

# Organist med frihed og mulighed for at udvikle kirkemusikken søges - genopslag

Har du lyst til at sætte dit musikalske præg på Egersund Sogn?

Brænder du for kirkemusik, og har du lyst til at sætte dit musikalske præg på et mindre sogn med gode muligheder for selv at forme opgaven? Så er stillingen som organist ved Egersund Sogn måske noget for dig.

Stillingen er ledig til besættelse pr. 1. januar 2027 eller snarest muligt. Stilling er på gennemsnitligt 10 timer om ugen med mulighed for flere timer alt efter opgaver.

Dine opgaver

Som organist bliver dine primære opgaver at:

- varetage den musikalske ledsagelse ved gudstjenester og kirkelige handlinger
- medvirke som akkompagnatør ved udvalgte arrangementer i sognet.

Vi ser positivt på etablering af et kirkekor og vil gerne understøtte dette. Har du interesse for korarbejde, er der derfor gode muligheder for at sætte dit eget præg på udviklingen af stillingen. Der er mulighed for flere timer, hvis du kan varetage korledelse, babysalmesang eller lignende opgaver.

Vi tilbyder

Hos os får du:

- fleksible arbejdstider
- stor frihed under ansvar
- gode muligheder for selv at tilrettelægge arbejdet
- mulighed for at præge og udvikle det musikalske liv i sognet.

Orglet i Egersund Kirke er bygget af Marcussen & Søn i 1966.

Vi håber, at du

- har gode samarbejdsevner
- har en musisk baggrund
- har lyst til at bidrage til og udvikle musikken i og omkring kirken.

Praktiske oplysninger

Indrykningsdato

27.10.2026

Ansøgningsfrist

22.11.2026

Virksomhedsnavn

Egersund Sogn

Lokation

6320 Egersund

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Henrik Rathje

lon.rathje@gmail.com

28690262

Søgstilling

<https://www.jobindex.dk/jobannonce/r140-med-frihed-og-mulighed-for-at-udvikle-kirkemusikken-soeges-genopslag>

Du bliver ansat ved Egersund Sogns Menighedsråd, Sundgade 68, 6320 Egersund.

Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i provstiet i overensstemmelse med de aftaler, menighedsrådet indgår eller har indgået.

Lyder stillingen som noget for dig? Så send din ansøgning, CV og eventuelle relevante bilag via ansøgningsformularen senest den **22. november 2026**. Ansøgningsformularen findes via stillingsopslaget eller på provstiets karriereside:  
<https://www.sonderborgprovsti.dk/kontakt/ledige-stillinger>

Har du spørgsmål til stillingen eller ønsker yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte Henrik Ratje på telefonnummer 28 69 02 62 / mail [9005fortrolig@sogn.dk](mailto:9005fortrolig@sogn.dk)

Ansættelsessamtaler og prøvespil afholdes løbende.

Vi opfordrer alle kvalificerede ansøgere til at søge stillingen og glæder os til at høre, hvad du kan bidrage med!

Der vil blive indhentet referencer i forbindelse med ansættelsesforløbet.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen kan besættes af ansøgere med forskellige kirkemusikalske uddannelser eller dig uden uddannelse.

Ansættelse og aflønning sker efter den overenskomst, der gælder for din uddannelsesmæssige baggrund. De gældende overenskomster kan ses her: OK24 - Information om løn & ansættelse - Menighedsrådet som arbejdsgiver - Vejledninger - Folkekirkens IntraNet.

#### **Kirkemusiker (Dansk Kirkemusiker Forening)**

Ansættelse sker efter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 samt organisationsaftalen for kirkemusikere.

- Årslønnen aftales inden for intervallet 333.747,51 kr. – 475.590,08 kr. (nutidskroner).
- Stillingen er omfattet af rådighedsforpligtelse. Rådighedstillægget udgør 27.641,26 kr. årligt.
- Derudover ydes et OK24-tillæg på 1.082,28 kr. årligt.
- Pensionsbidraget udgør 18,4 % og indbetales til CO10 Pension i PFA.

Løn fastsættes efter forhandling mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening.

#### **Organist med uddannelsen 'Kirkemusiker med Orgel og Korledelse' (tidligere PO-organist)**

Ansættelse sker efter overenskomsten mellem By-, Land- og Kirkeministeriet og CO10.

Lønnen følger basislønssystemet.

- Basistrin 1: 350.435,40 kr.
- Basistrin 2: 368.188,95 kr.

Indplacering sker efter anciennitet.

Stillingen er omfattet af rådighedsforpligtelse. Rådighedstillægget udgør 29.665,65 kr. årligt ved tjeneste ved én kirke.

Der kan efter lokal forhandling aftales kvalifikations- og funktionstillæg.  
Pensionsbidraget udgør 18,4 % og indbetales til CO10 Pension i PFA.

Løn fastsættes efter forhandling mellem menighedsrådet og  
Organistforeningen.

#### **DOKS-organist**

Organister med kirkemusikalsk bachelor- eller kandidatuddannelse  
ansættes efter akademikeroverenskomsten samt protokollat for DOKS-  
organister.

- Bacheloruddannede: bruttoløn mellem 332.306,24 kr. og 417.156,38 kr.  
alt efter anciennitet.
- Kandidatuddannede: bruttoløn mellem 363.168,71 kr. og 442.528,79 kr.  
alt efter anciennitet.

Stillingen er omfattet af rådighedsforpligtelse. Rådighedstillægget udgør  
mellem 46.726,59 kr. og 72.572,63 kr. afhængigt af anciennitet.

Der kan efter lokal forhandling aftales kvalifikations- og funktionstillæg.  
Pensionsbidraget udgør 18,07 % af basislønnen og 12,5 % af  
rådighedstillægget. Pensionsbidragene indbetales til PFA Pension.

Løn fastsættes efter forhandling mellem menighedsrådet og DOKS.

#### **Tjenestemandsansatte organister**

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres  
tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. I så fald  
foretages klassificering af stillingen.

#### **Bemærk:**

De oplyste lønninger og tillæg gælder for en fuldtidsstilling. Løn, OK-tillæg  
og eventuelle rådighedstillæg beregnes **forholdsmæssigt** efter stillingens  
ansættelsesbrøk.