

People & Culture HRIS Specialist

Har du erfaring som superbruger i HR-systemer, og har du indsigt og erfaring med at benytte AI i effektivisering af HR? Så kan du blive vores nye kollega, og vi ser frem til at høre fra dig.

Vi søger en engageret og serviceminded People & Culture HRIS Specialist, der sikrer valide HR-data og digitale forretningsorienterede HR-løsninger.

Bliv en del af TV 2 People & Culture

Du bliver en del af et etableret, erfarent og engageret People & Culture (P&C) team, som sikrer en sikker og forretningsorienteret service til ledere og medarbejdere i hele TV 2 Danmark. Teamets fokus er på at skabe og understøtte en sund, inkluderende arbejdsplads, med et trygt og tillidsfuldt arbejdsmiljø, god ledelse samt et forretningsorienteret HR.

Du har evnen til at identificere digitale løsninger, der understøtter forretningen og bidrager til en god brugeroplevelse for ledere og medarbejdere, når de skal i kontakt med HR. Og du har en god forståelse for data og processer, herunder et fremadrettet blik på nye måder at gøre HR effektivt og nemt for brugerne.

Din nye arbejdsplads vil være i TV 2s hovedkvarter på Kvægtorvet i Odense. I rollen refererer du til Chef for People & Culture Services.

Engageret og løsnings orienteret specialist

Som People & Culture HRIS Specialist vil du spille en central rolle i implementeringen af vores nye HR-system (Oracle Fusion), som vi idriftsætter 6. oktober 2025. Du vil spille en central rolle i at være med til at designe og implementere yderligere applikationer fremadrettet samt være en kernemedarbejder i vores administrative afdeling.

Indrykningsdato

30.09.2025

Ansøgningsfrist

20.10.2025

Virksomhedsnavn

TV-2

Lokation

Odense

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Lene Møller Andersen

lean@tv2.dk

26113825

Søgstilling

https://omtv2.tv2.dk/job/ledigstillinger-paa-tv-2/?hr=show-job%2f283063&locale=da_DK

Derudover har vi en ambition om at udnytte teknologier i vores daglige HR-processer, hvilket vi forventer, at du kan bidrage til gennem tidligere erfaring.

Dine primære ansvarsområder vil inkludere:

- bidrage til årlige HR-processer i tæt samarbejde med det øvrige People & Culture.
- systemmæssigt og administrativt understøtte daglige People & Culture transaktioner, samt bidrage ved større organisations ændringer og -tilpasninger.
- sikre datakvalitet i systemet inkl. GDPR ved korrekt databehandling.
- være go-to-person mellem People & Culture, Product Management og Teknologi.
- validere systemopdateringer og teste nye funktioner.
- træne og understøtte brugere af systemet.
- bidrage til udvikling og effektivisering af nye og værdiskabende HR-processer og koncepter.

Du er løsningsorienteret, pragmatisk, tillidsskabende og struktureret. Derudover er du med til at udvikle et teamfokuseret miljø, hvor opgaven er i centrum, og du er åben og imødekommende i din tilgang, samt dygtig til at etablere relationer mellem kollegaer og stakeholders uden for P&C.

Bidrag væsentligt til TV 2 Danmark's udvikling

Du kommer med minimum 5 års erfaring inden for administration af HR, og har tidligere arbejdet med og i et eller flere HR-systemer. Du har en interesse i, og forståelse for, innovative digitale løsninger, hvor du er opmærksom på sammenhængen mellem HR-processer og standardiserede systemer, samt hvordan data flow til andre systemer bør struktureres. Du har erfaring med dataanalyse og rapportering, og du er dygtig til at koordinere systemimplementeringer og opgraderinger.

Du har en solid HR-værktøjskasse, hvor du kender til og er komfortabel med kerneydelserne i P&C Services.

Om TV 2 som arbejdsplads

TV 2 Danmark er en public service-virksomhed med store digitale målsætninger og en mangeårig solid position på det danske tv-marked. Vi arbejder hver dag for, at alle danskere via TV 2 Play, tv2.dk og alle vores kanaler kan holde sig opdateret og underholdt eller tage del i den offentlige debat. TV 2 Danmark er ejet af den danske stat,

og vi leverer public service på kommercielle vilkår. På tværs af alle vores platforme er vi i kontakt med over 80 procent af danskerne i løbet af en uge. Vi bor på Kvægtorvet i Odense og på Teglholmen i København.

Som en moderne virksomhed ønsker vi at skabe en rummelig arbejdsplads for vores medarbejdere. Medarbejdernes trivsel er vigtig for, at vi hver dag kan udkomme med vores indhold og samle danskerne om alt fra store sportsbegivenheder til aktuelle emner om samfundet omkring os. Derfor arbejder vi hver dag med at skabe de bedste rammer for de mange fagligheder, vi har på TV 2. Med fokus på ligestilling, inklusion og trivsel ønsker vi at tiltrække en mangfoldig blanding af kompetencer, der vil være med til at udvikle fremtidens TV 2.