

Professor/Førsteamanuensis/Førstelektor or i Music Business

Stillingen ligger til Handelshøgskolen Innlandet - fakultet for økonomi og samfunnsvitenskap, Institutt for reiseliv, opplevelsesnæringer og markedsføring. Stillingen er fast, 100 %. Lavere stillingsprosent kan avtales.

Professor/Førsteamanuensis/Førstelektor i Music Business

Om stillingen

Stillingen ligger til Handelshøgskolen Innlandet - fakultet for økonomi og samfunnsvitenskap, Institutt for reiseliv, opplevelsesnæringer og markedsføring. Stillingen er fast, 100 %. Lavere stillingsprosent kan avtales.

Ansvar og oppgaver

- Planlegging og gjennomføring av undervisning og arbeidsoppgaver knyttet til fag og bransjespesifikke emner på bachelorstudiet.
- Forskning og utviklingsarbeid innen fagområdet
- Utvikling av kurstilbud på bachelor – og/eller masternivå
- Pådriver for internasjonalisering
- Kan tillegges ansvar som studieprogramansvarlig

Kontakt:

Studieprogramansvarlig Rune Johannessen,
mob: 900 19 315, e-post: rune.johannessen@inn.no

Sentrale arbeidsoppgaver:

- Forskning og forskningsbasert undervisning og veiledning innenfor studiets fagområder og emner, som for eksempel: Musikk og kulturteori, Event management, Musikk og markedet, Musikkbransjen, Musikkproduktet,

Indrykningsdato

01.02.2021

Ansøgningsfrist

14.02.2021

Virksomhetsnavn

Handelshøgskolen Innlandet

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Handelshøgskolen Innlandet

Søgstilling

<https://www.jobbnorge.no/ledige-stillinger/stilling/198633/professor-foersteamanuensis-foerstelektor-i-music-business>

Bacheloroppgave, Ekstern praksis Music Management, Musikk og media kontraktsrett.

- Delta i forskning på eksisterende prosjekter og bidra til akkvisisjon av nye forskningsprosjekter. Være aktiv medlem i en forskningsgruppe.
- Forskning og utviklingsarbeid innen fagområdet
- Være pådriver for internasjonalisering gjennom videreutvikling av internasjonalt nettverk for forsknings- og undervisningssamarbeid, inklusiv utveksling av studenter og fagstab.
- Utvikling av kurstilbud på bachelor – og/eller masternivå
- Utdanningsledelse på studieprogramnivå, samt administrasjon knyttet til studieprogram
- Samarbeid med relevante virksomheter
- Andre oppgaver kan tillegges stillingen ved behov.

Kvalifikasjoner

Formalkompetanse

- For ansettelse som professor/førsteamanuensis stilles det krav til utdanning på doktorgradsnivå eller tilsvarende som er relevant for Music business, samt høyskole/universitetspedagogisk kompetanse.
- For ansettelse som førstelektor kreves relevant mastergrad eller tilsvarende, samt pedagogisk kompetanse og forsknings- og utviklingsarbeid.

For mer informasjon om de formelle kvalifikasjonskravene, se Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Søkere som ved ansettelse ikke kan dokumentere pedagogisk kompetanse, må forplikte seg til å gjennomføre kurs i høyskolepedagogikk etter nærmere avtale med høyskolen.

Erfaringskompetanse

- Erfaring fra musikkbransjen

Ønskede kvalifikasjoner

- Nettverk med kontakter i musikkbransjen, nasjonalt og internasjonalt
- Interesse for eller erfaring fra relevante forsknings- og utviklingsprosjekter, gjerne i internasjonalt nettverk
- Undervisning- og veiledningserfaring fra Bachelor og/eller Masternivå

- Interesse for og evne til utvikling av undervisning og undervisningsmetoder
- Interesse for digitalisering

IKT/systemkompetanse

- God kompetanse på relevante digitale verktøy.

Språk

- Må kunne undervise på norsk/nordiske språk og engelsk
- Det stilles krav til god skriftlig og muntlig kommunikasjon på norsk/nordisk og engelsk.

Personlig kompetanse

- Vi ønsker medarbeider som er faglig interessert, og som ønsker å bidra til å videreutvikle Music business som fagområde og ser faglig sammenheng med fakultetets øvrige studietilbud.
- Vi ønsker at vår nye kollega skal bidra til å styrke og videreutvikle fagområdet i et mer langsiktig perspektiv, og således være vesentlig bidragsyter i Handelshøgskolens satsning på Music business, utdanning- og forskning.
- Vi søker kollega som kan omgås studenter og kolleger på en god måte, og som vil bidra til et godt samarbeidsklima.
- Personlig egnethet vil bli vektlagt, herunder vil kommunikasjonsferdigheter, evne til selvstendig arbeid, så vel som å arbeide i team. En utviklingsorientert/løsningsorientert natur vektlegges, i tillegg til god formidlingsevne og evne til å knytte teoretisk kunnskap til praksis.
- Vi ønsker medarbeider som også viser initiativ til- og utvikler søknader for ekstern finansiering av undervisnings- og forskningsprosjekter.

Vurderingen av hvilken kandidat som er best kvalifisert vil være en helhetlig vurdering av utdanning, erfaring og personlig egnethet, i tillegg til motivasjon og øvrige kvalifikasjonskrav slik de er formulert i stillingsutlysningen.

Hvordan søke

Søknad og CV registreres elektronisk via "søk stillingen".

Søknaden må inneholde:

- Søknadsbrev

- Utfyllende oversikt over utdanning, vitnemål, arbeidserfaring, pedagogisk erfaring, administrativ erfaring, akkvisisjonsarbeid, koordinerings erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter
- Dokumentasjon på pedagogiske kvalifikasjoner, herunder formell pedagogisk utdanning, pedagogisk praksis (for eksempel undervisnings-/veiledererfaring), erfaring med studiekvalitetsutvikling, utvikling av undervisningsopplegg, studieplaner etc. I tillegg ønskes inntil en sides refleksjon rundt ditt pedagogiske grunnsyn og din egen pedagogiske utvikling
- Oversikt over eksternfinansierte prosjekter
- Publikasjonsliste
- Inntil 10 arbeider til vurdering

Har du spørsmål om opplasting av vedlegg eller andre tekniske forhold rundt søknaden kan Jobbnorge kundeservice kontaktes. Kontaktinformasjon ligger som lenke i søknadsskjema.

Aktuelle søknader vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Utfyllende CV, bekreftede kopier av vitnemål og attester, publikasjonslister og dokumenter/arbeider som skal vurderes skal legges som elektroniske vedlegg eller lenker til søknaden.

Aktuelle kandidater vil bli innkalt til intervju og prøving av praktiskpedagogiske ferdigheter.

Anmodning om unntak fra offentlig søkerliste må begrunnes tydelig og angis via elektronisk søknadsskjema. Søkere vil bli kontaktet dersom høgsolen ikke kan følge anmodningen (jf. off.loven § 25).

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål ved HINN å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Arbeidsforholdene tilrettelegges om nødvendig for personer med redusert funksjonsevne. Dersom søkere tilkjenne gir at de har nedsatt funksjonsevne eller hull i CV, kan denne opplysningen bli brukt til registreringsformål i forbindelse med måltallet.

Vi tilbyr

- En spennende og utfordrende jobb ved en høgscole i utvikling, engasjerte kolleger og et godt arbeidsmiljø

- Stillingen lønnes i stillingskode 1013 Professor / 1011 Førsteamanuensis / 1198 Førstelektor i Statens lønnsregulativ, innplassert etter kompetanse og erfaring.
- For mer informasjon om HINN som arbeidsgiver, se her.

Dette er Høgskolen i Innlandet

Høgskolen i Innlandet har over 14 000 studenter, 1000 ansatte og har studiesteder i Lillehammer, Hamar, Elverum, Rena, Evenstad og på Blæstad.

Høgskolen i Innlandet skal bygge sterke og solide fag- og forskningsmiljøer som setter spor etter seg regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utvikle en ny og bedre institusjon med høy faglig og pedagogisk kvalitet, og som tar sikte mot å oppnå universitetsakkreditering innen 2020.

Vår visjon er «Sterkere sammen».

Søk stillingen

Søknadsfrist

14. februar 2021

Arbeidsgiver

Høgskolen i Innlandet

Kommune

Åmot

Omfang

Heltid

Varighet

Fast

Arbeidssted

studiested Rena

- [Ledige stillinger - Høgskolen i Innlandet](#)

- [PDF](#)

-

-

-

-

[Lenke til startsidene](#)

Sentralbord: +47 75 54 22 20 Support
Personvernerklæring - cookies