

Organist og kirke- kulturmedarbejder til Ulkebøl Kirke

Ulkebøl Kirke søger en engageret og alsidig medarbejder til en delt stilling som organist og kirke- / kulturmedarbejder.

Stillingen kan søges samlet (32 timer i gennemsnit pr. uge) eller som to separate stillinger:

- Organist: 17 timer gennemsnit pr. uge
- Kirke- og kulturmedarbejder: 15 timer pr. uge.

Ulkebøl Sogn har 5871 indbyggere, hvoraf 3950 er medlem af folkekirken. Sognet ligger i Sønderborg Kommune, som kan tilbyde noget til alle aldersgrupper. Både i forhold til uddannelse, fritidsinteresser og kulturudbud.

Orglet i Ulkebøl Kirke er bygget i 1888 af Marcussen og Søn. Orglet er velfungerende og velklingende. Der er løbende foretaget forbedringer på orglets mekanik. Orglet har 20 stemmer, heraf 3 rørstemmer.

Om stillingen

Vi søger dig, der både har musikalske evner og værdsætter menneskelig kontakt og fællesskab.

Du skal kunne spille både klaver og orgel og have lyst til at tage del i det kirkelige og sociale liv i sognet.

Som organist/kirkemusiker forventer vi, at du:

- Spiller til gudstjenester, kirkelige handlinger og andre arrangementer
- Evner at spille både klassisk kirkemusik og rytmiske salmer og sange
- Har kendskab til gudstjenesternes liturgi og kender til kulturen og traditionerne i den danske folkekirke
- Står for musikledsagelse til sange som synges til faste arrangementer fx. Herrehjørnet og OnsdagsCafé

Som kirke- og kulturmedarbejder vil dine opgaver blandt andet være:

- Afholdelse af babysalmesang
- Være en del af konfirmandundervisningen sammen med sognets præster
- Stå for undervisning af minikonfirmander

Indrykningsdato

29.07.2025

Ansøgningsfrist

21.08.2025

Virksomhedsnavn

Ulkebøl Kirke

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Helle Thisgaard

48802886

Søg stilling

<https://www.sonderborgprovsti.dk/konstillinger?hr=show-job/270148&linkref=322350&locale=>

- Være en aktiv del af kirkens aktivitetsudvalg samt IT- og kommunikationsudvalget
- Understøtte de frivillige i samarbejde med de frivilliges koordinator
- Evt. lejlighedskor
- Selvstændigt arrangere arrangementer efter aftale med aktivitetsudvalget

Vi søger en medarbejder, der kan arbejde selvstændigt, er udadvendt og har lyst til at være en del af personalegruppen ved Ulkebøl Kirke. Der er et krav om, at du har relevant uddannelse eller at du indenfor de første 2 års ansættelse tager den obligatoriske Grunduddannelsen for kirke- og kulturmedarbejdere FUV.

Vi tilbyder:

- Et sogn med engagerede frivillige og et varmt fællesskab
- En lille personalegruppe, som samarbejder om at få løst opgaverne
- Fleksibilitet i arbejdsplanlægning og arbejdsopgaver
- Mulighed for at sætte dit præg på kirkens aktiviteter
- Relevant uddannelse
- Frihed til at forme og udvikle stillingen i samspil med kirkens administrationschef

Ansøgningsfrist og nærmere oplysninger

Kunne det være noget for dig? Så send din ansøgning, CV og eventuelt andre relevante bilag til os via ansøgningsformularen senest den

21. august 2025 kl. 12. Ansøgningsformularen tilgås via stillingsopslaget, der også kan findes her: [Ledige stillinger | Sønderborg Provsti](#)

Du er velkommen til at søge enten én af stillingerne eller den samlede kombinationsstilling. Angiv tydeligt i din ansøgning, hvilken stilling du søger.

Har du lyst til at høre mere om stillingen, er du meget velkommen til at ringe til vores administrationschef Helle Thisgaard tlf: 48802886 eller vores menighedsrådsformand Svend Erik Petersen på telefon 21761117

Ansættelsessamtaler afholdes tirsdag d. 26. august 2025.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By- Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Hvis du er uddannet organist vil ansættelsen skulle ske i 2 stillinger, da der ikke i overenskomsterne er mulighed for fagligfleksibilitet til andre aftaler. Ellers vil ansættelsen ske efter kirkemusikeroverenskomsten med faglig fleksibilitet til kirke- og kulturmedarbejder. Det er uanset en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Bemærk: de oplyste beløb er ved en fuldtidsstilling. Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg **kvoterer** i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Kirkemusiker

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 323.234,00 kr. – 460.608,00 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 26.771,00 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1048,00 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Uddannet organist

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 339.396,00 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 356.690,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 28.731,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke /36.746,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker /43.528,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 4 til 6 kirker /50.187,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 7 eller flere kirker. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For bacheloruddannede er bruttolønnen mellem 321.838,00 - 404.015,00 kr. årligt (nutidskroner). For kandidatuddannede er bruttolønnen mellem 351.728,00 kr. – 428.588,00 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.255,00 kr. – 70.286,00 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan

der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.
Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og DOKS.

Kirke- og kulturmedarbejder

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirke- og kulturmedarbejdere.

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 339.395,83 kr. - 428.284,72 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 355.556,78 kr. - 484.850,49 kr. (nutidskroner).

OK-24 tillæg på 3.538,98 kr. (nutidskroner) pr. år.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu