

Kirkesanger og kirke- og kulturmedarbejder søges

En stilling som Kirkesanger og Kirke- Kulturmedarbejder ved Agerskov og Branderup Pastorat er ledig til besættelse pr. 1. september 2026.

Vil du være med til at udvikle kirkelivet for børn, unge og familier i to sogne i vækst?

Agerskov Sogn søger en engageret kirke- og kulturmedarbejder og kirkesanger pr. 1. september 2026. Stillingen som kirkesanger er på 13 timer og kirke- kultur medarbejder på 9 timer. Vi ser gerne, at stillingerne varetages af samme person, men det er muligt for ansøgere kun at søge stillingen enten som kirkesanger eller kirke-kulturmedarbejder.

Vi er to sogne med mange børnefamilier og en stærk vilje til at udvikle aktiviteter, fællesskaber og nye måder at være kirke på. Du bliver en central drivkraft i arbejdet med at skabe nærværende og meningsfulde tilbud – i tæt samarbejde med præst, organist, kollegaer og frivillige.

Dine opgaver

Som **kirkesanger** kommer du bl.a. til at:

- Medvirke ved gudstjenester, kirkelige handlinger, lørdagsdåb, babysalmesang og musikalsk legestue.
- Bistå organisten i arbejdet med kirkens kor.

Som **kirke- kulturmedarbejder** kommer du bl.a. til at:

- have ansvar for kirkens PR-strategi, kommunikation og formidling. Herunder Facebook, andet SO ME, hjemmeside mv. samt supportering af Church Desk.
- Medvirke ved undervisning af konfirmander og minikonfirmander i samarbejde med præsten.
- Varetage sekretæropgaver for Agerskov Menighedsråd.
- Bistå præsten og menighedsrådet i diakonalt og socialt arbejde.
- have medansvar for planlægning og afholdelse af kirkernes forskellige arrangementer, såsom koncerter, foredrag, høst festival, By Night, kirkehøjskole, læsekrede, tirsdags cafe med mere.

Vi forventer, du er:

- fleksibel i forhold til opgaverne og arbejdstiden.
- fortrolig med folkekirkens gudstjenester og traditioner, men er åben for nyskabelse.

Hvem er du?

Vi lægger vægt på, at du:

- har en relevant uddannelse (Kirkesanger /kirke- og kulturmedarbejder, 3K-bachelor, lærer, pædagog, teolog, diakon eller lignende)
- brænder for at formidle kirkens budskab til både børn, unge og voksne.
- arbejder selvstændigt og struktureret – og trives i samarbejde med andre.
- er habil bruger af relevante digitale kommunikationsværktøjer og har erfaring med opsætning af hjemmesider.
- møder mennesker med åbenhed, nærvær og god situationsfornemmelse.

Det får du hos os

- stor indflydelse på dine arbejdsopgaver og mulighed for at sætte dit præg på disse.
- et pastorat i udvikling med ambitioner og idéer.
- fleksible arbejdstider.
- engagerede kolleger og frivillige, der vil samarbejde.

Der er, hvad kirkesangerstillingen angår, pligt til at gøre tjeneste ved Branderup Kirke i overensstemmelse med den samarbejdsaftale, der er indgået med Branderup menighedsråd.

Ansættelse sker ved Agerskov Sogns Menighedsråd beliggende Kirkevej 2, 6534 Agerskov.

Indrykningsdato

22.06.2026

Ansøgningsfrist

06.08.2026

Virksomhedsnavn

Agerskov Sogn

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Therese Bering Solten

2114 31 05

Søgstilling

https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13857840/kog-kirke-og-kulturmedarbejder-soeges?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=011744def4fca487986ab06cdea9633b9d2efa6f

Ansøgningsfrist og nærmere oplysninger

Lyder det som noget for dig? Så send din ansøgning, CV og eventuelt andre relevante bilag til os via ansøgningsformularen senest den 10. august 2026, kl. 12.00.

Ansøgningsformularen tilgås via stillingsopslaget, som også kan tilgås via dette link: <https://tonderprovsti.dk/provstiets-sider/ledige-stillinger>.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte sognepræst, Therese Bering Solten, på tlf. 21 14 31 05 eller organist, Louise Eckardt Jensen, på tlf. 51 79 66 68.

Ansættelsessamtaler afholdes i uge 34.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer. Ved ansættelse vil der blive indhentet børneattest.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirke- og kulturmedarbejdere. Aftalerne kan ses på <https://folkekirkensintranet.dk/vejledninger/menighedsraadet-som-arbejdsgiver/ok24>

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 348.200,73 kr. - 439.395,65 kr. (nutidskroner). Der er *(ikke)* rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedsstillægget udgør 36.434,45 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 364.780,93 kr. - 497.428,89 kr. (nutidskroner). Der er *(ikke)* rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedsstillægget udgør 36.434,45 kr. (nutidskroner).

OK-24 tillæg på 3.630,79 kr. (nutidskroner) pr. år.

Bemærk: de oplyste beløb er ved en fuldtidsstilling. Løn, OK tillæg samt rådighedsstillæg **kvoterer** i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk. Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu