

Kirkemusiker søges til Agerskov Sogn

Agerskov Sogn søger en organist eller kirkemusiker, der har lyst til at sætte musik til både hverdag og højtid. Vores nuværende organist har fået nyt job i en større kirke – men vil til enhver tid anbefale Agerskov Sogn som arbejdsplads. Det er vi stolte af!

Stillingen er på 22 timer gennemsnitligt pr. uge og ledig til besættelse pr. 1. september 2025.

Hvem er vi?

Vi er et sogn, hvor musik og mennesker hænger tæt sammen. Musikken er en vigtig del af livet i kirken og i sognet – fra dåb til begravelse og fra babysalmesang til voksenkor. Musik kan nå mange mennesker, og derfor ønsker menighedsrådet, at der er musikalske tilbud for alle aldre i sognet.

Agerskov Sogn har:

- Et engageret menighedsråd, der prioriterer musik og trivsel højt
- En aktiv tirsdagscafé for ældre, der gerne vil synge
- Konfirmandundervisning, hvor musikken spiller med
- Et voksenkor, der bare venter på sin nye korleder
- Ambitioner om at starte musikalsk legestue og babysalmesang
- Gode kolleger og højt til loftet

Du vil også skulle spille til gudstjenester og kirkelige handlinger i vores nabokirke i Branderup, da menighedsrådet har indgået en samarbejdsaftale med Branderup Sogn.

Hvem er du?

Vi søger dig, der:

- Har lyst til at styrke og forme sognets musikliv – både i kirken og sognehuset
- Kan spille orgel og/eller klaver – eller har mod på at lære det
- Er imødekommende, samarbejdsorienteret og kreativ
- Måske har erfaring med korledelse, men det er ikke et krav

Er du under uddannelse som organist? Så hører vi også meget gerne fra dig – vi støtter op om din faglige udvikling.

Hvad tilbyder vi?

- En arbejdsplads med tillid, åbenhed og høj fleksibilitet i tilrettelæggelsen af dit arbejde
- Mulighed for at skabe nye aktiviteter fra bunden og sætte dit eget præg på dine opgaver
- En aktiv og lydhør menighed, der værdsætter musik og medmenneskelighed
- To historiske Marcussen & Søn orgler – i Agerskov (11 stemmer, 2 manualer) og Branderup (7 stemmer og pedal)

Interesseret? Så se her

Indrykningsdato

19.06.2025

Ansøgningsfrist

13.07.2025

Virksomhedsnavn

Agerskov Sogn

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Inger Petersen

23289425

Søgstilling

<https://job.jobnet.dk/CV/FindWork/Deta4dcb-4016-a53e-60dd9d1d4bbd>

Hvis du har musik i hjertet og glæde i hænderne, så send din ansøgning, CV og eventuelt andre relevante bilag til os via ansøgningsformularen senest den 13. juli 2025. Ansøgningsformularen tilgås via stillingsopslaget, som også kan tilgås via dette link: **Ledige stillinger**

Har du spørgsmål til stillingen, eller har du brug for nærmere oplysninger, er du velkommen til at kontakte menighedsrådsformand Inger Pedersen på ☎ 23 28 94 25.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 30.

Ansættelse sker ved Agerskov Sogns Menighedsråd beliggende Kirkevej 2, 6534 Agerskov.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på **www.folkekirkepersonale.dk**

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Bemærk: de oplyste beløb er ved en fuldtidsstilling. Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg **kvoterer** i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 323.234,00 kr. – 460.608,00 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 26.771,00 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1048,00 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basisløntrin 1 udgør kr. 339.396,00 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 356.690,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 28.731,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke /36.746,00 kr.

(nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker /43.528,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 4 til 6 kirker /50.187,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 7 eller flere kirker. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For bacheloruddannede er bruttolønnen mellem 321.838,00 - 404.015,00 kr. årligt (nutidskroner). For kandidatuddannede er bruttolønnen mellem 351.728,00 kr. – 428.588,00 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.255,00 kr. – 70.286,00 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og DOKS.

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.