

Organist og kirkemusikker ved Egen Kirke

En stilling som organist ved Egen Kirke, er ledig til besættelse pr. 1. september eller snarest muligt

Stillingen er normeret til 80 % af en fuldtidsstilling, hvilket svarer til ca. 30 timer ugentligt.

Egen Sogn og kirke ligger midt på den smukke Ø Als, der er færgeforbindelser til Fyn, motorvej til Sønderborg, togforbindelser og lufthavn. Egen Sogn er på ca. 2.500 folkekirkemedlemmer og har en stabil kirkegang og har et aktivt menighedsråd.

Organistens arbejdsområder er at spille til højmesser, gudstjenester, vielser, begravelser og bisættelser samt plejehjemsgudstjeneste. Organisten skal deltage ved konfirmandundervisningen og juniorkonfirmand undervisning. Organisten skal selvstændig og sammen med aktivitetsudvalget arrangere koncerter samt medvirke ved arrangementer i sognegården.

Menighedsrådet ønsker at genetablere et børne/ungdomskor under ledelse af organisten.

Egen Kirke har et historisk orgel, der oprindeligt blev bygget af Marcussen & Søn i 1872, og som sidenhen er blevet udvidet og hovedrepareret, blandt andet med et rygpositiv. Orglet har 16 stemmer.

Der er også et flygel i kirken og et klaver i sognegården.

Ansættelse sker ved Egen Sogns Menighedsråd beliggende Egen Kirkevej 2, Egen, 6430 Nordborg.

Ansøgningsfrist og nærmere oplysninger

Lyder det som noget for dig? Så send din ansøgning, CV og eventuelt andre relevante bilag til os via ansøgningsformularen senest den 5. juli 2026. Ansøgningsformularen tilgås via stillingsopslaget, som også kan tilgås via dette link: <https://www.sonderborgprovsti.dk/kontakt/ledige-stillinger>.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til personaleansvarlig Steen Kristensen på telefonnummer 20431618/mail 9003@sogn.dk

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted i ugerne 28, 29 og 30.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på <https://folkekirkensintranet.dk/vejledninger/menighedsraadet-som-arbejdsgiver/ok24>.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Bemærk: de oplyste beløb er ved en fuldtidsstilling. Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg **kvoterer** i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Indrykningsdato

22.06.2026

Ansøgningsfrist

05.07.2026

Virksomhedsnavn

9003fortrolig@sogn.dk

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Steen Kristensen

9003fortrolig@sogn.dk

20 43 16 18

Søgstilling

[https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13856814/or-kirkemusikker-ved-egen-kirke?](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13856814/or-kirkemusikker-ved-egen-kirke?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=011744def4fca487986ab06cdea9633b9d2efa6f)
utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=011744def4fca487986ab06cdea9633b9d2efa6f

Løn- og ansættelsesvilkår

1 - Kirkemusiker

Årslønnen aftales inden for følgende interval:

- 331.619,26 kr. – 472.557,32 kr. årligt (nutidskroner)

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen.

Rådighedstillæg:

- 27.465,00 kr. årligt (nutidskroner)

OK-tillæg:

- 1.075,32 kr. årligt (nutidskroner)

Indplacering i lønintervallet aftales mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

2 - Kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister)

Årslønnen fastsættes efter det aftalte basislønsrtrinssystem:

- Basistrin 1: 348.200,73 kr. årligt (nutidskroner)
- Basistrin 2: 365.841,08 kr. årligt (nutidskroner)

Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen.

Rådighedstillæg:

- 1 kirke: 29.476,48 kr. årligt
- 2–3 kirker: 37.699,53 kr. årligt
- 4–6 kirker: 44.657,50 kr. årligt
- 7 eller flere kirker: 51.488,96 kr. årligt

Alle beløb er angivet i nutidskroner.

Derudover kan der efter lokal forhandling ydes:

- Kvalifikationstillæg
- Funktionstillæg

Lønaf-talen indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

3 - Kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS)

Lønnen fastsættes efter ny løn-AC-skalaen.

Bacheloruddannede:

- 330.187,19 kr. – 344.103,12 kr. årligt (nutidskroner)

Kandidatuddannede:

- 360.852,85 kr. – 439.706,86 kr. årligt (nutidskroner)

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen.

Rådighedstillæg:

- 46.428,62 kr. – 72.109,85 kr. årligt (nutidskroner)

Indplacering og rådighedstillæg fastsættes efter anciennitet.

Derudover kan der efter lokal forhandling ydes:

- Kvalifikationstillæg
- Funktionstillæg

Lønftalen indgås mellem menighedsrådet og DOKS.