

Korleder til Hellevad Sogn

Stillingen som korleder ved Hellevad Sogns Menighedsråd kirke er ledig til besættelse snarest muligt

Stillingen er på 3 timer gennemsnitligt pr. uge.

Opgaverne i stillingen er:

- At korleder for Fyraftens-kor

Vi kan tilbyde:

- et kor med ca 15 deltager

Vi forventer/ser gerne, at du:

- at du har musikalske faglighed og gode menneskelige og humoristiske evner.

Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i i overensstemmelse med de aftaler menighedsrådet indgår/har indgået med andre ansættelsesmyndigheder.

Ansættelse sker ved Hellevad Sogns Menighedsråd beliggende Skolegade 30, Hellevad, 6230 Rødekro.

Ansøgningsfrist og nærmere oplysninger

Lyder det som noget for dig? Så send din ansøgning, CV og eventuelt andre relevante bilag til os via ansøgningsformularen senest 24. juli 2026.

Ansøgningsformularen tilgås via stillingsopslaget, som også kan tilgås via dette link:

<https://www.aabenraaprovsti.dk/kontakt/ledige-stillinger>.

Har du spørgsmål til stillingen, eller har du brug for nærmere oplysninger, er du velkommen til at kontakte Alice Andersen på telefonnummer 2665 6003.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i august.

Indrykningsdato

20.07.2026

Ansøgningsfrist

24.07.2026

Virksomhedsnavn

Hellevad Sogn

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Ellen Underbjerg

40199264

Søgstilling

<https://jobnet.dk/find-job/20335bf0-be8c-43c4-a157-4d0140246657>

Vi glæder os til at høre fra dig!

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.

Løn- og ansættelsesvilkår

Overenskomst og ansættelsesvilkår

Ansættelsesvilkår afhænger af ansøgerens uddannelsesbaggrund.

Kirkemusiker

Ansættelse af en kirkemusiker er omfattet af:

- Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10.
- Organisationsaftalen mellem Kirkeministeriet og CO10 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker.
- Det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Organist med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organist)

Ansættelsen er omfattet af:

- Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10.

Organist med kirkemusikalsk bachelor- eller kandidatuddannelse (DOKS)

Ansættelsen er omfattet af:

- Protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Alle gældende overenskomster og aftaler kan ses på Folkekirkens Intranet (OK24).

Nuværende tjenestemandsansatte organister kan bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. I så fald skal stillingen klassificeres.

Bemærk: Alle lønninger er angivet for en fuldtidsstilling. Løn, OK-tillæg og rådighedstillæg beregnes

forholdsmæssigt efter stillingens ansættelsesbrøk.

Løn

Kirkemusiker

- Årsløn: **331.619,26 kr. – 472.557,32 kr.**
- Indplacering aftales mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Organist med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organist)

Basisløn

- Basistrin 1: **348.200,73 kr.** årligt.
- Basistrin 2: **365.841,08 kr.** årligt.

Indplacering sker efter anciennitet.

Rådighedstillæg

- 1 kirke: **29.476,48 kr.**
- 2–3 kirker: **37.699,53 kr.**
- 4–6 kirker: **44.657,50 kr.**
- 7 eller flere kirker: **51.488,96 kr.**

Der kan desuden aftales kvalifikations- og funktionstillæg efter lokal forhandling.

Lønaf-talen indgås mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

Organist med kirkemusikalsk bachelor- eller kandidatuddannelse (DOKS)

Bachelor

- Bruttoløn: **330.187,19 kr. – 344.103,12 kr.** årligt.

Kandidat

- Bruttoløn: **360.852,85 kr. – 439.706,86 kr.** årligt.

Rådighedstillæg

- **46.428,62 kr. – 72.109,85 kr.** årligt.

Indplacering og rådighedstillæg fastsættes efter anciennitet.

Der kan desuden aftales kvalifikations- og funktionstillæg efter lokal forhandling.

Lønaftalen indgås mellem menighedsrådet og DOKS.