

Roskilde Domkirke søger organist som brænder for børne- og juniorkor

Et af Danmarks bedste børne- og juniorkor søger ny korleder og organist per 1. juni.

Vi har rykket rundt på koropgaverne i Roskilde Domkirke, og børne- og juniorkoret søger derfor ny korleder, som også skal indgå i organistopgaver i domkirken. Stillingen er på fuld tid.

Domkirkens kor er en del af det lokale sangkraftcenter Roskilde Synger og samarbejder på kryds og tværs med byens andre musikalske institutioner, foreninger og handelsliv. Korskolens sangere undervises i hørelære, solosang og klaver foruden korsang.

Vi søger en organist og korleder, som har højt fagligt niveau og vil engagere sig i vores musikgruppe og indgå i samarbejder med andre kor og kolleger, særligt Pige-koret. Korledelsen anslås til 1/3 stilling og organistdelen til 2/3 stilling. Børne- og juniorkoret er på henholdsvis 3. - 4. klassetrin og 5. - 7. klassetrin.

Musikgruppen består af domorganist, to andre organister og to korledere. Domkirken har seks kor: Børne- og Juniorkor, Pige-kor, Drengkor, Voksenkor og Domkor. Domsognet er stort og aktivt og har omkring 60 medarbejdere. Der er seks præster og en biskop foruden flere assisterende præster ved kirken. Udover domkirken indgår også Gl. Vor Frue Kirke og Østre Kapel som tjenestesteder. Kalenderoverblik og samarbejdsevner er derfor efterspurgt.

Oplysninger om Domkirkens instrumenter kan findes på sognets hjemmeside på www.roskildedomkirke.dk

Ønskes yderligere information, så kontakt gerne domorganist Bine Bryndorf på mail bkb@roskildedomkirke.dk og mobil 2326 9470 eller administrationsleder Jette Nørrekræ Lund jnl@roskildedomkirke.dk og mobil 4264 4699. Find også mere information om kirken og aktiviteter inklusive musik på hjemmesiden www.roskildedomkirke.dk

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 t/u.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem By, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenpersonale.dk.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 356.300,70 kr. - 434.159,97 kr. årligt (nutidskroner).

Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.842,92 kr. - 71.200,18 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter

Indrykningsdato

18.03.2026

Ansøgningsfrist

17.04.2026

Virksomhedsnavn

Roskilde Domkirke

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Bine Bryndorf

bkb@roskildedomkirke.dk

23269470

Søgstilling

[https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13691744/ro-domkirke-soeger-organist-som-braender-for-boerne-og-juniorkor?](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13691744/ro-domkirke-soeger-organist-som-braender-for-boerne-og-juniorkor?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=370452e6ca2ce31fa20930affdf9371098cecb3a)

[utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=370452e6ca2ce31fa20930affdf9371098cecb3a](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13691744/ro-domkirke-soeger-organist-som-braender-for-boerne-og-juniorkor?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=370452e6ca2ce31fa20930affdf9371098cecb3a)

anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 343.808,19 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 361.226,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 29.104,64 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke/37.223,95 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker/44.094,15 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 4 til 6 kirker/50.839,43 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 7 eller flere kirker (vælg det relevante).

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Der vil blive indhentet børneattest i forbindelse med ansættelse.

Ansøgningen sendes til

Ansøgningen sendes elektronisk til 7156fortrolig@sogn.dk og skal være menighedsrådet i hænde senest fredag den d. 17. april 2026 kl. 12.

Der kan forventes prøvespil og samtaler i uge 17 i 2026. Indkaldelse til samtale gives primo uge 17 2026.

Der vil blive indhentet referencer forud for ansættelse.