

Organist og Korleder til Nørrevangskirken

Vi søger en organist/korleder til Nørrevangskirken pr. 1. november 2026

Stillingen er 32 timer pr. uge.

Da én af kirkens nuværende organister går på pension, søger vi en ny organist, som er kreativ og har stor musikalsk spændvidde med folkeligt islæt.

Vi søger en organist og korleder, der sammen med kirkens fuldtidsorganist, kan blive en del af holdet i og omkring kirkens musikliv. Kirken tilbyder musik for alle aldersgrupper, og sammen vil vi løfte alle disse opgaver. Vi leder efter en person, der med sine faglige kvalifikationer kan vedligeholde, forny og udvikle det brede varierende musikliv - og som brænder for, at musikken i kirken lykkes.

Vi tilbyder

- en stilling med betjening af ét sogn og én kirke og med to kapeller tilknyttet
- fordeling af arbejdet mellem organisterne efter aftale
- spil til gudstjenester, særgudstjenester og kirkelige handlinger
- et P. G. Andersen orgel med 2 manualer og pedal. Et Yamaha flygel samt to klaverer
- et dygtigt pigekor, som medvirker til gudstjenester året rundt og desuden har et rigt koncertliv
- et voksenkor, der øver ugentligt, og medvirker ved særlige lejligheder
- Babysalmesang, Musikalsk Legestue samt et Spire- og Børnekor. Vi arbejder bl.a. med musicals
- stor sangglæde og opbakning til sangeftermiddage
- et menighedsråd, som prioriterer korarbejdet
- planlægning af et bredt koncertliv fra klassisk til rytmisk, og med amatører og professionelle
- to præster, dygtige medarbejdere, et engageret menighedsråd og mange frivillige
- en kirke, hvor vi i efteråret påbegynder arbejdet på en 300 m² stor tilbygning med tilhørende udekirke.

Vi søger en organist, der

- har relevant uddannelse som organist og korleder
- kan spille et bredt musikalsk repertoire fra trad. kirkemusik, rytmisk musik til højskolesang
- kan understøtte menighedens lyst til at synge – samt have liturgisk forståelse for en gudstjeneste
- har flair for at spille på plejehjem og til minikonfirmand- og konfirmandandagter
- har lyst til at arbejde med kor og udvikle det musikalske miljø
- sætter samarbejde med kirkens øvrige personale i højsædet
- værdsætter et konstruktivt samarbejde med den anden organist
- er positivt indstillet og er nysgerrig på menigheden og sognet

Indrykningsdato

27.08.2026

Ansøgningsfrist

07.09.2026

Virksomhedsnavn

Nørrevangskirkens Menighedsråd

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Elsebeth Dilling-Hansen

elsebeth@edilling.dk

21 62 96 45

Søgstilling

<https://www.jobindex.dk/jobannonce/h16i>
korleder

Løn- og ansættelsesvilkår:

Ansættelse sker ved Nørrevang Sogns Menighedsråd, Nørrevangstorvet 1-3, 4200 Slagelse.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Sundheds- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem Sundheds- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og Sundheds- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Årslønnen for en kirkemusiker aftales inden for intervallet 333.748,00 kr. og 475.590,00 kr. (nutidskroner). Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.641,26 kr. (nutidskroner). OK-tillæg på 1.082,22 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 350.435,00 kr. årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 368.189,00 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget er årligt 29.665,65 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved én kirke.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For kandidatuddannede er bruttolønnen mellem 363.169,00 kr. og 442.529,00 kr. årligt (nutidskroner).

Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 46.726,59 kr. og 72.572,63 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Lønoplysningerne er angivet som fuldtidsbeskæftigelse (37 timer/uge) og skal kvoteres i forhold til ansættelsesbrøk på 32 timer.

Yderligere oplysninger:

Vil du vide mere om stillingen kan du kontakte:

Organist Elsebeth Dilling-Hansen på telefon 21 62 96 45 eller mail:
elsebeth@edilling.dk

Personaleansvarlig Susanne Hansen på telefon 40 35 72 98

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer, straffe- og børneattest i forbindelse med ansættelse. Der er tre måneders prøvetid.

Læs mere om Nørrevangskirken på: www.norrevangskirken.dk

Ansøgningsfristen er mandag den 7. september 2026 kl. 13.00

Ansøgning med relevante bilag sendes til noerrevang.sogn@km.dk

Ansættelsessamtaler og prøvespil forventes afholdt i uge 39.