

To organister søges til et levende musikliv ved Lillebælt

Brænder du for kirkemusik,
korarbejde og for at skabe
musikalske fællesskaber i og
omkring kirken?

Så har du nu mulighed for at blive en del af musik- og
kirkelivet i Vejlbj, Strib og Røjleskov Kirker.

Vi søger to organister, som har lyst til at indgå i et tæt og
fleksibelt samarbejde omkring gudstjenester, kirkelige
handlinger, kor og det brede musikliv i vores pastorat:

- én fuldtidsorganist
- én deltidsorganist på 18,5 timer ugentligt

Stillingerne ønskes besat pr. 1. august (37 timer) og 1.
september (18,5 timer) eller efter aftale.

Ét pastorat – tre kirker

Vejlbj, Strib og Røjleskov Kirker er tre kirker i ét fælles
pastorat med et tæt samarbejde på tværs af kirker, ansatte
og menighedsliv. Hver kirke har sit eget særpræg og sine
traditioner, men vi oplever os først og fremmest som ét
fælles kirkeligt fællesskab med et aktivt og levende kirkeliv.

Pastoratet ligger naturskønt ved Lillebælt med nærhed til
både skov, strand og byliv. Her er et rigt foreningsliv, mange
familier og stærke lokale fællesskaber, hvor kirkerne spiller
en vigtig rolle som samlingspunkt.

Vi ønsker at være kirker med plads til både eftertanke,
fællesskab, forkyndelse, musikglæde og engagement — og
hvor sang og musik er en naturlig del af livet i og omkring
kirken.

Indrykningsdato

09.06.2026

Ansøgningsfrist

14.06.2026

Virksomhedsnavn

Vejlbj Strib Røjleskov
Menighedsråd

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Hans Graversen

7825hag@km.dk
2855 0715

Søgstilling

[https://jobnet.dk/find-
job/88dec04f-ea13-4bdd-9571-
8c32a093181c](https://jobnet.dk/find-job/88dec04f-ea13-4bdd-9571-8c32a093181c)

Et musikliv med plads til idéer

Musikken fylder meget hos os, og særligt de kirkelige handlinger er en central del af organistarbejdet i pastoratet. Musikken ved dåb, vielser, begravelser og bisættelser har stor betydning for mange mennesker, og vi lægger vægt på, at mødet med kirken også musikalsk opleves nærværende, værdigt og personligt.

Korarbejde er samtidig en vigtig del af stillingerne, og vi ønsker organister, der har lyst til at arbejde med både sangglæde, fællesskab og musikalsk udvikling for børn, unge og voksne.

Vi er åbne for de kompetencer og interesser, den enkelte ansøger bringer med sig. Måske brænder du særligt for korledelse, koncertvirksomhed, fællessang, rytmisk musik, klassisk kirkemusik, børne- og ungearbejde eller nye musikalske initiativer. Vi ønsker at give plads til idéer og til, at du kan sætte dit eget præg på stillingen.

Om stillingerne

De to organister vil samarbejde tæt og supplere hinanden i hverdagen samt ved ferie, fridage og øvrigt fravær.

Hovedvægten i stillingerne ligger på:

- musikalsk ledsagelse ved gudstjenester og kirkelige handlinger
- samarbejde med præster, kirkefunktionærer og familier omkring de kirkelige handlinger
- korarbejde og musikalske fællesskaber
- planlægning og medvirken ved koncerter og musikarrangementer
- deltagelse i kirkernes øvrige aktiviteter og samarbejde med ansatte og frivillige

Fuldtidsstillingen

Vi søger til fuldtidsstillingen en organist med DOKS-uddannelse eller tilsvarende kvalifikationer.

Der tilstræbes friweekend hver 3. weekend.

Deltidsstillingen

Stillingen er på 18,5 timer ugentligt.

Der tilstræbes friweekend 2 ud af 3 weekender.

Du kan søge stillingen med baggrund i en organistuddannelse, men det kan også være, at du har erfaring fra andre dele af den musikalske verden. Vi har plads til, at noget kan læres undervejs, og vi vægter engagement, samarbejdsevner og lysten til at være en del af kirkernes liv højt.

Vi håber, at du

- har lyst til at være en synlig del af kirkernes liv og fællesskab
- trives i samarbejde med præster, medarbejdere, frivillige og menighed
- har hjerte for både kirkelige handlinger og korarbejde
- møder mennesker med nærvær, engagement og musikalsk kvalitet
- har mod på at tænke kreativt og bidrage med egne idéer

Vi tilbyder

- et tæt samarbejde mellem organisterne og kirkernes øvrige ansatte
- stor mulighed for at præge og udvikle musiklivet
- et arbejdsmiljø præget af fleksibilitet, tillid og hjælpsomhed
- et varieret kirke- og musikliv med plads til både tradition og fornyelse
- en arbejdsplads i smukke omgivelser tæt på Lillebælt

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker ved Vejlby - Strib - Røjleskov Sogne, Strib Landevej 1, 5500 Middelfart.

Ansættelse af kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By- Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på:

<https://folkekirkensintranet.dk/vejledninger/menighedsraadet-som-arbejdsgiver/ok24>

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen (37/37) for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 331.619,26 kr. – 472.557,32 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.465 kr. (nutidskroner). OK-tillæg på 1.075,32 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen (37/37) for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 348.200,73 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør 365.841,08 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget er årligt 37.699,53 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

Årslønnen (37/37) for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 360.852,85 kr. – 439.706,86 kr. årligt (nutidskroner).

Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 46.428,62kr. – 72.109,85 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Har opslaget vakt din nysgerrighed, er du meget velkommen til at kontakte os for at høre mere.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til personaleansvarlig Hans Graversen på tlf. 2855 0715/ 7825hag@km.dk

Ansøgning med relevante bilag sendes til 7825fortrolig@sogn.dk senest 14. juni 2026.

Ansættelsessamtaler samt prøvespil vil finde sted medio juni.

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet børneattest og referencer.