

Organist og kirkemusiker til spændende stilling i Sct. Clemens kirke

Den ene af vores dygtige organister går på barsel, og vi søger en vikar fra 18. september 2026 til omkring 30. april 2027.

Sct. Clemens kirke er en stor bykirke med et alsidigt musikliv, hvor den klassiske højmesse er omdrejningspunktet, og derudover har vi en rig og bred palette af koncerter, korprojekter for børn og voksne og alternative gudstjenester med musik i mange forskellige stilarter. Som organist/kirkemusiker i Sct. Clemens kirke vil du få rig lejlighed til at præge kirkens musikalske liv i retninger, som passer til dine evner og præferencer.

I stillingen tilbyder vi:

- Et gensidigt udviklende og positivt samarbejde med menighedsråd, øvrige ansatte, og i særdeleshed med kirkens anden organist
- En hverdag i et kirkeligt fællesskab, hvor vi er kreative og nytænkende med et højt aktivitetsniveau og mange kirkelige handlinger
- 22 timer om ugen, hvor arbejdet primært vil være at spille til kirkelige handlinger i kirken og på byens kapeller og til højmesser ca. én weekend om måneden. Til højmesser indstudies salmer og motet med kirkens ungdomskor (SAB)

Vi søger en organist, der:

Indrykningsdato

03.08.2026

Ansøgningsfrist

21.08.2026

Virksomhedsnavn

Sct. Clemens kirke

Lokation

8900 Randers C

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Liselotte Skrejborg

8183fortrolig@sogn.dk
28929129

Søgstilling

<https://jobnet.dk/find-job/94de780d-5e76-486c-b8e7-432fefb3d6fa>

- har en relevant faglig uddannelse med klaver og orgel, og kan varetage musikledsagelse og korledelse ved gudstjenester og kirkelige handlinger
- kan akkompagnere Folkekoret på klaver én gang om måneden, samt hjælpe deres frivillige korleder med indstuderingen
- kan spille til gudstjenester på plejehjem to gange om måneden
- har lyst til at arrangere og medvirke i koncerter og musikgudstjenester med et bredt varieret repertoire
- har lyst til faglige udfordringer og tænke med på nye ideer
- kan håndtere en høj grad af selvledelse

Fakta om os:

Sct. Clemens Kirke er en moderne "Exner" kirke fra 1963. Sognet er et stort bysogn med lidt over 9.000 indbyggere. Sognet er sammensat af mange institutioner, 3 skoler og 3 plejehjem, som også afspejler sig i vores hverdag - bl.a. med op til 150 årlige bisættelser og begravelser.

I kirken er der 3 præster, hvor af den ene også er provst, seks andre ansatte - heriblandt en fuldtidsorganist, som vil blive din nærmeste kollega. Desuden har kirken et lønnet ungdomskor med 14 sangere.

Kirkens orgel er et Frobenius på 23 stemmer fra 1963 fordelt på to manualer og pedal. Orglet blev gennemrenoveret og udstyret med Setzer-system i 2010. Kirken har desuden et nyt Yamaha koncertflygel C7X i kirkerummet og et 15 år gammelt Yamaha GB 1 i sognehuset samt et Nord Stage Piano på pulpituret.

Ansættelsesforhold:

Ansættelse sker ved Sct. Clemens kirke, Parkboulevarden 15, 8900 Randers C.

Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i pastoratet i overensstemmelse med de aftaler menighedsrådet indgår/har indgået med andre ansættelsesmyndigheder.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem By, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver, som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder - eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat - eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på Vejledninger - Folkekirkens IntraNet – se OK24 og OK26.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en **kirkemusiker** aftales indenfor intervallet 331.619,- kr. – 472.557,- kr. (nutidskroner).
Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.465,- kr. (nutidskroner).
OK tillæg på 1075,- kr. (nutidskroner).

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (**DOKS**) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 360.853,- kr. – 439.707,- kr. årligt (nutidskroner).

Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen.

Rådighedstillægget udgør årligt mellem 46.428,- kr. – 72.109,- kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med **kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse** (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 348.201,- kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 365.841,- kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 29.476,- kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Ansøgning med relevante bilag skal være Menighedsrådet i hænde, *senest fredag, 21. august kl. 12.00* - og skal sendes til sikkermail: 8183fortrolig@sogn.dk

Menighedsrådet oplyser, at der kan blive indhentet referencer.

Vi forventer at holde prøvespil, prøve med to korister og ansættelsessamtaler i uge 35.

Har du lyst til at høre mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte:

*Organist Miki Hildebrandt, tlf. 60 20 44 28 eller
Sognepræst Liselotte Skrejborg, tlf. 28 85 85 90*