

Organist til Egersund Sogn

Stillingen som organist ved Egersund Sogns Menighedsråd er ledig til besættelse pr. 1. januar 2026 eller snarest derefter.

Stillingen er på 10 timer gennemsnitligt pr. uge.

Opgaverne i stillingen er:

- musikalsk ledsagelse ved gudstjenester og kirkelige handlinger
- deltagelse med akkompagnement ved enkelte arrangementer

Vi kan tilbyde:

- fleksible arbejdstider
- frihed under ansvar
- høj grad af selvtilrettelæggelse

Vi forventer/ser gerne, at du:

- har gode samarbejdsevner
- har en musisk baggrund
- har lyst til at udvikle musikken i og omkring kirken

Menighedsrådet ser positivt på oprettelse af kor, og vil gerne understøtte dette.

Orglet i Egersund Kirke er et Marcussen & Søn, bygget i 1966.

Ansøgningsfrist og nærmere oplysninger

Lyder det som noget for dig? Så send din ansøgning, CV og eventuelt andre relevante bilag til os via ansøgningsformularen senest 12.01.2026.

Ansøgningsformularen tilgås via stillingsopslaget, som også kan tilgås via dette link:

<https://www.sonderborgprovsti.dk/kontakt/ledige-stillinger>

Indrykningsdato

10.11.2025

Ansøgningsfrist

05.01.2026

Virksomhedsnavn

Egersund Sogns Menighedsråd

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Henrik Ratje

lon.ratje@gmail.com
28690262

Søgstilling

<https://jobnet.dk/find-job/2bcdb512-515c-4486-9402-42c692776092>

Har du spørgsmål til stillingen, eller har du brug for nærmere oplysninger, er du velkommen til at kontakte Henrik Ratje på telefonnummer 28 69 02 62 /mail 9005fortrolig@sogn.dk

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted 15.01.2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker ved Egersund Sogns Menighedsråd beliggende Sundgade 68, 6320 Egersund.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på <https://folkekirkensintranet.dk/vejledninger/menighedsraadet-som-arbejdsgiver/ok24>.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Bemærk: de oplyste beløb er ved en fuldtidsstilling. Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg **kvoteres** i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

- Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 327.435,90 kr. – 384.737,05 kr. (nutidskroner).
- Der er rådighedsforpligtelse til stillingen.
Rådighedstillægget udgør årligt 27.118,53 kr. (nutidskroner).
- OK tillæg på 1.061,76 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.
- Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem.
- Basistrin 1 udgør kr. 343.808,19 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 361.226,00 kr. årligt (nutidskroner).
- Indplacering sker efter anciennitet.
- Der er rådighedsforpligtelse til stillingen.
Rådighedstillægget udgør årligt 29.104,64 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke.
- Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.
- Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For bacheloruddannede er bruttolønnen mellem 326.021,89 - 339.762,27 kr. årligt (nutidskroner).
- For kandidatuddannede er bruttolønnen mellem 356.300,70 kr. – 434.159,97 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen.
- Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.842,92 kr. – 71.200,18 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.
- Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.
- Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og DOKS.