

# Organist og kirkemusiker søges til Almind-Viuf Sogne

Almind og Viuf sogne søger en organist til sognets to kirker til ansættelse snarest. Stillingen er på 17 timer gennemsnitligt pr. uge.

Vi ønsker:

- En kollega der bidrager til det positive samarbejde og et godt fællesskab med både kolleger, frivillige, menighedsråd og kirkegængere
- En organist, der er dygtig på orglet, men også mestrer klaveret
- En organist, der gerne spiller salmer fra de nyere tillæg
- En organist med en positiv tilgang til fleksible arbejdstider
- En kollega, der har lyst til og mod på at medvirke til at skabe og udvikle menighedslivet gennem musikken

Vi tilbyder:

- Varierede gudstjenesteformer med gode rammer om kirkemusikken
- Et engageret fællesskab med dygtige kolleger og frivillige
- Fast fridag er hovedsageligt mandag - derudover en løs ugentlig fridag
- Indflydelse på dit arbejde og mulighed for at sætte præg på din stilling
- Et positivt menighedsråd med lyst til fornyelse af kirkelivet

Musiklivet hos os

Vi har et ønske om at være synlige i og udenfor kirken og forny os uden at miste respekten for traditionerne. Vi møder mennesker, hvor de er, og udvikler vores aktiviteter i takt med sognets behov.

Orglet i Almind Kirke: Frobenius med 7 stemmer fra 1982

Orglet i Viuf: Erbs med 7 stemmer fra 1981

I begge kirker findes og bruges klaver.

Om sognet

Du bliver en del af et velfungerende arbejdsfællesskab med 9 medarbejdere. Begge sogne er i vækst og tæller samlet omkring 3000 indbyggere. I forbindelse med Almind Kirke ligger sognehuset med kontorfaciliteter og mødelokaler. Vi er et nyt, engageret menighedsråd, som står over for ansættelse af en ny præst.

Til jobsamtalen skal der spilles på **både orgel og klaver**. Er du dygtig til at spille klaver, og er interesseret i at udvikle dit orgelspil, skal du ikke holde dig tilbage for at søge stillingen.

Praktiske oplysninger

Du bliver ansat ved **Almind-Viuf Sognes Menighedsråd**, Vestergade 8, 6051 Almind.

Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i provstiet i overensstemmelse med de aftaler, menighedsrådet indgår eller har indgået.

Lyder stillingen som noget for dig? Så send din ansøgning, CV og eventuelle relevante bilag via ansøgningsformularen senest **6. september 2026**. Ansøgningsformularen findes via stillingsopslaget eller på provstiets karriereside: Ledige stillinger | Kolding provsti

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte formand, Malene Winther Pedersen på mail: [formand@avkirker.dk](mailto:formand@avkirker.dk).

Ansættelsessamtaler forventes afholdt uge 37.

Der vil blive indhentet referencer i forbindelse med ansættelsesforløbet.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen kan besættes af ansøgere med forskellige kirkemusikalske uddannelser eller dig uden uddannelse.

Indrykningsdato

24.08.2026

Ansøgningsfrist

06.09.2026

Virksomhedsnavn

Almind-Viuf Sogne

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Malene Pedersen

[formand@avkirker.dk](mailto:formand@avkirker.dk)

Søgstilling

[https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13957233/o/kirkemusiker-soeges?utm\\_campaign=jobmail&utm\\_medium=email&utm\\_source=cf47f04a4232997e7aafc99792fe2da281f7b827&](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13957233/o/kirkemusiker-soeges?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=cf47f04a4232997e7aafc99792fe2da281f7b827&)

Ansættelse og aflønning sker efter den overenskomst, der gælder for din uddannelsesmæssige baggrund. De gældende overenskomster kan ses her: OK24 - Information om løn & ansættelse - Menighedsrådet som arbejdsgiver - Vejledninger - Folkekirkens IntraNet.

#### **Kirkemusiker (Dansk Kirkemusiker Forening)**

Ansættelse sker efter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 samt organisationsaftalen for kirkemusikere.

- Årslønnen aftales inden for intervallet 333.747,51 kr. – 475.590,08 kr. (nutidskroner).
- Stillingen er omfattet af rådighedsforpligtelse. Rådighedstillægget udgør 27.641,26 kr. årligt.
- Derudover ydes et OK24-tillæg på 1.082,28 kr. årligt.
- Pensionsbidraget udgør 18,4 % og indbetales til CO10 Pension i PFA.

Løn fastsættes efter forhandling mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening.

#### **Organist med uddannelsen 'Kirkemusiker med Orgel og Korledelse' (tidligere PO-organist)**

Ansættelse sker efter overenskomsten mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10.

Lønnen følger basislønsystemet.

- Basistrin 1: 350.435,40 kr.
- Basistrin 2: 368.188,95 kr.

Indplacering sker efter anciennitet.

Stillingen er omfattet af rådighedsforpligtelse. Rådighedstillægget udgør 37.941,48 kr. årligt ved tjeneste ved 2-3 kirker.

Der kan efter lokal forhandling aftales kvalifikations- og funktionstillæg. Pensionsbidraget udgør 18,4 % og indbetales til CO10 Pension i PFA.

Løn fastsættes efter forhandling mellem menighedsrådet og Organistforeningen.

#### **DOKS-organist**

Organister med kirkemusikalsk bachelor- eller kandidatuddannelse ansættes efter akademikeroverenskomsten samt protokollat for DOKS-organister.

- Bacheloruddannede: bruttoløn mellem 332.306,24 kr. og 417.156,38 kr. alt efter anciennitet.
- Kandidatuddannede: bruttoløn mellem 363.168,71 kr. og 442.528,79 kr. alt efter anciennitet.

Stillingen er omfattet af rådighedsforpligtelse. Rådighedstillægget udgør mellem 46.726,59 kr. og 72.572,63 kr. afhængigt af anciennitet.

Der kan efter lokal forhandling aftales kvalifikations- og funktionstillæg. Pensionsbidraget udgør 18,07 % af basislønnen og 12,5 % af rådighedstillægget. Pensionsbidragene indbetales til PFA Pension.

Løn fastsættes efter forhandling mellem menighedsrådet og DOKS.

#### **Tjenestemandsansatte organister**

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. I så fald foretages klassificering af stillingen.

#### **Bemærk:**

De oplyste lønninger og tillæg gælder for en fuldtidsstilling. Løn, OK-tillæg og eventuelle rådighedstillæg beregnes **forholdsmæssigt** efter stillingens ansættelsesbrøk.