

Skovshoved kirke søger ny organist til aktivt og velfungerende sogn

Da vores organist gennem 40 år går på pension, søger vi en ny kollega. Vil du være med til at præge det musikalske liv i kirke og sogn, og har du lyst til at indgå i et forpligtende samarbejde med præster, ansatte, frivillige og menighedsråd? Så er stillingen som organist i Skovshoved Kirke måske noget for dig.

Vi søger en organist på 37 timer ugentligt med tiltrædelse den 1. august 2026.

Om stillingen

Som organist i Skovshoved Kirke får du en vigtig rolle i kirkens gudstjenesteliv og musikalske arbejde. Vi søger en organist, der både kan løfte de faste opgaver sikkert og kvalificeret og samtidig bidrage med deltagelse, musikalske idéer og samarbejde i sognets liv.

Kirkens orgel er et Frobenius orgel fra 1968 med 24 stemmer, 3 manualer og pedal. Desuden råder kirken over et flygel, klaver samt et cembalo.

Arbejdsopgaver

Stillingen omfatter blandt andet

- musikledsagelse ved gudstjenester og kirkelige handlinger og faglig ledelse af koret, som består af kompetente sangere.
- samarbejde med præster og øvrige medarbejdere om planlægning af gudstjenester
- medvirken ved arrangementer og kirkelige aktiviteter
- Varetagelse af korarbejde, musikalske tilbud og koncertaktiviteter samt være medarrangør af større koncerter
- Udvikle nye idéer og deltagelse i planlægning og udvikling af sognets musikliv

Vi søger en organist, som

- har solide og kompetente musikfaglige kvalifikationer
- kan understøtte menighedssangen og højmessens tryk og inspirerende og alle kirkelige handlinger med virtuos udlægning af både klassisk og moderne musik
- arbejder selvstændigt og samtidig trives i samarbejde
- møder menighed, kolleger og frivillige med åbenhed og respekt
- har lyst til at bidrage til både kontinuitet og udvikling af kirkens musikalske profil og musikliv
- kan planlægge og prioritere i en hverdag med både faste og skiftende opgaver

Vi tilbyder

- en meningsfuld stilling med stor betydning for kirkens liv
- mulighed for at præge og udvikle det musikalske arbejde
- et arbejdsfællesskab præget af samarbejde og engagement
- gode muligheder for at bringe egne kompetencer i spil

Ansættelse

Indrykningsdato

14.04.2026

Ansøgningsfrist

03.05.2026

Virksomhedsnavn

Skovshoved kirke

Lokation

Krøyersvej 1, 2930 Klampenborg

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Jacqueline Christoffersen

7116@sogn.dk

28957424

Søgstilling

[https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13738122/sk-kirke-soeger-ny-organist-til-aktivt-og-velfungerende-sogn?](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13738122/sk-kirke-soeger-ny-organist-til-aktivt-og-velfungerende-sogn?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=9923a3b91458ab3efc1a7ee72eaa7110ecb27d7e)

[utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=9923a3b91458ab3efc1a7ee72eaa7110ecb27d7e](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13738122/sk-kirke-soeger-ny-organist-til-aktivt-og-velfungerende-sogn?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=9923a3b91458ab3efc1a7ee72eaa7110ecb27d7e)

Ansættelsen sker ved Skovshoved sogns menighedsråd, Krøyersvej 1, 2930 Klampenborg.

Ansættelsen sker med tiltrædelse den 1. august 2026.

Der vil som led i ansættelsesforløbet blive afholdt både prøvespil og ansættelsessamtale.

Ansøgning

Ansøgning med relevante bilag sendes til 7116@sogn.dk og skal være menighedsrådet i hænde senest

3. maj kl. 12.00.

Prøvespil og samtaler forventes afholdt i uge 20.

Yderligere oplysninger

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Formand og personaleansvarlig Jacqueline Christoffersen 28957424 og præst Mikkel Tode Raahauge 29790727.

Formelle ansættelsesvilkår

Ansættelse og aflønning sker efter gældende overenskomst og organisationsaftale for kirkemusikere/organister i folkekirken samt relevante fællesoverenskomster på det statslige område.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 356.300,70 kr. – 434.159,97 kr. årligt (nutidskroner).

Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.842,92 kr. – 71.200,18 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 343.808,19 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 361.226,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 29.104,64 kr. (nutidskroner).