

Kirke- og kulturmedarbejder

Stillingen som kirke- og kulturmedarbejder ved Islev Kirke, Rødovre-Hvidovre provsti, er ledig pr. 1. marts 2021 eller hurtigst muligt derefter.

Da vores kirke- og kulturmedarbejder har valgt at gå på efterløn, søger vi hermed en ny person i stillingen.

Stillingen er på 37 timer pr. uge og arbejdssted i Islev kirke, Slotsherrensvej 321, 2610 Rødovre.

Kirke- og kulturmedarbejderens arbejdsområder og -opgaver er hos os opdelt i:

- Kateketisk arbejde, som bl.a. omfatter undervisning af minikonfirmander og hjælp til konfirmandprojekter
- Børnefamiliearbejde, herunder bl.a. deltagelse i spaghettigudstjenester samt Julegudstjenester for vuggestuer, børnehaver o.l.
- Primær ansvarlig for både den eksterne og interne kommunikation, hvilket bl.a. omfatter sociale medier, hjemmeside, Lokal Avisen samt Plakater og brochurer. Arbejdet foregår i samarbejde med f.eks. Korskolle, Onsdagskredsen og Sommerhøjskolen.

Se den fulde stillingsbeskrivelse på kirkens hjemmeside.

Der er i høj grad mulighed for at præge stillingens indhold i forhold til de nævnte arbejdsområder.

Vi forventer, at du

- Kan arbejde selvstændigt, men også kan indgå i samarbejde med det øvrige personale
- Har kendskab til livet og arbejdet i en kirke gennem kirkelig erfaring
- Er god til at skabe relationer
- Har pædagogiske og kreative evner
- Er god til at holde fokus og arbejder samvittighedsfuldt

Islev Kirke er et levende fællesskab og et lokalt forankret fristed, som bygger på den kristne tro, og udbreder det glædelige budskab i dialog med vores tid.

Kirke- kulturmedarbejderen er en af 7 fuldtidsansatte ved Islev Kirke.

Ansættelsen vil ske i henhold til Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10, og Organisationsaftale mellem

Indrykningsdato

21.01.2021

Ansøgningsfrist

02.02.2021

Virksomhedsnavn

Islev Kirkes Menighedsråd Rødovre

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Navn på kontaktperson

Karsten Jakshøj

2987 4478

Søgstilling

<https://www.jobindex.dk/jobannonce/38og-kulturmedarbejder>

Kirkeministeriet og CO10 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Ansættelsen kræver gennemførelse af uddannelse ved Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter, eller der kræves anden godkendt uddannelse, hvis den valgte ansøger ikke tidligere har haft ansættelse som sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder, jf. cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner, Cirkulære om obligatoriske uddannelseskrav for kirkefunktionærer, § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Medarbejdere, der ikke opfylder kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales inden for intervallet kr. 289.193- 383.181 (nutidskroner). Fikspunktet udgør kr. 303.654 i årligt grundbeløb (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling, aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales inden for intervallet kr. 303.654-433.790 (nutidskroner). Fikspunktet udgør kr. 318.113 i årligt grundbeløb (nutidskroner).

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør kr. 31.773 årligt (nutidskroner) og overenskomstillæg kr. 882,59 årligt. Løn samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk. Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Spørgsmål vedr. stillingen kan rettes til menighedsrådets formand Karsten Jakshøj på tlf. 2987 4478 hverdage mellem kl. 16 og 17.

Ansøgning med relevante bilag sendes på mail til: **7139fortrolig@sogn.dk**. Ansøgningen med referencer og straffeattest skal være menighedsrådet i hænde senest den **2. februar 2021 kl. 12.00**.

Der vil blive indhentet børneattest samt referencer.