

Kirke- og kulturmedarbejder i Resen Sogn

En stilling som kirke- og kulturmedarbejder i Resen Sogn, Skive provsti, med ansættelse pr 01.10.2026 er ledig.

Resen Sogn er et mindre bysogn med et levende og engageret kirkeliv.

Stillingen har primært fokus på undervisning af konfirmander og mini-konfirmander samt kommunikation om kirkens arrangementer.

Stillingen er 32 timer pr. uge.

Kirke- og kulturmedarbejderen skal varetage følgende opgaver:

- Undervisning af konfirmander i samarbejde med sognepræsten
- Undervisning af minikonfirmander
- Skole-kirke samarbejde
- Medvirken ved børnegudstjenester og juleafslutninger
- Deltagelse i kulturudvalget
- Varetagelse af kirkens PR, herunder hjemmeside og Facebook
- Udarbejdelse af nyhedsbrev i samarbejde med præsten
- Sekretær ved menighedsrådsmøder
- Kontakt til børnehaver - vuggestuer og dagplejere
- Frivilligkoordinator
- Diakonale opgaver
- Sommerkirke for børn i samarbejde med Skive sogn
- Aktiviteter for børn og børnefamilier

Vi forventer, at du:

- har kendskab til kirke og kirkelivet
- har let ved at skabe relationer
- ser løsninger frem for problemer
- er loyal og har respekt for de kristne værdier
- besidder en naturlig samarbejdsvilje og -evne
- har lyst til at præge fremtidige arbejdsopgaver
- åbenhed for at tage relevante kurser

Resen sogn har ca. 3.300 indbyggere fordelt på alle aldersgrupper.

Ansættelsen sker ved Resen sogns Menighedsråd, Kirkevej 25, 7800 Skive, hvor du får kontor. Derudover vil kirke- kulturmedarbejderen indgå i samarbejde med Skive sogn om sommerkirke samt udveksling af inspiration og sparring med andre kirke- kulturmedarbejdere.

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO 10 - Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO 10 - Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper / kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker

Indrykningsdato

06.07.2026

Ansøgningsfrist

09.08.2026

Virksomhedsnavn

Resen Sogn

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Frede Hansen

fredeh47@gmail.com

20486265

Søgstilling

https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13894333/kog-kulturmedarbejder-i-resen-sogn?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=7558b58b8e9430437eec65c0f9c944c9f9c701f

og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere. Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se §14 og 15 i cirkulære nr. 10001 af 12/11-2019. Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet,

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav til stillingen og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales inden for intervallet 348.201-439.396 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør kr. 36.434,45 kr. (nutidskroner) ved fuldtidsstilling.

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskravet for den pågældende stilling, aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales inden for intervallet 364.781 – 497.429 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 36.434,45 kr. (nutidskroner).

OK tillæg på 3.630,79 kr. (nutidskroner)

Løn, rådighedstillæg og OK-tillæg kvoteres i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk. Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til menighedsrådsformand Frede Hansen på tlf. 2048 6265 eller fredeh47@gmail.com eller sognepræst Birgitte Refshauge Kjær tlf. 2395 7404 - BKRK@KM.DK Ansøgningen sendes til: 8573fortrolig@sogn.dk. Ansøgningen med relevante bilag skal være menighedsrådet i hænde senest søndag den 09.08.2026.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted onsdag den 19.08.2026.

Det kan oplyses, at der vil blive indhentet referencer.