

Organist med eller uden uddannelse søges

Stillingen som organist ved Visby/Ballum Pastorater med ansættelse ved Randerup kirke, Tønder Provsti, er ledig til besættelse pr. 01.09.2026

Stillingen er på 30 timer gennemsnitlig ugentligt.

Er du vores nye musikalske entreprenør? Kreativ og dynamisk organist søges.

Kan du spille de klassiske og højtidelige rammer op når du er på job, og har du samtidig mod på at bygge noget helt nyt? Vil du være med til at skabe et levende musikalsk samlingspunkt, hvor toner forbinder generationer – fra de allermindste til de ældste?

Så er det måske dig vi skal have en snak med.

Det traditionelle.

Du er, sammen med vore øvrige ansatte, det musikalske hjerte i vores kirker. Du vil stå for musikken til:

- Højmesser og stemningsfulde hverdagsgudstjenester
- Livets store overgange i form af dåb, vielser og begravelser
- Planlægning og afvikling af koncerter, der beriger lokalområdets kulturliv

Om jobbet og din rolle.

Vi søger en organist, der ikke kun mestrer tangenterne i den rigtige rækkefølge, men som også brænder for rollen som igangsætter og bygger nyt. Du får stor frihed til selv at forme og opbygge en stor del af din stilling. Dit fokus bliver at skabe musikalske fællesskaber på tværs af vore 7 sogne.

Dine nye udviklingsprojekter og opgaver kan se således ud:

- **Babysalmesang:** Du skaber et trygt, musikalsk og sanseligt rum for sognets yngste borgere og deres forældre.
- **Børne- og ungdomsprojektkor:** Du stabler nye korprojekter på benene, fanger de unges interesse og opbygger et dynamisk kormiljø.
- **Konfirmationsforberedelse:** Du tænker musikken ind i undervisningen og samarbejder med præsterne om at gøre kirkens traditioner levende og relevante for de unge.
- **Demenskor:** Du starter eventuelt et kor op for mennesker med demens og deres pårørende, hvor sangglæde og genkendelige melodier skaber livskvalitet.
- **Egne idéer:** Vi vil være meget imødekommende og lydhør over for de ideer du selv bringer ind i stillingen.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du er uddannet organist (eller har tilsvarende dokumenteret erfaring), men vigtigst af alt er din gejst og dit drive.

Du genkender dig selv i følgende:

- Du er en type, der ser muligheder frem for begrænsninger og motiveres af at bygge projekter op fra bunden.
- Du har en pædagogisk og åben tilgang til forskellige målgrupper – du kan både møde babyen, den energiske teenager og det ældre menneske i øjenhøjde.
- Du er idérig, struktureret og formår at føre dine projekter sikkert i mål.
- Du spiller med både faglig stolthed og hjertelig indlevelse, uanset om det er på orgel eller klaver.

Hvem er vi?

Vi er 2 pastorater som er hhv. på 3 og 4 sogne hvor vi samarbejder på alle tænkelige måder.

Vi er beliggende i et naturskønt område i den sydvestlige del af Tønder Provsti.

På musiksidens har vi pt. 3 kirkesangere og 1 organist ansat.

Indrykningsdato

23.06.2026

Ansøgningsfrist

20.07.2026

Virksomhedsnavn

Randerup Sogn

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Allan Eskildsen

susvind.lunde@gmail.com

22500252

Søgstilling

[https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13874889/med-eller-uden-uddannelse-soeges?](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13874889/med-eller-uden-uddannelse-soeges?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=9ae34aa7f52e5e81e676b2ff75a9cb255a0615b2)

[utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=9ae34aa7f52e5e81e676b2ff75a9cb255a0615b2](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13874889/med-eller-uden-uddannelse-soeges?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=9ae34aa7f52e5e81e676b2ff75a9cb255a0615b2)

Vi glæder os rigtig meget til at høre fra dig.

Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i i overensstemmelse med de aftaler menighedsrådet indgår/har indgået med andre ansættelsesmyndigheder.

Ansættelse sker ved Randerup Sogns Menighedsråd beliggende Randerup 53, 6261 Bredebro.

Ansøgningsfrist og nærmere oplysninger

Lyder det som noget for dig? Så send din ansøgning, CV og eventuelt andre relevante bilag til os via ansøgningsformularen senest d. 20. juli 2026. Ansøgningsformularen tilgås via stillingsopslaget, som også kan tilgås via dette link: <https://tonderprovsti.dk/provstiets-sider/ledige-stillinger>

Har du spørgsmål til stillingen, eller har du brug for nærmere oplysninger, er du velkommen til at kontakte personaleansvarlig Allan Eskildsen på 22500252 /mail : 9050fortrolig@sogn.dk

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted løbende og senest d. 29. juli 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokolat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokolat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på <https://folkekirkensintranet.dk/vejledninger/menighedsraadet-som-arbejdsgiver/ok24>.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Bemærk: de oplyste beløb er ved en fuldtidsstilling. Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg **kvoterer** i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 331.619,26 kr. – 472.557,32 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.465,00 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1.075,32 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 348.200,73 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 365.841,08 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 29.476,48 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke /37.699,53 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker /44.657,50 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 4 til 6 kirker /51.488,96 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 7 eller flere kirker. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For bacheloruddannede er bruttolønnen mellem 330.187,19 kr. - 344.103,12 kr. årligt (nutidskroner). For kandidatuddannede er bruttolønnen mellem 360.852,85 kr. – 439.706,86 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 46.428,62 kr. – 72.109,85 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg. Aftale om løn indgås mellem menighedsrådet og DOKS.