26.281,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Øvrige oplysninger og ansøgningsfrist:

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til kontaktperson, Allan Eskildsen på tlf. 22500252 på mail 9050fortrolig@sogn.dk.

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted løbende.

Menighedsrådet kan oplyse, at man forbeholder sig ret til at indhente referencer.

Ansøgningen med relevante bilag skal være menighedsrådet i hænde senest den *1. marts 2025*