

Organist ved Asperup og Roerslev Kirker

20 timer ugentligt - genopslag.

Stillingen som organist ved Asperup og Roerslev Kirker, Asperup-Roerslev Pastorat, er ledig til forventet besættelse pr. 1. maj 2026.

Stillingen er på 20 timer pr. uge. Arbejdsopgaver og timetal kan dog reguleres, da MR er fleksible i forhold til omfanget af arbejdsopgaver.

Vi forventer, at du har en relevant kirkemusikalsk uddannelse (fx DOKS, PO eller KM) eller tilsvarende kvalifikationer.

Dine opgaver

Som organist bliver du en central del af kirkens liv og fællesskab. Du får en hverdag med både faste opgaver og god plads til musikalsk kreativitet. Dine opgaver vil bl.a. være:

- Medvirken ved gudstjenester og kirkelige handlinger
- Medvirken ved sangandagter og sognearrangementer
- Lejlighedsvis medvirken ved baby-, mini- og konfirmandarbejde
- Medvirken ved kirkekoncerter, musikgudstjenester og andre musikalske arrangementer i samarbejde med aktivitetsudvalg, præst og øvrigt personale
- Medvirken ved korarbejde – for både børn og voksne
- Bidrage til kirkens PR (kirkeblad og sociale medier) i et mindre omfang, der aftales nærmere
- Koordination og møder med præst og øvrigt personale
- Let instrumenttilsyn, herunder et vist kendskab til orglets opbygning og funktion

Indrykningsdato

25.02.2026

Ansøgningsfrist

09.03.2026

Virksomhedsnavn

Asperup og Roerslev Kirker

Lokation

5466 Asperup

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Gitte B. Lorentzen

7827@sogn.dk

40 48 10 64

Søgstilling

<https://www.asperupkirke.dk/nyt-job>

Om pastoratet

Asperup og Roerslev Sogne har 1.919 indbyggere. Der er 5 ansatte i pastoratet, som er kendetegnet ved en grundtvigsk kirkeretning og et stærkt folkeligt værdigrundlag. Vi lægger vægt på nærvær, sangglæde, og at der er højt til loftet. Kirken er en naturlig del af et meget aktivt og inspirerende lokalsamfund, og diakonien bakkes op af en stor og engageret gruppe frivillige. Social kapital og fællesskab vægtes højt.

Instrumenterne Asperup Kirke:

Orgelet har 15 stemmer fordelt på 2 manualer og pedal. Det er i hovedsagen bygget i 1935 af Th. Frobenius og blev ombygget og udvidet af G. Husted i 2004. Instrumentet er sjældent klangskønt, med fylde, bæreevne og karakter, som gør det muligt at realisere et bredt repertoire til både gudstjeneste- og koncertbrug.

Roerslev Kirke:

Orgelet har 7 stemmer og ét manual.

Vi forventer, at du

- Har interesse for kirkemusik – både klassisk og rytmisk – og vil være med til at præge gudstjenesternes musikalske udtryk
- Mestrer både orgel og klaver
- Har sans for liturgi og kan lade musikken indgå naturligt i kirkens forkyndelse
- Har interesse for korledelse og for i det hele taget at udvikle musiklivet i kirken
- Trives i samarbejdet med både ansatte og frivillige og indgår engageret i et forpligtende fællesskab
- Er bekendt med den danske folkekirkelige tradition og har lyst til at arbejde ud fra et folkeligt og grundtvigsk værdigrundlag
- Har lyst til at være en aktiv medspiller i planlægning og afvikling af anderledes gudstjenester og andre aktiviteter – og har mod på at byde ind med nye idéer og initiativer
- Vi former gerne stillingen efter den rette ansøger. Tøv derfor ikke med at søge, selv om du ikke kan sætte flueben ved alle punkter – fortæl os i stedet, hvad du brænder for, og hvad du kan bidrage med.

Vi tilbyder

- En spændende stilling med faglige udfordringer og engagerede kolleger
- Et pastorat med et aktivt menighedsliv og mange frivillige kræfter
- Et åbent, folkeligt og grundtvigsk præget kirkeliv
- En arbejdsplads, hvor humor, åbenhed og fleksibilitet har det godt
- Stor indflydelse på eget arbejde og gode muligheder for at medvirke til udvikling af aktiviteterne i vores 2 kirker.
- God plads til nye idéer og forslag – både ift. musikliv, gudstjenester og aktiviteter
- Et rigt orgel- og musikmiljø med mulighed for koncerter, projekter og samarbejder
- Et menighedsråd der er lyttende/engageret og til at tale med.

Læs mere om kirkerne på www.asperupkirke.dk

Ansættelsesvilkår

- Der er 3 måneders prøvetid.
- Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i Middelfart Provsti i overensstemmelse med de aftaler, menighedsrådet har indgået med andre ansættelsesmyndigheder.
- Ansættelse sker ved Asperup-Rørslev Sognes Menighedsråd, Kirkestræde 1A, 5466 Asperup.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med

direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

- Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 281.963,95 kr. – 412.100,57 kr. (1. april 2020 niv.).
- Fikspunktet er 289.193,46 kr. (1. april 2020-niv.).
- Herudover givet et OK18 tillæg på 937,75 kr.
- Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 21.733,75 kr. (1. april 2020-niv.).
- Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.
- Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 314.687,04 kr. – 383.452,84 kr. årligt (1. april 2020-niv.).
- Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 40.488,76 kr. – 62.884,45 kr. (1. april 2020-niv.).
- Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.
- Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem.
- Basistrin 1 udgør kr. 303.653,57 årligt (1. april 2020-niv.) og basisløntrin 2 udgør kr. 319.037,10 årligt (1. april 2020-niv.).
- Indplacering sker efter anciennitet Rådighedstillægget udgør årligt 30.780,28 kr. (1. april 2020-niv.) for tjeneste ved 2-3 kirker.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Ansøgning

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til: Sognepræst Gitte B. Lorentzen, tlf. 40 48 10 64, mail: 7827@sogn.dk eller menighedsrådsmedlem Margrethe Ingemann, tlf. 29 29 66 19, mail: mail@margretheingemann.dk

Ansøgning med relevante bilag sendes pr. mail til: 7827fortrolig@sogn.dk

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest 9. marts 2026.

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted
23. - 24. marts 2026

Menighedsrådet oplyser, at der vil blive indhentet
referencer samt straffe- og børneattest i forbindelse med
ansættelsen