

Organist og kirke- kulturmedarbejder til Sindbjerg kirke

Brænder du for kirkemusik og kirkeliv? Vi søger en organist og/eller en kirke- og kulturmedarbejder pr. 1. september 2025 eller hurtigst muligt.

Stillingen kan søges samlet (**25 timer gennemsnitligt pr. uge**) eller som to separate stillinger:

- Organist: 14 timer gennemsnitligt pr. uge
- Kirke- og kulturmedarbejder: 11 timer gennemsnitligt pr. uge

Vi er en aktiv landsbykirke med et levende fællesskab og mange engagerede frivillige. Nu søger vi én eller to nye medarbejdere, der vil være med til at *styrke og udvikle* vores kirkeliv – musikalsk og menneskeligt.

Som organist/kirkemusiker forventer vi, at du:

- spiller til gudstjenester, kirkelige handlinger og de andre kirkelige arrangementer, vi har.
- evner at spille både klassisk kirkemusik og rytmiske salmer og sange.
- kan samarbejde med og inspirere kirkens lovsangsband.

Vi ønsker en kirkemusiker, der brænder for musikkens evne til at samle, berøre og inspirere – og som ser glæden, livet og det åndelige fællesskab som centrale elementer i kirkens musikalske udtryk.

Som kirke- og kulturmedarbejder vil dine opgaver bl.a. være at:

- stå for babysalmesang og være med i minikonfirmandforløb (i samarbejde med præsten)
- være sammen med konfirmanderne og styrke deres tilknytning til kirken
- samle kirkebladet og sende det til tryk
- løbende opdatere kirkens hjemmeside og andet PR-arbejde
- lede og understøtte de frivillige i samarbejde med præsten
- evt. lejlighedskor eller børnekor

Vi søger en medarbejder, der kan arbejde selvstændigt og kreativt, og som har hjerte for at møde mennesker i øjenhøjde – uanset hvor de er i livet.

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads præget af godt samarbejde og stærkt fællesskab og ugentlig fælles morgenmad

Indrykningsdato

17.06.2025

Ansøgningsfrist

10.08.2025

Virksomhedsnavn

Sindbjerg kirke

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Ole Lauridsen

28404236

Søg stilling

<https://job.jobnet.dk/CV/FindWork/Deta8c06-48db-815f-5177c0cc627f>

- Mange engagerede frivillige og stor opbakning til kirkens aktiviteter
- En kirke, der lægger vægt på musik, liv og glæde – og hvor der er et rigt menighedsliv
- Frihed til at forme og udvikle stillingen og den musikalske profil i samspil med menighedsrådet og præsten

Om Sindbjerg Sogn

Sindbjerg kirke ligger lige uden for Lindved, kun 10 minutters kørsel nord for Vejle. Vi er en levende og engageret sognekirke med et stærkt fællesskab og et aktivt kirkeliv. De fastansatte er præst, kirkesanger og to kirkegårdsmedarbejdere, der også varetager kirketjeneste. Vi har et tæt samarbejde med Øster Snede Kirke – bl.a. omkring lejlighedskor – og et godt samspil med både skolen og byens øvrige foreninger.

Der er gudstjeneste tre søndage om måneden, som regel kl. 10.30, og vi samler typisk 30–60 deltagere. Musikken spænder fra klassisk til rytmisk, ofte med frivillige musikere, og der er børnekirke under prædikenen. Vi har også spaghettigudstjenester, kirkecafé, sangarrangementer, minikonfirmander, strikkeklub og meget mere.

Kirken råder over et Bruno Christensen & Sønner-orgel fra 1992 med 10 stemmer, to manualer og pedal, samt klaver, trommer og bas – og i sognehuset står et flygel klar. Sognehuset er nyt og rummer fællessal, køkken og kontorer – her får du kontor sammen med graveren.

Du kan læse mere om sognet på <https://sogn.dk/sindbjerg> eller på vores hjemmeside <https://www.sindbjerg.dk>

Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i i overensstemmelse med de aftaler menighedsrådet indgår/har indgået med andre ansættelsesmyndigheder. I øjeblikket er der et samarbejde med Øster Snede Sogns Menighedsråd.

Ansættelse sker ved Sindbjerg Sogns Menighedsråd beliggende Riberlundvej 1, 7100 Vejle.

Sådan søger du:

Lyder det som noget for dig? Så send din ansøgning, CV og eventuelt andre relevante bilag til os via ansøgningsformularen senest den **10. august 2025**. Ansøgningsformularen tilgås via stillingsopslaget, som også kan tilgås via dette link: **Ledige stillinger i Hedensted Provsti**

Du er velkommen til at søge enten én af stillingerne eller den samlede kombinationsstilling. Angiv tydeligt i din ansøgning, hvilken stilling du søger.

Har du lyst til at høre mere om stillingen, er du meget velkommen til at ringe til vores præst Helga Døssing Bendfeldt på telefon 28187844 eller vores menighedsrådsformand Ole Lauridsen på telefon 28404236.

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt løbende, så tøv ikke med at sende din ansøgning afsted.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 –

Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Hvis du er uddannet organist vil ansættelsen skulle ske i 2 stillinger, da der ikke i overenskomsterne er mulighed for fagligfleksibilitet til andre aftaler. Ellers vil ansættelsen ske efter kirkemusikeroverenskomsten med faglig fleksibilitet til kirke- og kulturmedarbejder. Det er uanset en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Bemærk: de oplyste beløb er ved en fuldtidsstilling. Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg **kvoterer** i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Kirkemusiker

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 323.234,00 kr. – 460.608,00 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 26.771,00 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1048,00 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Uddannet organist

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 339.396,00 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 356.690,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 28.731,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke /36.746,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker /43.528,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 4 til 6 kirker /50.187,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 7 eller flere kirker. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For

bacheloruddannede er bruttolønnen mellem 321.838,00 - 404.015,00 kr. årligt (nutidskroner). For kandidatuddannede er bruttolønnen mellem 351.728,00 kr. - 428.588,00 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.255,00 kr. - 70.286,00 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og DOKS.

Kirke- og kulturmedarbejder

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirke- og kulturmedarbejdere.

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 339.395,83 kr. - 428.284,72 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 355.556,78 kr. - 484.850,49 kr. (nutidskroner).

OK-24 tillæg på 3.538,98 kr. (nutidskroner) pr. år.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Vi glæder os til at høre fra dig!

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.