

Organist søges til Sankt Nicolai Kirke i Kolding

Sankt Nicolai Kirke i Kolding søger en fuldtidsorganist pr. 1. november 2025.

Om os

Sankt Nicolai Kirke er en smuk, historisk kirke beliggende centralt i Kolding. Vi er et sogn med 7.895 medlemmer og et stærkt fællesskab blandt ansatte og frivillige. Der afholdes gudstjenester, koncerter, børneaktiviteter og kulturarrangementer året rundt.

Sankt Nicolai Kirke er en sangstærk kirke, hvor vi nyder stort fremmøde til højmesserne.

Vi er fire præster, tre kirkemedarbejdere, en kordegn og en deltidsorganist.

Sankt Nicolai Kirke har plejehjemsgudstjenester ca. hver 14. dag. Begravelse og bisættelse finder sted i Sankt Nicolai Kirke samt Kolding by's øvrige kapeller.

I 2024 havde vi 30 vielser og 7 velsignelser i sognet.

Om kirkens orgel

Sankt Nicolai Kirke råder over et Marcussen & Søn-orgel fra 1977.

Orglet har:

- 57 stemmer fordelt på fire manualer og pedal.
- Mekanisk traktur og Setzerkombinationer.
- Kororgel med 4 stemmer, samt flygel i kirken (Kawai).
- Et klangligt bredt spektrum med både franskromantiske og klassiske barok-inspirerede stemmer.
- Et særligt velegnet instrument til både liturgisk spil og koncertbrug.

Orglet er kendt for sin klarhed, fylde og præcise intonation, og det bruges regelmæssigt til koncerter og musikalske samarbejder med professionelle og amatørmusikere i og uden for Kolding.

Dine opgaver vil bl.a. være:

- Musikalsk ledelse ved højmesser og øvrige gudstjenester (f.eks. dåb, vielser og begravelser).
- Deltagelse i planlægning og afholdelse af koncerter og musikalske arrangementer.
- Ledelse af kirkens kor.
- Musikalsk medvirken ved konfirmandundervisning, minikonfirmander, babysalmesang og skole-kirkesamarbejder.
- Vedligeholdelse og anvendelse af kirkens orgel og flygel.
- Afholde fire orgelkoncerter årligt.

Vi søger en organist, der:

- Har kirkemusikalsk uddannelse, en DOKS organist foretrækkes.
- Har lyst til at bidrage til både det klassiske og moderne musikliv i kirken.
- Vil have sin daglige gang i kirken og sognegården.
- Er samarbejdsvillig, engageret og initiativrig.
- Har lyst til at indgå i et fællesskab med kirkens øvrige ansatte og frivillige.
- Har en fleksibel tilgang til arbejdstid og arrangementer.
- Har erfaring med:
 - Indberetning af løn til kormedlemmer og kirkesangere.
 - Ansvar for økonomi og overholdelse af budgetter.
 - Ansvar for kordrift, tjenestelister, indkaldelse af korister til kirkelige handlinger og prøver.
 - Udfærdigelse af korplan.

Vi tilbyder:

- Et velfungerende og dynamisk arbejdsfællesskab med engagerede kolleger.

Indrykningsdato

24.08.2025

Ansøgningsfrist

14.09.2025

Virksomhedsnavn

Sankt Nicolai Kirke

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Søren Kamp Mortensen

skm@zubstanz.dk

25488050

Søgstilling

[https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13281370/or-soeges-til-sankt-nicolai-kirke-i-kolding?](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13281370/or-soeges-til-sankt-nicolai-kirke-i-kolding?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_)

[utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13281370/or-soeges-til-sankt-nicolai-kirke-i-kolding?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_)

-

[fdf3efe5bf2c1067c55db443cb631e242c219d8b8](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13281370/or-soeges-til-sankt-nicolai-kirke-i-kolding?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_)

- Eget kontor i sognehuset, hvor kirkens øvrige medarbejdere også har deres daglige gang. Du indtræder dermed i et socialt arbejdsfællesskab, hvor vi gerne spiser frokost sammen og finder ud af tingene igennem dialog og holdånd.
- En arbejdsplads med højt aktivitetsniveau og god opbakning fra menighedsrådet.
- Gode faciliteter og mulighed for musikalsk udfoldelse – især med kirkens velholdte Marcussen-orgel.
- Mulighed for at ansøge om efteruddannelse i klokkespil, eftersom vi i kirken har et klokkespil, som vi gerne ser anvendt ved særlige lejligheder.
- Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem Kirkeministeriet og CO10*.
- friweekend hver 4. weekend.

Ansættelse sker ved Sankt Nicolai Sogns Menighedsråd beliggende Nicolai Plads 3, 6000 Kolding.

Løn og ansættelsesvilkår:

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Bemærk: de oplyste beløb er ved en fuldtidsstilling. Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg **kvoteres** i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 323.234,00 kr. – 460.608,00 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 26.771,00 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1048,00 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basisløn 1 udgør kr. 339.396,00 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 356.690,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 28.731,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke /36.746,00 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For bacheloruddannede er bruttolønnen mellem 321.838,00 - 404.015,00 kr. årligt (nutidskroner). For kandidatuddannede er bruttolønnen mellem 351.728,00 kr. – 428.588,00 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.255,00 kr. – 70.286,00 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og DOKS.

Ansøgning og kontakt

Ansøgning med relevante bilag sendes senest **14. september 2025** via ansøgningsformularen i stillingsopslaget. Stillingsopslaget kan også tilgås via dette link: [Ledige stillinger | Kolding provsti](#)
Samtaler forventes afholdt i uge 40.

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte:

Kontaktperson: Søren Kamp Mortensen på tlf. 25488050 eller mail skm@zubstanz.dk
Formand: Simone Sibille Holbæk på tlf. 61712794 eller mail simone@holbaek.eu

Du er også meget velkommen til at aftale tid for et uformelt besøg i kirken.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.