

Organist søges til Holbøl Sogn

Brænder du for kirkemusik – og vil du være en del af et engageret kirkeliv?

Stillingen som organist/pianist ved Holbøl Sogn er ledig til besættelse 1. januar 2026 eller snarest derefter.

Vi søger en organist/pianist, der har lyst til at sætte musikalske aftryk i et levende sogn med traditioner. Stillingen er på **8 timer om ugen i gennemsnit** – perfekt for dig, der ønsker fleksibilitet og rum til at udvikle dit musikalske virke.

Dine opgaver

Som vores nye organist får du en central rolle i kirkens musikliv, bl.a. gennem:

- Musikalsk ledsagelse ved gudstjenester og kirkelige handlinger

Vi tilbyder

Hos os får du:

- Et spændende og meningsfuldt job sammen med gode og dedikerede kollegaer
- Et trygt og positivt arbejdsmiljø.

Vi håber, at du

- Har en organistuddannelse (KMOK eller DOKS) – men vi hører også gerne fra dig uden formel uddannelse, hvis dine kompetencer matcher
- Trives i et tæt og uformelt samarbejde med præster, ansatte og frivillige
- Har et godt kendskab til det klassiske orgelrepertoire og lyst til at bringe det i spil

Om orgelet i Holbøl Kirke

Du får lov at spille på et smukt og velklingende Marcussen & Søn-orgel, oprindeligt bygget i 1971 og udvidet i 1999 til **14 stemmer** fordelt på hovedværk og svelleværk. Det er let at spille på og har en varm, blød og fyldig klang – et rigtigt godt instrument at udfolde sig på.

Ansøgning og yderligere information

Lyder det som noget for dig?

Så send din ansøgning, dit CV og eventuelle relevante bilag via

ansøgningsformularen senest 15. januar 2026 kl. 12.00.

Ansøgningsformularen finder du via stillingsopslaget

her: <https://www.aabenraaprovsti.dk/kontakt/ledige-stillinger>

Har du spørgsmål, er du altid velkommen til at kontakte:

- Karen Margrethe Sørensen, tlf. 51 74 75 01
- Rita Jørgensen (MR-formand), tlf. 53 28 27 27

Indrykningsdato

08.01.2026

Ansøgningsfrist

15.01.2026

Virksomhedsnavn

Holbøl Sogn

Lokation

6340 Kruså

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Rita Jørgensen

9024RIJ@KM.DK

53282727

Søgstilling

<https://www.jobindex.dk/jobannonce/r134>
soeges

Mail bedes sendt til: **9024fortrolig@sogn.dk**

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 21. januar 2026.

Vi glæder os meget til at høre fra dig!

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker ved Holbøl Sogns Menighedsråd beliggende Kirkvænget 4, 6340 Kruså.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som ”Kirkemusiker med Orgel og Korledelse” eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på <https://folkekirkensintranet.dk/vejledninger/menighedsraadet-som-arbejdsgiver/ok24>.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Bemærk: de oplyste beløb er ved en fuldtidsstilling. Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg **kvoterer** i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 327.435,90 kr. – 384.737,05 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.118,53 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1.061,76 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 343.808,19 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 361.226,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 29.104,64 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke /37.223,95 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker /44.094,15 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 4 til 6 kirker /50.839,43 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 7 eller flere kirker. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For bacheloruddannede er bruttolønnen mellem 326.021,89 - 339.762,27 kr. årligt (nutidskroner). For kandidatuddannede er bruttolønnen mellem 356.300,70 kr. – 434.159,97 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.842,92 kr. – 71.200,18 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og DOKS.