

Afdelingsleder til Kultur og Frivillighed – vær med til at forme fremtidens foreningsliv og frivillighed i Tønder Kommune

Vi søger en ny afdelingsleder til Kultur og Frivillighed, der sammen med dygtige kolleger ser sig selv bidrage til, at Tønder Kommune kan forsætte med sikker drift og innovativ udvikling i afdelingen.

Vi er midt i mange udviklingsindsatser i Kultur og Frivillighed, og vi bidrager med viden og samarbejde om de store kommunale velfærdsopgavers muligheder for at benytte civilsamfundet til at supplere tilbud til borgerne, en dagsorden der i høj grad er kommet for at blive.

Vi ønsker en afdelingsleder, der sammen med fagchefen, evner at balancere de mange udviklingsindsatser i krydspresset mellem drift og udvikling. Afdelingslederen skal samtidig sikre rammer for involvering og følgeskab hos de ni engagerede medarbejdere i Kultur og Frivillighed.

”Vi er spændte og nysgerrige på, hvem der har lyst til at gribe stafetten” udtaler fagchef Kia Fog Kristensen – ”det vi kan love er, at vi er klar med ambitioner og spændende opgaver”.

Den 1. januar 2022 blev Sundhedsafdelingen og Kultur- og Fritidsafdelingen lagt sammen i et nyt fagchefområde ”Sundhed, Kultur og Frivillighed”. Sammenlægningen var et ønske fra Direktionen om at facilitere et nyt tankesæt, der giver plads til helt nye og spændende muligheder for synergier mellem folkesundhed, forebyggelse, kultur- og fritidsområdet og det nære civilsamfund.

De første resultater af denne tætte organisering ser vi med tilbud som eksempelvis Van(d)vittigt Sjovt, Idræt for Livet og partnerskaber om Aktiv i Aftenskole.

En ny indsats og tilgang med brobygning og tæt samarbejde med civilsamfund er tænkt ind i mange af tilbuddene i Sundhedsafdelingen i dag, og brobygningen sker i et tæt samarbejde mellem Kultur og Frivillighed og Sundhedsafdelingen.

Indrykningsdato

03.08.2026

Ansøgningsfrist

16.08.2026

Virksomhedsnavn

Tønder Kommune

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Navn på kontaktperson

Kia Fog Kristensen

kifog@toender.dk

28 49 73 92

Søgstilling

<https://toender.career.empty.com/ad/af-til-kultur-og-frivillighed-vaer-med-til-at-forme-fremtidens-foren/uOrg9k/da>

Kultur og Frivillighed

Afdelingen blev etableret den 1. januar 2022 ved, at de forvaltningsmæssige kulturopgaver, det folkeoplysende foreningsarbejde, det frivillige sociale arbejde og driften af den kommunalt drevne svømmehal i Arrild, blev samlet under den samme ledelse. Den nuværende leder tiltrådte den 1. december 2022, og den 1. september 2026 siger vi farvel til ham, da han har valgt at vende tilbage til museumsområdet.

I de knap fire år vores nuværende leder har haft stafetten, er der blevet opbygget en afdeling omkring kultur og frivillighed, hvor synergien ved at samle alle de fritidsrelaterede opgaver for alvor folder sig ud.

Kort fortalt er afdelingens formål at understøtte fritidslivet i Tønder Kommune, både på det overordnede strategisk politiske niveau og det brede forenings- og borgerniveau.

Afdelingen er sekretariat og sparringspartner for tre råd/nævn: FritidsForum, Kulturelt Forum og Tønder Kommunale Billedkunstråd. Afdelingen deltager også i sekretariatsarbejdet i forhold til Tønder Kommunalbestyrelses Kultur- og Fritidsudvalg og Sundhedsudvalg.

Afdelingens opgaver er mange, eksempelvis udbetales tilskud til foreninger og aktører på de tre områder. Nye tiltag og regler formidles til foreninger og borgere. Afdelingen afholder events målrettet foreninger, borgere og frivillige. Der udvikles og nytænkes via egne tiltag og via partnerskaber og samarbejdsaftaler med eksterne organisationer og aktører samt øvrige kommunale fagområder.

I indsætterne tager vi altid afsæt i borgerens hverdagsliv og lokale fællesskaber, og vi er optaget af at skabe helhed og sammenhæng i det, vi deltager i og bidrager med.

Aktuelle udviklingsopgaver

De aktuelle opgaver, afdelingslederen skal facilitere og lede i samspil med fagchefen og medarbejderne, er

- udvikling og implementering af nye retningslinjer for det folkeoplysende område
- støtte Kulturelt Forum i at udvikle og implementere vision og handleplan for det nuværende råds periode 2026 - 2029
- proces sammen med de kommunale aktivitetscentre i forhold til at nytænke centrenes rolle, deres målgruppe og andet i forhold til fremtidens ældre borgere – Gå til Sundhedsudvalgets punkt i O3 2026
- implementere og evaluere ordning med fritidspas til seniorer
- støtte Tønder Kommunale Billedkunstråd i deres arbejde med "Vores Kunst derinde", en pendant til Vores Kunst derude. Gå til "Vores kunst derude"
- færdiggøre og implementere en samarbejdsaftale med DGI Sønderjylland, der ligger i tæt relation til kommunens Bevæg dig for livet aftale – Gå til "Bevæg Dig For Livet"-aftalen.

Ledelsesopgaven

Som afdelingsleder for Kultur og Frivillighed får du direkte reference til fagchefen for Sundhed, Kultur og Frivillighed.

Sammen med fagchefen skal du sikre den fortsatte udvikling af kultur- og frivillighedsområdet i Tønder Kommune samt bidrage til at omsætte nationale reformer og lokale politiske beslutninger til konkret værdi for borgerne i Tønder Kommune. Du får blandt andet det daglige ledelsesmæssige ansvar for, at de ovenstående seks konkrete udviklingsopgaver kommer i mål.

Du bliver også medlem af chefområdet tværgående ledergruppe, som kommer til at samarbejde, koordinere og lede på tværs af Sundhed, Kultur og Frivillighed. På tværs af hele Tønder Kommune bliver du en del af en tværgående ledernetværksgruppe, og du bliver medlem af Tønder Kommunes Ledelsesfælleskab.

Tønder Kommune er ved at sætte en organisationsudviklingsproces i gang, der retter sig imod arbejdet med en styringsmodel, hvor fagafdelinger bliver til bredere og mere strategisk arbejdende centre, og hvor cheferne i højere grad inddrages i de strategiske beslutninger og den politiske understøttelse.

Parallelt med ovenstående proces igangsættes et organisationsudviklingsprojekt for hele organisationen via ledere, HMU og FagMED. Projektet har fokus på den transformative kommune og ledelse som holdsport. Den proces vil vores nye afdelingsleder også blive en del af.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Vi lægger vægt på, at vores nye afdelingsleder har en relevant uddannelse og gerne på kandidatniveau og det er et plus, hvis du har skabt resultater som leder på et tilsvarende område i en politisk organisation. Det er desuden vigtigt for os, at vores nye afdelingsleder er dedikeret i sit lederskab og brænder for at skabe værdi for både borgere og medarbejdere gennem en anerkendende og tillidsbaseret ledelsesstil.

I den endelige udvælgelse af vores nye afdelingsleder lægger vi vægt på både faglige og personlige kompetencer samt relevante erfaringer som beskrevet nedenfor.

Faglige kompetencer og erfaringer:

- Erfaring med og stor viden om foreningsliv og frivilligt arbejde.
- Formel lederuddannelse eller interesse i at tage en.
- Viden om eller erfaring med at bevæge dig i feltet mellem forvaltning, civilsamfund og det politiske niveau.
- Erfaring med økonomistyring.
- Erfaring med ledelse af forskellige fagligheder, tværfaglig ledelse og procesledelse.
- Forståelse for at et aktivt fritidsliv bidrager til øget forebyggelse og folkesundhed.
- Erfaring med aktivt at anvende data i sin opgaveløsning og erfaring med forbedringsmetoder.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Sætter en tydelig retning og opnår følgeskab hertil.
- Leder situationsbestemt og uddelegerer med omtanke og blik for både den enkelte og helheden.
- Har stærke samarbejdsevner og trives i en tværfaglig kontekst.
- Skaber tillidsfulde relationer gennem en anerkendende og inddragende tilgang.
- Kommunikerer på rette tid de rigtige ting til de relevante mennesker.
- Er synlig for medarbejderne og har fokus på deres trivsel og udvikling.
- Bidrager til en positiv arbejdskultur med empati, nærvær og humor.
- Er rolig, bevarer overblikket og prioriterer skarpt selv i tilspidsede situationer.
- Kan stå fast og tør sige nej, når det er nødvendigt.

Hvem er vi

Vores organisation er stærk, og den bygger på en positiv kultur og fælles værdier, hvor borgeren er i centrum i alt, hvad vi gør. Kultur og Frivillighed har en sikker drift, og er kendt for at have et godt arbejdsmiljø. Derfor ønsker vi en afdelingsleder, der vil bygge videre på det, vi har skabt.

Tonen på fagchefområdet og i Tønder Kommune er uformel, og der er højt til loftet – et kendetegn for 'Tønder-ånden'.

Sundhed, Kultur og Frivillighed har trådt ud i store dele af den kommunale organisation, og der er generelt et godt samarbejde både politisk og administrativt og en lyst til at skabe løsninger på tværs. Området har også samarbejder med eksterne aktører såsom andre kommuner, regionale samarbejdspartnere og civilsamfundet/NGO'er.

Der er yderligere oplysninger om Tønder Kommune og vores organisationsværdier på siden "Den Røde Tråd". Gå til Den røde tråd.

Løn og ansættelsesvilkår

Lønrammen for afdelingsledere i Tønder Kommune er 585.000 kr. - 670.000 kr. og vil blive fastsat ud fra erfaring, uddannelse og kvalifikationer samt forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Du skal kunne tiltræde stillingen senest den 1. oktober 2026.

Ansøgning og kontakt

Tidsplan for ansættelse af ny afdelingsleder til Kultur og Frivillighed.

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte fagchef Sundhed, Kultur og Frivillighed Kia Fog Kristensen på tlf. 28 49 73 92 eller på e-mail kifog@toender.dk.

Ansøgningsfristen er søndag den 16. august 2026.

Indplacering i lønramme afhænger af erfaring, kompetence og relevant uddannelse.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket i den oprindelige

annonce. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter