

Organist søges Egtved Sogns Menighedsråd

En stilling som organist ved Egtved Kirke er ledig til besættelse pr. 01.06 2026 eller snarest derefter.

Stillingen er på 18 timer gennemsnitligt pr. uge

Organisten skal varetage følgende opgaver:

- Spille til gudstjenester og kirkelige handlinger, plejehjemsgudstjenester, morgenandagter, sangarrangementer i kirke og i Kirkehuset. Desuden medvirke ved og være musikalsk ansvarlig under "syng, spis og snak"-arrangementer i Kirkehuset, samt være akkompagnatør ved sogneaftener.
- Indgå i et konstruktivt samarbejde med præster, kirkesangere og kirkens øvrige personale.
- Indgå i samarbejde med menighedsrådet/aktivitetsudvalget om musikalske aktiviteter i og omkring kirke og Kirkehuset. Være ansvarlig for kontakt til eksterne musikere/solister i forbindelse med koncerter og særlige gudstjenester (f.eks. konfirmation, Allehelgen og musikgudstjenester) og være ansvarlig for at arrangere koncerter incl. PR og have dialog med musikere.
- Medvirke ved konfirmandundervisning, minikonfirmandaktiviteter og babysalmesang.

Arbejdsopgaver og timetal kan reguleres, da menighedsrådet er fleksibelt i forhold til omfanget af arbejdsopgaver.

Egtved Sogn har ca. 3.700 indbyggere, heraf 3.100 folkekirkemedlemmer.

Orglet i Egtved Kirke er et Marcussen og Søn orgel med 17 stemmer fordelt på 2 manualer og pedal. Desuden er der piano og el-klaver i kirken, samt piano og flygel i Kirkehuset.

Indrykningsdato

08.04.2026

Ansøgningsfrist

26.04.2026

Virksomhedsnavn

Egtved Sogns Menighedsråd

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Jens Rahbek

21698318

Søg stilling

<https://jobnet.dk/find-job/f5469b12-569e-47a8-91d1-2e894c5445f0>

Der er i separat bygning indrettet kontor til organisten med pc, printer og øveklaver.

Egtved sogn er kendetegnet ved god opbakning til aktiviteter i kirken og i Kirkehuset, og vi lægger stor vægt på et godt samarbejde mellem alle ansatte og menighedsrådet ved Egtved kirke.

Vi søger en organist, som:

- Er engageret, loyal, fleksibel og har lyst til samarbejde.
- Har kendskab til gudstjenester og kirkelige handlinger.
- Er fortrolig med liturgien og musikkens betydning for kirkelivet.
- Har indsigt i kirkeårets traditioner og gudstjenestens ritualer.
- Er energisk, imødekommende og åben overfor nye ideer

Ansøgningsfrist og nærmere oplysninger

Lyder det som noget for dig? Så send din ansøgning, CV og eventuelt andre relevante bilag til os via ansøgningsformularen senest 26. april 2026.

Ansøgningsformularen tilgås via stillingsopslaget, som også kan tilgås via dette link: <https://www.vejleprovsti.dk/jobagent>

Vil du vide lidt om Egtved kirke og sognet, kan du finde nyttige oplysninger på kirkens hjemmeside www.egtvedkirke.dk og du kan kontakte sognepræst Stig Skat Andersen tlf. 75 55 13 40 og menighedsrådets formand Hans Peter Jørgensen tlf. 40 81 23 32 for yderligere oplysninger.

Ansættelsessamtaler finder sted 29. april 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.

Ansættelse sker ved Egtved Sogns Menighedsråd beliggende Fyrre Alle 6, 6040 Egtved.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganistionen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og

kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på <https://folkekirkensintranet.dk/vejledninger/menighedsraadet-som-arbejdsgiver/ok24>.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Bemærk: de oplyste beløb er ved en fuldtidsstilling. Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg **kvoter** i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 327.435,90 kr. – 384.737,05 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.118,53 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1.061,76 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basisløntrin 1 udgør kr. 343.808,19 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 361.226,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 29.104,64 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke /37.223,95 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker /44.094,15 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 4 til 6 kirker /50.839,43 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 7 eller

flere kirker. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For bacheloruddannede er bruttolønnen mellem 326.021,89 - 339.762,27 kr. årligt (nutidskroner). For kandidatuddannede er bruttolønnen mellem 356.300,70 kr. – 434.159,97 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.842,92 kr. – 71.200,18 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og DOKS.