

Kirke- og kulturmedarbejder til Torsted og Hatting Sogne

Torsted Menighedsråd søger en engageret kirke- og kulturmedarbejder til en stilling på gennemsnitligt 24 timer om ugen med tiltrædelse 6. oktober eller snarest derefter.

Stillingen er knyttet til Torsted og Hatting Sogne i Horsens Provsti, og arbejdsstedet er Hatting, Torsted og Østerhåb Kirker samt Sognehuset.

En levende kirke med plads til nye idéer

Torsted og Hatting Sogne er levende og åben kirker med gudstjenester, aktiviteter og fællesskaber for mennesker i alle aldre. Vi har gode fysiske rammer med rummelige lokaler til arrangementer og gode arbejdsforhold for kirkens medarbejdere.

I pastoratet er vi fire fuldtidsansatte præster, i Torsted to kordegne, en kirke- og kulturmedarbejder, en organist, to kirketjenere samt tre kirkegårdsmedarbejdere og i Hatting en organist, en kirkesanger og to kirkegårdsmedarbejdere.

Vi er en del af et område i Horsens Kommune med mange unge familier og fortsat udvikling. Det giver gode muligheder for at styrke og udvikle kirkens børne- og familiearbejde – og for dig betyder det, at der er plads til både at videreføre det, der allerede fungerer, og sætte nye idéer i søen.

Vi søger dig, der

- har erfaring med og brænder for børnekor og musikalske aktiviteter for børn
- er engageret, udadvendt og kreativ og har lyst til både at udvikle det eksisterende og skabe nyt
- har relevant uddannelse og/eller erfaring inden for fx kristendomskundskab, kirkemusik, undervisning eller kirkefagligt arbejde
- brænder for kirkens liv, fællesskab og vækst
- trives med samarbejde og kan indgå konstruktivt med præster, øvrige medarbejdere og menighedsråd
- har kompetencer inden for undervisning, kommunikation, musik og børnekor – og gerne dramatik eller andre kreative udtryksformer
- har lyst til at arbejde med mennesker og særligt med børn, unge og familier
- kan arbejde selvstændigt og samtidig være en aktiv del af et stærkt kollegialt fællesskab.

Indrykningsdato

23.09.2026

Ansøgningsfrist

05.10.2026

Virksomhedsnavn

Torsted Menighedsråd

Lokation

Ørnstrupvej 23, 8700 Horsens

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Per Svendsen

7966PES@km.dk

20663115

Søgstilling

<https://www.jobindex.dk/jobannonce/r141-og-kulturmedarbejder-til-torsted-og-hatting-sogne>

Du behøver ikke kunne det hele fra begyndelsen. Det vigtigste er, at du har lysten, engagementet og modet til at lære. Vi er åbne over for forskellige uddannelses- og erfaringsbaggrunde – fx akademiker, lærer, musiker eller med anden relevant pædagogisk eller kirkefaglig baggrund. Det er vigtigt du har erfaring med kor.

Dine arbejdsområder

Du får en alsidig stilling med mulighed for både ansvar og udvikling. Dine opgaver vil blandt andet være:

- at videreføre og udvikle vores aktive børne- og spirekor, som i dag tæller mere end 50 engagerede børn
- at planlægge og gennemføre minikonfirmandundervisning
- at udvikle og afholde aktiviteter og arrangementer for børn og familier
- at indgå i og udvikle vores skole-kirke-samarbejde
- at planlægge og gennemføre børne- og familiegudstjenester i samarbejde med præster og øvrige medarbejdere
- at udvikle nye aktiviteter og tilbud målrettet relevante målgrupper
- at have ansvar for kirkens sociale medier og digitale kommunikation
- at være frivillighedskoordinator og være med til at skabe gode rammer for frivilliges engagement.

En stilling med mulighed for at sætte dit præg

Vi tilbyder et alsidigt job, hvor du får mulighed for at bruge dine faglige og kreative kompetencer og samtidig være med til at forme kirkens liv i et område i udvikling.

Vi lægger vægt på samarbejde, engagement, nærvær og lysten til at skabe kirke sammen med mennesker.

Arbejdstiden er fleksibel og vil variere efter aktiviteter og arrangementer. Der må derfor påregnes mødetider på forskellige tidspunkter af dagen samt enkelte weekender.

Har du lyst til at være med til at skabe endnu mere liv, fællesskab og kirke for børn og familier i Torsted og Hatting? Så glæder vi os til at høre fra dig.

Løn- og ansættelsesforhold:

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirke- og kulturmedarbejdere.

Aftalerne kan ses på Folkekirkens IntraNet

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 350.435,- kr. 442.216,- kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 367.122,- kr. –500.621,- kr. (nutidskroner). OK-24 tillæg på 3.654,- kr. (nutidskroner) pr. år.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Der er tremåneders prøvetid. Der indhentes referencer og børneattest.

For yderligere oplysninger om stillingen kan rettes henvendelse til sognepræst Sara Klaris Hulgaard på 21547271 eller personaleansvarlig Per Svendsen på 20 66 31 15

Ansøgningsfrist: 5. oktober 2026 kl. 23:00

Ansøgning sendes til: 7966PES@km.dk

Kørekort:

B Almindelig bil

Egen bil:

Du skal være villig til at benytte egen bil i jobbet