

Organist til Østofte Sogns Menighedsråd

En stilling som organist ved Østofte og Stokkemarke Kirker, Østofte Sogn er ledig pr. 1. marts 2026 eller hurtigst muligt.

Stillingen er på 20 timer pr. uge.

Organisten skal varetage følgende opgaver:

- Være til rådighed ved kirkelige handlinger samt deltage i aktiviteter/sangaftener ved begge kirker

Begge kirker er landsogne kirker.

Vi forventer, at du:

- Er fleksibel i forhold til arbejdstider
- Er samarbejdsvillig og indgår i et team sammen med det øvrige personale

Ansættelse sker ved Østofte Sogns Menighedsråd beliggende Østofte Gade 40, 4951 Nørreballe.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem By, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By,- Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Indrykningsdato

08.04.2026

Ansøgningsfrist

30.04.2026

Virksomhedsnavn

Østofte Sogns Menighedsråd

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Unna Toft Nielsen

7665fortrolig@sogn.dk
20446294

Søgstilling

<https://jobnet.dk/find-job/97ae69ee-89ba-4e78-bf8c-9d5133cb228c>

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 327.435,90 kr. – 466.596,03 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.118,53 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1061,76 kr. (nutidskroner).

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 356.300,70 kr. – 434.159,97 kr. årligt (nutidskroner).

Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.842,92 kr. – 71.200,18 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 343.808,19 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 361.226,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 37.223,95 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Unna Toft Nielsen på telefonnummer 2044 6294/mail 7665fortrolig@sogn.dk.

Ansøgningen med relevante bilag sendes til Unna Toft Nielsen, Skovengen 13, 4951 Nørreballe eller på mail til 7665fortrolig@sogn.dk.

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 20. februar 2026.

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted uge 9.