

Organist/kirkemusiker til Resen, Humlum og Venø kirker, Struer Provsti (Genopslag)

Vores dygtige organist er blevet optaget på Musikkonservatoriet, og vi søger derfor hans afløser til Resen, Humlum og Venø kirker.

Stillingen ønskes besat fra 1. november 2026. Stillingen er på 37 timer om ugen.

Det er organistens opgave at medvirke ved

- højmesser, gudstjenester og kirkelige handlinger
- morgensang i Humlum og på Venø
- gudstjenester på plejehjemmet Bangs Have i Struer
- sognearrangementer og spaghettigudstjenester i Humlum
- arrangementer for skoler, børnehaver og andre institutioner
- undervisning af minikonfirmander i samarbejde med sognepræsten.

Det er desuden organistens opgave at

- lede kirkernes børnekor
- arrangere koncerter
- forestå babysalmesang

Vi søger en organist som

- ønsker at indgå i et gensidigt og positivt samarbejde med de øvrige medarbejdere og kirkernes to menighedsråd.
- er dygtig til orgelspil og en habil pianist, da vi synger fra både salmebogen, 100 Salmer, Højskolesangbogen mv.

Indrykningsdato

26.08.2026

Ansøgningsfrist

15.09.2026

Virksomhedsnavn

Resen-Humlum menighedsråd

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Birgit Andersen

8853BIA@km.dk
23425060

Søg stilling

<https://jobnet.dk/find-job/6b06ad7a-04e0-4939-936a-0a11cd993e0b>

Der er mulighed for kurser og efteruddannelse, og vi hører gerne fra dig, selv om du ikke er færdiguddannet.

Kørsel i egen bil er en forudsætning for jobbet.

Resen-Humlum pastorat har ca. 3500 indbyggere. Pastoratet er en blanding af landsogn og nyere boligkvarterer med to middelalderkirker og et kirkehus. Der er tre skoler og tre daginstitutioner i området.

Venø pastorat har ca. 160 fastboende og 100 efterskoleelever. Venø har Danmarks mindste kirke. Kirken har en central betydning i øens liv og fungerer som samlingspunkt for både gæster og fastboende året rundt.

Du bliver en del af et godt arbejdsfællesskab, hvor der er fokus på samarbejde og trivsel. Dine arbejdskollegaer ved kirkerne bliver vores to præster, kirkesangere, kirketjener, gravere og sekretær. Se mere på vores hjemmesider www.rhb.dk og www.venoe.dk

Har du lyst til at blive en del af vores musikalske og menneskelige fællesskab?

Så glæder vi os til at høre fra dig!

Kirkernes orgler

- Resen Kirke: Marcussen & Søn (1984) – 8 stemmer, et manual og pedal
- Humlum Kirke: Bruno Christensen & Sønner (1986) – 10 stemmer, to manualer og pedal
- Venø Kirke: Bruhn & Søn (1978) – 4 stemmer og anhangspedal. I 2016 er tilføjet en subbas med 21 piber

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Organist og

Kantor Samfund (DOKS) for organister. Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (KMOK tidligere PO-organist)

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basislønssystem. Basistrin 1 udgør 348.201 kr. årligt (nutidskroner) og basisløn 2 udgør 365.841 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der er rådighedsforpligtelse i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 37.699,53 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker.

Ansøgere der er kirkemusiker

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 331.619 kr. – 472.557 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.465 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1.075,32 kr. (Nutidskroner).

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk kirkemusikerforening inden ansættelsen.

Ansøgere med en kirkemusikalsk uddannelse (DOKS)

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For bacheloruddannede er bruttolønnen mellem 330.187 - 414.496 kr. årligt (nutidskroner). For kandidatuddannede er bruttolønnen mellem 360.853 kr. – 439.707 kr. årligt (nutidskroner). Der betales det obligatoriske rådighedstillæg. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 46.428,62 kr. – 72.109,85 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til personaleansvarlig Birgit Andersen tlf. 23425060, sognepræst Jan Bjerglund tlf. 97861122 eller sognepræst Bente Luise Toft 29178015.

Ansøgningen skal være menighedsrådene i hænde **senest d. 15. september 2026**.

Ansættelsessamtaler med prøvespil forventes afholdt i uge 39.