

Organist og korleder ved Vive og Hadsund Kirke

En stilling som organist og korleder ved Vive og Hadsund Kirke i Vive-Hadsund pastorat er ledig pr. 1. november 2026.

Stillingen er på 37 timer pr. uge.

Organisten skal varetage følgende opgaver:

- Varetage musikledsagelse ved højmesser, gudstjenester og øvrige kirkelige handlinger.
- Medvirke musikalsk ved f.eks. sognearrangementer, aftensang og andre aktiviteter i kirkerne samt være vært i forbindelse med brug af eksterne musikere.
- Varetage musikledsagelse ved gudstjenester på plejehjem.
- Varetage programmering af sange ved kirkens klokkespil.
- Lede vores juniorkor og kirkekor.
- Bidrage til at udvikle og styrke det musikalske liv i kirkerne gennem egne musikalske initiativer evt koncerter.
- Planlægning og koordinering af samarbejde med eksterne musikere og ensembler.

Vive-Hadsund Sogn har 5191 antal indbyggere. Der er 12 ansatte i sognet incl 3 præster. Sognet er kendetegnet ved, at vi er et aktivt sogn med aktiviteter for mennesker i alle aldre.

Orglet i Hadsund Kirke er bygget af Frobenius. Orglet har 12 stemmer fordelt på 2 manualer og pedal. Ved Hadsund kirke er der et klokkespil med 26 klokker, der betjenes med elektrisk klaviatur.

Orglet i Vive Kirke er bygget af Bruno Christensen og har 11 stemmer fordelt på 2 manualer og pedal.

Vi søger en organist der:

- Har et solidt kendskab til den klassiske musiktradition og samtidig interesse overfor rytmisk musik og musikalske udtryk.
- Er kreativ, idérig og har en bred musikalsk spændvidde – også gerne i forhold til øvrige instrumenter.
- Er udadvendt, imødekommende og har gode samarbejdsevner, da stillingen indebærer et tæt samarbejde med kirkesanger, præster og øvrige medarbejdere.
- Har lyst til at engagere sig i og videreudvikle det musikalske liv i Vive og Hadsund Kirke – herunder at opdyrke lokale musikalske kræfter med henblik på et samarbejde omkring kirkens musikalske liv og vækst.
- Møder menigheden og sognet med åbenhed og engagement.
- Brænder for at lade musikken skabe glæde, nærvær og fællesskab i kirkerne.
- Vægter korledelse med faglighed, nærvær og engagement og med en fornemmelse for at være i øjenhøjde med kormedlemmerne, således musikken vækker til glæde og inspiration for både den enkelte og menigheden

Vi kan tilbyde:

- En levende arbejdsplads med et godt samarbejdsmiljø, hvor vi gensidigt hjælper hinanden
- Dygtige, engagerede og gode kolleger.

Indrykningsdato

26.08.2026

Ansøgningsfrist

21.09.2026

Virksomhedsnavn

Vive og Hadsund Kirke

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Heidi Jensen

23490031

Søgstilling

[https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13960639/og-korleder?
utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm
-1cda7f13295fa45461b1d86f62f897460764da688](https://www.jobindex.dk/jobannonce/r13960639/og-korleder?utm_campaign=jobmail&utm_medium=email&utm_source=1cda7f13295fa45461b1d86f62f897460764da688)

- Et menighedsråd der vægter den gode arbejdsplads, gensidigt samarbejde og et rigt kirkeliv.
- En hverdag i et kirkeligt fællesskab, hvor vi er kreative og nytænkende, og hvor der er plads til forskellighed.
- Mulighed for udvikling og nye musikalske initiativer.

Løn og ansættelsesvilkår:

Ansættelse er ved Vive-Hadsund sogns menighedsråd, kirkegade 8, 9560 Hadsund.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem By, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 333.747,51,- kr. – 475.590,07 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.641 kr. (nutidskroner).

OK tillæg på 1082,22- kr. (nutidskroner).

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 363.168,70 kr. – 442.528,78 kr. årligt (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 46.772,59 kr. – 72.572,63 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 350.435,39 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 368.189,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 37.941,48 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Heidi Jensen på telefonnummer 23490031.

Ansøgningen med relevante bilag sendes til **9191fortrolig@sogn.dk**.

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 21. september kl 12.00

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted i uge 41.

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.