

Kirke- og kulturmedarbejder søges til nyoprettet stilling

Hedensted & St. Dalby Kirker søger endnu en kirke- og kulturmedarbejder til en nyoprettet stilling med flair for SoMe

Er du glad for mennesker og brænder du for – eller har du lyst til at udvikle dine kompetencer inden for – sociale medier?

Vi er et travlt forstadsogn, der gør meget ud af at være i øjenhøjde med byen og skabe aktiviteter for alle aldre. Nu søger vi **endnu en engageret kirke- og kulturmedarbejder til en nyoprettet stilling** på 15 timer ugentligt med forventet tiltrædelse 1. marts 2026 eller snarest muligt derefter.

Om stillingen

Som kirke- og kulturmedarbejder får du et særligt ansvar for kirkernes tilstedeværelse på sociale medier. Du vil udvikle og drive vores Facebook- og Instagramprofiler samt stå for udarbejdelsen af trykte materialer.

Hedensted & St. Dalby er et levende og aktivt forstadsogn, hvor tempoet er højt, og hvor vi prioriterer nærvær, relevans og fællesskab på tværs af generationer. Vi ønsker en medarbejder, der kan være med til at formidle dette liv udadtil og styrke vores kontakt til både byen og menigheden.

Derudover omfatter arbejdet blandt andet:

- Udvikling og opstart af dåbstræf
- Medvirken i konfirmandundervisningen i samarbejde med kirkens præster
- Bidrag til øvrige aktiviteter i samarbejde med kirkens personale – med plads til at bringe dine egne idéer og kompetencer i spil

Vi tilbyder

- Et meningsfuldt arbejde med stor selvstændighed og tillid
- Fleksible arbejdstider og ordnede forhold
- Et engageret, varmt og fagligt stærkt kollegafællesskab
- Tæt opbakning fra menighedsråd og medarbejdere

Vi forventer, at du

- Har kendskab til folkekirkens bekendelsesgrundlag og gudstjenesteliv samt interesse for sociale medier
- Arbejder selvstændigt, struktureret og kreativt
- Kan samarbejde på tværs af faggrupper og med frivillige
- Er en tydelig formidler – både skriftligt og mundtligt
- Har en relevant uddannelsesmæssig baggrund (fx kommunikation, formidling, pædagogik, kirkelig formidling eller lignende)

Ansøgningsfrist og nærmere oplysninger

Lyder det som noget for dig? Så send din ansøgning, CV og eventuelt andre relevante bilag til os via ansøgningsformularen senest **6. januar 2026, kl. 16.**

Ansøgningsformularen tilgås via stillingsopslaget, som også kan tilgås via dette link: <https://provsti.hr-on.com/?theme=Hedenstedprovsti>.

Har du spørgsmål til stillingen, eller har du brug for nærmere oplysninger, er du velkommen til at kontakte

Sognepræst Helene Hay, tlf. 4034 1099

Kirke- og kulturmedarbejder, Ester Due tlf. 2112 7741

Kontaktperson Niels Otto Dalsgaard, tlf. 2291 0260

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted *i uge 2*

Indrykningsdato

08.12.2025

Ansøgningsfrist

06.01.2026

Virksomhedsnavn

Hedensted Gruppen A/S

Lokation

Kirkegade 15, 8722 Hedensted

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Helene Hay

hvh@km.dk

40341099

Søgstilling

[https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13485080/kirke-og-kulturmedarbejder-soeges-til-nyoprettet-stilling?](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13485080/kirke-og-kulturmedarbejder-soeges-til-nyoprettet-stilling?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=dmf)

[utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=dmf](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13485080/kirke-og-kulturmedarbejder-soeges-til-nyoprettet-stilling?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=dmf)

Vi glæder os til at høre fra dig!

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer. Ved ansættelse vil der blive indhentet børneattest.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirke- og kulturmedarbejdere. Aftalerne kan ses på <https://folkekirkensintranet.dk/vejledninger/menighedsraadet-som-arbejdsgiver/ok24>

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 343.808,19 kr. - 433.852,69 kr. (nutidskroner). Der er *(ikke)* rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 35.974,83 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 360.179,24 kr. - 491.153,84 kr. (nutidskroner). Der er *(ikke)* rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 35.974,83 kr. (nutidskroner).

OK-24 tillæg på 3.584,99 kr. (nutidskroner) pr. år.

Bemærk: de oplyste beløb er ved en fuldtidsstilling. Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg **kvoterer** i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk. Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu