

# Kulturskolekonsulent

## Kunstnerisk funderet nøgleperson med organisatorisk overblik og ledende ansvar i praksis

Egedal Musik- og Kulturskole (EMK) søger en erfaren og engageret kulturskolekonsulent til en nyoprettet stilling med centralt ansvar for skolens samlede sammenhæng, drift og udvikling.

Stillingen er tænkt som et tæt, tillidsfuldt makkerskab med skolens leder, hvor I sammen skaber retning, struktur og kvalitet i en levende, kunstnerisk og decentral organisation. Hvor lederen har det overordnede strategiske og relationelle ansvar, har du et tydeligt fagligt og organisatorisk medansvar for, at hverdagen fungerer, udvikler sig og hænger sammen - kunstnerisk, menneskeligt og administrativt.

Der er ikke tale om en formel lederstilling, men rollen forudsætter, at du agerer ledende i praksis med faglig autoritet, overblik og evne til at skabe følgeskab.

### Om rollen

Som kulturskolekonsulent får du en intern nøgleposition i Egedal Musik- og Kulturskoles daglige virke og udvikling. Du er lederens nærmeste sparringspartner, en samlende kraft for underviserne og en central koordinator i samarbejdet på tværs af skolen, kommunens centre, folkeskoler og eksterne samarbejdspartnere.

Du arbejder tæt på beslutningerne og har ansvar for at omsætte skolens ambitioner, strategier og værdier til velfungerende praksis. Med respekt for den kunstneriske og pædagogiske faglighed bidrager du til, at organisationen hænger sammen, også når kompleksiteten er høj.

Stillingen indebærer ikke formelt personaleansvar, men et tydeligt fagligt, organisatorisk og koordinerende ansvar, og du vil i praksis fungere som en gennemgående drivkraft i skolens drift og udvikling.

### Dine opgaver omfatter bl.a.

- Overordnet planlægning, koordinering og opfølgning på skolens samlede drift.
- Medansvar for økonomisk overblik, ressourceanvendelse og prioritering i tæt samarbejde med leder og administration.
- Udvikling, implementering og forankring af fælles strukturer, arbejds gange og systemer.
- Koordinering på tværs af fagområder, matrikler, folkeskoler og eksterne samarbejdspartnere.
- Projektledelse af tværgående indsatser, udviklingsprojekter og fælles aktiviteter.
- Sparring med undervisere og administrative funktioner med fokus på sammenhæng, kvalitet og trivsel.

Indrykningsdato

23.02.2026

Ansøgningsfrist

12.03.2026

Virksomhedsnavn

Egedal Kommune

Lokation

Egedal Rådhus, Dronning Dagmars Vej  
200, 3650 Ølstykke

Fagområde



Ikke kunstneriske jobs

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Camilla Newcomb Burgess

Camilla.Burgess@egekom.dk  
72596651

Søgstilling

<https://egedalkommune.career.empty.co/musik-og-kulturskole-soger-lydhor-og-engageret-kulturskolekonsulent/t2nfji>

- Bidrag til at styrke kulturskolens position og samarbejder i det kommunale landskab.

## Om din profil og kompetencer

Vi søger en kunstnerisk skabende og analytisk stærk kulturskoleprofil, der kender miljøet indefra og har lyst til at tage medansvar for helheden.

Du har en højere kunstnerisk og/eller akademisk uddannelse på minimum kandidatniveau, fx fra konservatorium, kunstakademi eller universitet, og er vant til at arbejde refleksivt, analytisk og struktureret i komplekse organisationer.

Du er ikke nødvendigvis leder af titel, men du har ledelseskapacitet og trives med ansvar, prioritering og beslutningsnærhed.

Vi forestiller os, at du:

- har solid erfaring fra musik- og/eller kulturskoleområdet, kulturinstitution, uddannelsesverdenen eller beslægtede organisationer
- har arbejdet med drift, planlægning, økonomi og organisatoriske processer
- kan skabe struktur og overblik uden at kvæle kreativitet og faglighed
- har stærke relations- og kommunikationskompetencer og evner at skabe tillid og følgeskab
- arbejder selvstændigt, tager initiativ og følger op
- har et tydeligt engagement i børne- og ungekultur, kunstpædagogik og skabende fællesskaber.

Du motiveres af at arbejde tæt sammen med lederen, af at få ting til at fungere i praksis, og af at bidrage til en kulturskole, hvor høj kunstfaglig kvalitet går hånd i hånd med trivsel, fællesskab og et moderne børnesyn.

## Vi tilbyder

- En stilling med reel indflydelse og ansvar
- Et tæt og tillidsfuldt samarbejde med skolens leder
- Mulighed for at sætte tydelige aftryk på skolens organisering og udvikling
- Et levende kunst- og kulturmiljø med engagerede og dygtige kolleger
- Fleksible rammer med respekt for balance mellem arbejdsliv og privatliv

Dit primære arbejdssted vil være på Egedal Rådhus, der ligger lige ved Egedal Station.

## Om Egedal Musik- og Kulturskole

Egedal Musik- og Kulturskole er en central del af Egedal Kommunes børne- og kulturliv med ca. 1.100 elever og 28 engagerede medarbejdere. Vi arbejder på tværs af folkeskoler og kulturhuse, og vores ambition er at forene høj faglig kvalitet med stærke fællesskaber, trivsel og sammenhæng, og at udvikle kulturskolen som en aktiv medspiller i kommunens samlede velfærds- og kulturliv.

Egedal Musik- og Kulturskole har hovedsæde i Stenløse Kulturhus og er organisatorisk forankret i kommunens stabscenter Kultur, Fritid og Arbejdsmarked.

## Vil du vide mere?

Hvis du vil høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte leder af Egedal Musik- og Kulturskole, Camilla Newcomb Burgess, på telefon 72 59 66 51 eller mail [camilla.burgess@egekom.dk](mailto:camilla.burgess@egekom.dk). Send gerne en sms for at aftale tidspunkt for en samtale. Ansøgningsfrist er torsdag d. 12. marts kl. 23.59. 1. samtale er tirsdag d. 17. marts, og 2. samtale tirsdag d. 24. marts. Tiltrædelse d. 1. maj 2026

### Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem KL og relevant faglig organisation. Egedal Kommune er en røgfri arbejdsplads. Vi ønsker at fremme ligestilling og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge, uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.

### *I Egedal Kommune er der plads til det hele menneske*

*Som ansat i Egedal Kommune skal der både være plads til det gode arbejdsliv og det gode privatliv. Det kalder vi "Den fleksible arbejdsplads". Med den fleksible arbejdsplads skaber vi de bedst mulige rammer for medarbejdere og ledere. Vi tror nemlig på, at der skal være mulighed for at tilpasse sit arbejdsliv til sin konkrete livssituation. Det gør vi, fordi vi tror på, at medarbejdere som oplever sammenhæng i hverdagen, skaber gode resultater for vores borgere i kommunen. I Egedal findes der ikke én enkelt løsning for fleksibilitet, det afhænger nemlig både af den konkrete stilling og af den konkrete livssituation.*

*Egedal Kommune har cirka 45.000 indbyggere og 3.800 medarbejdere. Vi er organiseret med en direktion, seks fagcentre og to tværgående servicecentre. I Egedal Kommune lægger vi generel vægt på helhedsorienteret tænkning og tværgående samarbejde præget af dialog, anerkendelse og tillid. Vi er også en arbejdsplads, som tør gå nye veje med tætte og tværgående samarbejder under temaet "Fælles om opgaven". Vi finder det naturligt at samarbejde om opgaver, der ligger i mellem og på tværs af organisatoriske søjler og hierarkier. Egedal Kommune ønsker at fremme ligestilling og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge, uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund. Læs mere om os på [EgedalKommune.dk](http://EgedalKommune.dk)*