

Organist søges til Rosenvængets sogn

En stilling som organist i Rosenvængets sogn er ledig til besættelse i foråret 2026 (per 1.4.2026)

Stillingen er på 22 timer pr. uge.

Vi søger en engageret organist, der i samarbejde med sognets anden organist, sognets præster og andet personale og menighedsrådet kan inspirere og udvikle sognets musikalske profil.

Vi leder efter en imødekommende og engageret person, som har lyst til at bidrage til et motiverende og rart arbejdsmiljø. Du bliver en del af et samarbejdende og udviklingsorienteret fællesskab, hvor vi løfter i flok og har fokus på både faglighed og trivsel.

Rosenvængets Sogn rummer to dejlige kirker – Lutherkirken og Frihavnskirken – som danner ramme om både kirkelige handlinger og et væld af aktiviteter. Med 15.647 indbyggere er vi et stort og aktivt bysogn, og du bliver en del af et engageret team med fire præster, en fuldtidsorganist, en korleder, en kommunikationsmedarbejder og et kirketjenerteam bestående af tre fuldtidsansatte.

Vi søger en "allround"-organist, der i samarbejde med sognets anden organist, skal deltage i den brede vifte af organistopgaver i sognet:

- højmesser og kirkelige handlinger, herunder lede vores 4-stemmige kirkekor
- særlige gudstjenester: plejehjemsgudstjenester, frokostgudstjenester, skolegudstjenester, børnegudstjenester og eksperimenterede gudstjenester, gerne med relevante musikalske spidskompetencer,
- planlægning og gennemførelse af musikgudstjenester,
- deltagelse i sognets korskole,
- planlægning og gennemførelse af koncerter,
- Initiere, planlægge og medvirke ved menigheds aktiviteter/arrangementer med musikalsk indhold.

Vi lægger vægt på, at du er hjemme i det klassiske orgelrepertoire, men også har blik for/behersker det mere rytmiske.

Opgaverne i sognet fordeles mellem de to organister i forhold til deres beskæftigelsesgrad.

Orglet i Frihavnskirken er et mekanisk orgel, bygget af Marcussen og søn 1958, ombygget og udvidet i 2004

Lutherkirkens orgel er et pneumatisk orgel, Frobenius fra 1918 – et af få tilbageværende orgler fra den senromantiske periode, der stiller særlige tekniske krav til organisten.

Indrykningsdato

12.01.2026

Ansøgningsfrist

30.01.2026

Virksomhedsnavn

Rosenvængets sogn

Lokation

København Ø

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Charlotte Engel

chse@km.dk

40308505

Søg stilling

<https://www.jobindex.dk/jobannonce/r135-soeges-til-rosenvaengets-sogn>

I begge kirker er der Shigeru Kawai flygler

Ansættelses- og lønforhold

Du skal enten have en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse fra musikkonservatoriet eller være PO uddannet fra en kirkemusikskole.

Ansøgere, der endnu ikke er færdiguddannet som kandidat, men er uddannet bachelor, kan også komme i betragtning.

Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i Holmens - Østerbro Provsti

Ansættelse sker ved Rosenvængets sogns menighedsråd, Randersgade 3, 2100 København Ø

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem By, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen (37/37) for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 327.435,90 kr. – 466.596,03 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.118,53 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1061,76 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen (37/37) for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 356.300,70 kr. – 434.159,97 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.842,92 kr. – 71.200,18 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen (37/37) for ansøgere med baggrund som kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 343.808,19 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 361.226,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der er

rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 37.223,95 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte organist Morten Schousboe på tlf. 29 89 67 30 eller Daglig leder Charlotte Engel på tlf. 40308505

Send din ansøgning med CV og relevante bilag til Menighedsrådet for Rosenvængets Sogn på 7043fortrolig@sogn.dk senest d. 30/1 2026 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler og prøvespil finder sted i uge 8. d. 19. og 20. februar 2026.