

Organist ved Asperup og Roerslev Kirker - 20 timer ugentligt

Indrykningsdato

11.12.2025

Ansøgningsfrist

01.02.2025

Virksomhedsnavn

Asperup-Roerslev
Menighedsråd

Lokation

Middelfart

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Margrethe Ingemann

7827fortrolig@sogn.dk

29 29 66 19

Er du god til at spille på orgel, og kunne du tænke dig:

- En spændende stilling med faglige udfordringer og engagerede kolleger
- Et pastorat med et aktivt menighedsliv og mange frivillige kræfter
- Et åbent, folkeligt og grundtvigsk præget kirkeliv
- En arbejdsplads, hvor humor, åbenhed og fleksibilitet har det godt
- Stor indflydelse på eget arbejde og gode muligheder for at medvirke til udvikling af aktiviteterne i vores 2 kirker
- God plads til nye idéer og forslag – både ift. musikliv, gudstjenester og aktiviteter
- Et rigt orgel- og musikmiljø med mulighed for koncerter, projekter og samarbejder
- Et Menighedsråd der er lyttende/engageret og til at tale med

Så kan det være at denne stilling er noget for dig!

Stillingen som organist ved Asperup og Roerslev Kirker, Asperup-Roerslev Pastorat, er ledig til forventet besættelse pr. **1. april 2026**.

Stillingen er på 20 timer pr. uge.

Vi forventer, at du har en relevant kirkemusikalsk uddannelse (fx DOKS, PO eller KM) eller tilsvarende kvalifikationer.

Dine opgaver

Som organist bliver du en central del af kirkens liv og fællesskab. Du får en hverdag med både faste opgaver og god plads til musikalsk kreativitet. Dine opgaver vil bl.a. være:

- Medvirken ved gudstjenester og kirkelige handlinger
- Medvirken ved sangandagter og sognearrangementer
- Lejlighedsvis medvirken ved baby-, mini- og konfirmandarbejde
- Medvirken ved kirkekoncerter, musikgudstjenester og andre musikalske arrangementer i samarbejde med aktivitetsudvalg, præst og øvrigt personale
- Medvirken ved korarbejde – for både børn og voksne
- Bidrage til kirkens PR (kirkeblad og sociale medier) i et mindre omfang, der aftales nærmere
- Koordination og møder med præst og øvrigt personale
- Let instrumenttilsyn, herunder et vist kendskab til orglets opbygning og funktion

Om pastoratet

Asperup og Roerslev Sogne har 1.919 indbyggere. Der er 5 ansatte i pastoratet, som er kendetegnet ved en grundtvigsk kirkeretning og et stærkt folkeligt værdigrundlag. Vi lægger vægt på nærvær og sangglæde, og at der er højt til loftet. Kirken er en naturlig del af et meget aktivt og inspirerende lokalsamfund, og diakonien bakkes op af en stor og engageret gruppe frivillige. Social kapital og fællesskab vægtes højt.

Instrumenterne

Asperup Kirke:

Orgelet har 15 stemmer fordelt på 2 manualer og pedal. Det er i hovedsagen bygget i 1935 af Th. Frobenius og blev ombygget og udvidet af G. Husted i 2004. Instrumentet er sjældent klangskønt, med fylde, bæreevne og karakter, som gør det muligt at realisere et bredt repertoire til både gudstjeneste- og koncertbrug.

Roerslev Kirke:

Orgelet har 7 stemmer og ét manual.

Vi forventer, at du

- Har interesse for kirkemusik – både klassisk og rytmisk – og vil være med til at præge gudstjenesternes musikalske udtryk

- Mestrer både orgel og klaver
- Har sans for liturgi og kan lade musikken indgå naturligt i kirkens forkyndelse
- Har interesse for korledelse og for i det hele taget at udvikle musiklivet i kirken
- Trives i samarbejdet med både ansatte og frivillige og indgår engageret i et forpligtende fællesskab
- Er bekendt med den danske folkekirkelige tradition og har lyst til at arbejde ud fra et folkeligt og grundtvigsk værdigrundlag
- Har lyst til at være en aktiv medspiller i planlægning og afvikling af anderledes gudstjenester og andre aktiviteter – og har mod på at byde ind med nye idéer og initiativer
- Vi former gerne stillingen efter den rette ansøger. Tøv derfor ikke med at søge, selv om du ikke kan sætte flueben ved alle punkter – fortæl os i stedet, hvad du brænder for, og hvad du kan bidrage med.

Vi tilbyder

- En spændende stilling med faglige udfordringer og engagerede kolleger
- Et pastorat med et aktivt menighedsliv og mange frivillige kræfter
- Et åbent, folkeligt og grundtvigsk præget kirkeliv
- En arbejdsplads, hvor humor, åbenhed og fleksibilitet har det godt
- Stor indflydelse på eget arbejde og gode muligheder for at medvirke til udvikling af aktiviteterne i vores 2 kirker
- God plads til nye idéer og forslag – både ift. musikliv, gudstjenester og aktiviteter
- Et rigt orgel- og musikmiljø med mulighed for koncerter, projekter og samarbejder
- Et Menighedsråd der er lyttende/engageret og til at tale med

Læs mere om kirkerne på www.asperupkirke.dk

Ansættelsesvilkår

- Der er 3 måneders prøvetid.
- Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i Middelfart Provsti i overensstemmelse med de aftaler, Menighedsrådet har indgået eller indgår med andre ansættelsesmyndigheder
- Ansættelse sker ved Asperup-Rørslev Sognes Menighedsråd, Kirkestræde 1A, 5466 Asperup.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem By, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som ”Kirkemusiker med Orgel og Korledelse” eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 327.435,90 kr. – 466.596,03 kr. (nutidskroner). Der er ikke rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.118,53 kr. (nutidskroner).

OK tillæg på 1061,76 kr. (nutidskroner).

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem Menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 356.300,70 kr. – 434.159,97 kr. årligt (nutidskroner).

Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen.

Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.842,92 kr. – 71.200,18 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 343.808,19 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 361.226,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 37.223,95 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Ansøgning

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til: Sognepræst Gitte B. Lorentzen, tlf. 40 48 10 64 eller menighedsrådsmedlem Margrethe Ingemann, tlf. 29 29 66 19.

Ansøgning med relevante bilag sendes pr. mail til:
7827fortrolig@sogn.dk

Ansøgningen skal være Menighedsrådet i hænde senest 1. februar 2026.

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted i uge 9/2026.

Menighedsrådet oplyser, at der vil blive indhentet referencer samt straffe- og børneattest i forbindelse med ansættelsen.