

# To organiststillinger til Skt. Nikolai kirke i Holbæk.

To stillinger som organist og korleder ved Skt. Nikolai Kirke i Holbæk opslås hermed ledige til besættelse 1. oktober. Der er tale om to sideordnede fuldtidsstillinger.

Ansøgere forventes at have eksamen fra konservatorium eller kirkemusikskole.

Ansøgningsfrist: mandag den 11. august kl. 12.00.

Skt. Nikolai Kirke er Holbæk Provstis hovedkirke og ligger midt i Holbæks centrum omgivet af forretninger, caféer og et summende byliv. Den smukke kirke fra 1872 har således en ideel placering for såvel gudstjenester og kirkelige handlinger som for de mange kirkekulturelle aktiviteter, som tilbydes i form af koncerter, klavespil, fællessang, foredrag og meget andet. Nogle af disse aktiviteter foregår i det nye sognehus overfor kirken. Sortebrødreklosteret ved siden af kirken har kontorfaciliteter for organisterne og danner rammen om korskole. Margrethekapellet fra 2001 er smukt placeret i udkanten af byen. Kapellet er tegnet af arkitekt Karsten Rønnow og danner ramme om de fleste af sognets mange begravelser og bisættelser.

Sognet har tradition for et rigt musikliv. Såvel til gudstjenester og kirkelige handlinger og til musikalske arrangementer i øvrigt har musikken høj prioritet og værdsættes meget. Særligt kirkens koncertliv og store korarbejde påskønnes og ønskes videreført. På kirkens hjemmeside kan man orientere sig yderligere om kirke, sogn og aktiviteter på: [holbaekkirke.dk](http://holbaekkirke.dk)

## Instrumenter:

### Kirken:

Orgel: Frobenius 41 st. 3 man og ped.

Kororgel: Carsten Lund: 6 st. 1 man.

Flygel (akkompagnementsflygel): Hornung og Møller

Klavespil: Eijsbouts og Thubalka, 48 klokker, stokkeklaviatur og automatisk programmerbart spil

### Margrethekapellet:

Orgel: G.F. Husted 14 st. 2 man og ped.

## Indrykningsdato

11.07.2025

## Ansøgningsfrist

11.08.2025

## Virksomhedsnavn

Skt. Nikolai kirke

## Fagområde



Musik / Sang / Lyd

## Navn på kontaktperson

Mathias Stockfleth

7274fortrolig@sogn.dk

27296162

## Søgstilling

<https://job.jobnet.dk/CV/FindWork/Deta9fe1-448d-bc1d-681346252ca2>

Det samlede organistembede omfatter ud over gudstjenester og kirkelige handlinger: Arrangement af kirkekoncerter og klokkespilskoncerter samt korarbejde med spirekor, børnekor, juniorkor, ungdomskor og voksenkor. De to sidstnævnte medvirker ved kirkens gudstjenester.

Menighedsrådet fremlægger et forslag om, at de to stillinger skal besættes ud fra følgende indholdsmæssige princip:

**Stilling 1:** Særlige kompetencer inden for solistisk orgelspil, erfaring med arrangement af kirkekoncerter og eksamen i klokkespil. Hvis klokkespileksamen ikke foreligger, skal ansøger være villig til at tage denne uddannelse. Desuden ledelse af voksenkoret.

**Stilling 2:** Særlige kompetencer som korleder med erfaring og gerne dokumenteret særlig uddannelse/kursus i børnekorledelse, idet arbejdet med børne- og ungdomskorene vil være en væsentlig del af denne stillings indhold.

**Begge stillinger:** Liturgisk orgelspil til gudstjenester og kirkelige handlinger samt akkompagnement til andre arrangementer, hvor dette kræves. Samarbejde omkring korene i et omfang, som organisterne anser for hensigtsmæssig.

Når begge stillinger er besatte, udfærdiges endelige stillingsbeskrivelser i samarbejde med de nye organister.

Det oplyses, at en tredje organist i sognet er ansat til varetagelse af kapeltjenester, og plejehjemsgudstjenester på visse ugedage.

Menighedsrådet, de fire præster, de øvrige kolleger samt ikke mindst de mange børn og unge mennesker i korene ser frem til at tilknytte de nye organistkolleger, der med kreativitet, veldokumenteret faglighed og lyst til at motivere til fortsat glæde gennem sang og musik kan udfylde de tomme pladser og medvirke til et positivt og konstruktivt arbejdsklima.

### **Ansøgningsfrist og nærmere oplysninger:**

Ansøgning sendes til **7274fortrolig@sogn.dk** og skal være sognet i hænde seneste 11. august 2025 kl. 12.

I ansøgningen bedes du gøre rede for dine faglige kompetencer. Du bedes markere, om du fortrinsvis søger stilling 1 eller stilling 2.

Prøvespil og samtaler forventes gennemført tirsdag den 26. august fra kl. 10.

Eventuel 2. samtale den 28. august fra kl. 12.

Menighedsrådet gør opmærksom på, at organist Karsten Gyldendorff benyttes som konsulent i ansættelsesprocessen.

Spørgsmål om stillingen kan rettes til menighedsrådsmedlem Mathias Stockfleth på tlf. 27 29 61 62 el. på mail:  
**mathiasstockfleth@hotmail.dk**

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer og børneattest.

### **Løn og ansættelsesvilkår:**

Ansættelse sker ved Sankt Nikolai Sogns Menighedsråd beliggende  
Anders Larsens Vej 6, 4300 Holbæk.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af  
Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og  
organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 –  
Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med  
kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder  
eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel  
og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af  
Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 –  
Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse  
er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om  
overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på  
kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og  
Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk)

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres  
tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i  
så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 323.234,00  
kr. – 460.608,00 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til  
stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 26.771,00 kr. (nutidskroner).  
OK tillæg på 1048,00 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i  
lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker  
Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og  
korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte  
basisløntrinssystem. Basisløntrin 1 udgør kr. 339.396,00 kr. årligt  
(nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 356.690,00 kr. årligt  
(nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der er  
rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt  
36.746,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker. Derudover kan  
der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale  
om løn indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller  
kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For  
bacheloruddannede er bruttolønnen mellem 321.838,00 - 404.015,00  
kr. årligt (nutidskroner). For kandidatuddannede er bruttolønnen  
mellem 351.728,00 kr. – 428.588,00 kr. årligt (nutidskroner). Der er  
knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør  
årligt mellem 45.255,00 kr. – 70.286,00 kr. (nutidskroner). Indplacering  
og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal  
forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås  
mellem menighedsrådet og DOKS.