

Ruds Vedby kirke søger ny organist

Stillingen er på 17 timer ugentligt, med tiltrædelse pr. 1. december, eller snarest derefter.

Ruds Vedby er en stationsby på Vestsjælland og vores dejlige kirke ligger midt i byen.

Kirken er oprindeligt romansk men er i den gotiske periode, af flere omgange, udvidet og ændret så der i dag ikke er meget tilbage af den oprindelige kirke.

Orglet er et Marcussen med 7 stemmer, 1 manual og pedal.

Der er desuden el-klaver i kirken og flygel i sognegården.

Vi søger en kompetent og engageret organist der:

- har lyst til at indgå i et levende fællesskab med både menighed og personale.
- har lyst til at udtrykke sig gennem såvel den klassiske som den rytmiske musik, og håndterer både orgel og klaver med kærlighed samt engagement.
- er fleksibel og har lyst til at samarbejde med kirkesangeren og andre musikere, både i og udenfor gudstjenesterne.
- evt. har lyst til at arrangere, eller spille, et par koncerter årligt.

I stillingen ligger følgende opgaver:

- Højmesse hver søndag samt enkelte andre gudstjenester udenfor højmesstiden.
- Spis-sammen-gudstjenester 7 gange årligt.
- Stillegudstjenester 4 gange årligt.
- Kirkelige handlinger - i snit er der 1 hver anden uge, men de er ofte klumpet sammen.
- Salmesang med vores konfirmandhold, 2-3 gange årligt.
- Morgensang med skolen, 1 gang om måneden, fra september til juni.
- Personalerepræsentant i menighedsrådet.
- Kalendermøder, 4-6 gange årligt, hvor vi bl.a. gennemgår salmevalg for et par måneder.
- Onsdagstræf i sognegården, 6-8 gange årligt.
- Evt. deltagelse i vores aktivitetsudvalg.

Vi tilbyder:

- en stilling med en stor grad af frihed til at planlægge dit arbejdsliv.
- forskelligartede gudstjenester for både børn, unge og voksne i alle aldre.

Indrykningsdato

19.09.2025

Ansøgningsfrist

06.10.2025

Virksomhedsnavn

Ruds Vedby kirke

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Ole Ryhl Olsson

7227fortrolig@sogn.dk

Søgstilling

<https://www.jobindex.dk/jobannonce/h1f-vedby-kirke-soeger-ny-organist>

- samarbejde med et næsten nyt team af gode kollegaer og et nyt, engageret menighedsråd.
- en klassisk liturgi, men ofte med nye salmer i gudstjenesten. Det er desuden almindeligt at der er særlige musikønsker i forbindelse med kirkelige handlinger.
- en kirkelig arbejdsplads hvor arbejdsmiljø vægtes højt.

Dine kollegaer vil bestå af:

- vores præst, der snart har været her i 2 år.
- vores kirkesanger, der har været her 1½ år og står for babysalmesang samt musikalsk legestue.
- et team af gravere og kirketjenere, der er ansat af et eksternt firma.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftalen mellem Kirkeministeriet og CO10-Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomsten mellem Kirkeministeriet, CO10-Centralorganisationen af og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister. Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Aftalen kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 295.280 kr. – 431.563 kr. Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 22.760,18 kr. Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 329.549 kr. – 401.562 kr. årligt. Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 42.400,94 kr. – 65.854,32 kr.

Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basisløn 1 udgør kr. 317.150 årligt og basisløntrin 2 udgør kr. 334.104 årligt. Indplacering sker efter anciennitet. Rådighedstillægget udgør årligt 32.233,96 kr. for tjeneste ved 2-3 kirker.

Løn, OK-tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Der er prøvetid i stillingen.

Nærmere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til:

Sognepræst Benedikte Brisson på tlf.: 2032 0492.

Ansøgningen, med relevante bilag, sendes til:

Formand for Ruds Vedby menighedsråd Ole Ryhl Olsson på mail:
7227fortrolig@sogn.dk.

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest d. 6. oktober 2025.

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted i uge 43.

Menighedsrådet kan oplyse, at der indhentes referencer, børneattest samt straffeattest.