

Organist ved Bagenkop, Magleby, Tryggelev og Fodslette kirker og Sogne

En stilling som organist ved Bagenkop, Magleby, Tryggelev og Fodslette kirker og Sogne er ledigt pr. 1.12.2026.

Stillingen er på 11 timer pr. uge.

Organisten skal varetage følgende opgaver:

- Musikledsagelse til højmesser og øvrige kirkelige handlinger
- Musikledsagelse ved kirkernes mange andre aktiviteter
- Plejehjemsgudstjenester
- Medvirke ved lørdags dåb

Stillingen indeholder geografisk fleksibilitet, hvilket indebærer, at der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder som er Humble, Lindelse, Longelse, Skrøbelev og Fuglsbølle sogne i overensstemmelse med de aftaler menighedsrådet har indgået med andre ansættelsesmyndigheder. Ansættelse sker ved Sydlangeland Menighedsråd beliggende Tryggelev 20, Tryggelev, 5932 Humble.

Vi forventer, at du:

- Er kirkemusiker/ uddannet eller snart er uddannet organist. er du musikskolelærer eller lignende er din ansøgning også velkommen.
- Kan arbejde selvstændigt
- Har gode samarbejdsevner og er god til at kommunikere.
- Kan indgå i et fleksibelt arbejdsfællesskab med menighedsråd, præster, de andre organister og kirkesangere og øvrige personale.
- Interesse for det kirkelige arbejde, herunder kirkens liv og vækst.
- Deltage aktivt i planlægning af de musiske arrangementer sammen med de andre organister og kirkesangere

Vi tilbyder:

- En stilling på 11 timer om ugen.
- en levende arbejdsplads med et godt samarbejds miljø, hvor vi gensidigt hjælper hinanden.
- Alsidige og interessante arbejdsopgaver sammen med de andre organister og kirkesangere.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem By, Land- og Kirkeministeriet og

Indrykningsdato

23.09.2026

Ansøgningsfrist

05.10.2026

Virksomhedsnavn

Sydlangeland Menighedsråd

Lokation

Tryggelev 20, 5932 Humble

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Doris Christoffersen

7712fortrolig@sogn.dk

51370283

Søg stilling

<https://www.jobindex.dk/jobannonce/r14C>

CO10 –

Centralorganistionen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelsen af en organist med eksamen som ”Kirkemusiker med Orgel og Korledelse” eller en

organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og

CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til

akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på

kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Aftalerne kan ses på Folkekirkens IntraNet

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved

ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 333.748,- kr. – 475.590,- kr.

(nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen.

Rådighedstillægget udgør årligt 27.641,-

kr. (nutidskroner).

OK tillæg på 1082,- kr. (nutidskroner).

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker

Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny

løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 363.169,- kr. – 442.529,- kr. årligt (nutidskroner).

Der er knyttet rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 46.727,-

kr. – 72.573,- kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover

kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere POorganister)

aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 350.435,- kr.

årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 368.189,- kr. årligt

(nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt for tjeneste ved 7 eller

flere kirker / 51.819,40 kr. (nutidskroner).

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Doris Christoffersen på

telefonnummer 51 37 02 83 /mail 7708DOC@km.dk

Ansøgningen med relevante bilag sendes til Doris Christoffersen, Tryggelev 20, 5932 Humble.

eller på mail til 7712fortrolig@sogn.dk

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 5. oktober 2026 kl 12:00 .

Ansættelsessamtaler samt prøvespil forventes at finde sted i uge 43 .

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.

Stillingen indebærer en prøvetid på tre måneder regnet fra ansættelsestidspunktet.