

# UDVIKLENDE KULTURFORMIDLER TIL BØRNE OG FAMILIEOMRÅDET, AARHUS KOMMUNES BIBLIOTEKER

Kan du skabe børnekultur og læselyst i nye sammenhænge?  
Formidler til udvikling af børneområdet på bibliotekerne i Viby og Beder-Malling søges.

Til Team Syd/Aarhus Bibliotekerne søger vi en fagligt stærk og udviklingsorienteret børnekulturformidler. Du skal i samarbejde med dine kolleger flytte og nytænke tilbud, arrangementer og partnerskaber på børneområdet samt etablere kontakt til skoler og dagtilbud.

Bibliotekerne spiller i stigende grad en rolle som knudepunkter i livet i det nære lokalområde – og som et sted i fritiden, hvor børn kan dyrke læselyst, kreativitet, fællesskaber og læring i en uformel og frivillig ramme. Vi søger en udviklingsorienteret kollega, som med udgangspunkt i Viby og Beder-Malling Bibliotek og med særligt blik for børn kan gøre vores tilbud til børn, familier og professionelle indenfor skole, fritids- og daginstitutionsområdet endnu mere spændende.

Du skal række ud til lokalsamfundet med aktiviteter, samskabelsesprojekter og undervisningstilbud, du kan opbygge nye partnerskaber og spotte nye samarbejdsmuligheder. Borgerinddragelse er et centralt greb i videreudviklingen af bibliotekerne, og derfor er det vigtigt, du har lyst og erfaringer med denne type opgave – og gerne i børnehøjde. Har du et godt kendskab til skønlitteratur for voksne er det også en fordel.

I Beder-Malling er en spændende udvikling i gang, idet biblioteket indgår i et partnerskab og samlokaliseringssamarbejde med Cafe Klubånd og idrætsforeninger i fritidscenter Egelund – et projekt, Aarhus Kommune har bevilliget midler til at realisere, og som sker i et tæt samarbejde med lokale samarbejdspartnere. Det stiller spørgsmål til bibliotekets funktion og tilbud, som du skal være med til at afslutte. 2 dage om ugen løser du opgaver på Beder-Malling Bibliotek, og de andre dage er du på Viby Bibliotek.

## Dine primære opgaver i teamet bliver:

- At være med til at udvikle tilbud og fællesskaber til børn og børnefamilier.
- At arbejde med partnerskaber, nye såvel som eksisterende.
- At skabe involvering for og med børn og deres voksne.
- At se og udvikle børnekulturen og børnelitteraturen i nye sammenhænge.
- At afvikle arrangementer på bibliotekerne eller hos samarbejdspartnere.
- At deltage i afvikling af tilbud til skoler og dagtilbud, fx sprogstimulerende aktiviteter, forældrekaffe eller biblioteksintroduktioner.
- At indgå i udlånsvagter og formidlingsarbejde i udlånet flere dage om ugen.
- At indgå i projekter lokalt, i Team Syd eller på tværs af bibliotekerne i Aarhus Kommune.
- Tage ansvar for Beder Malling Bibliotek sammen med en kollega.

Der vil være 2 udlånsvagter til kl. 18 om ugen samt hver 3. lørdag til kl. 14. Arrangementer lægges der, hvor borgerne har plads i kalenderen til at deltage og kan indebære aftenarbejde.

## Indrykningsdato

26.05.2021

## Ansøgningsfrist

05.06.2021

## Virksomhedsnavn

Aarhus Bibliotekerne

## Lokation

Skanderborgvej 170, 8260 Viby J

## Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

## Navn på kontaktperson

Kirstine Bruun

[kirbru@aarhus.dk](mailto:kirbru@aarhus.dk)

61929017

## Søgstilling

<https://aarhus.career.empty.com/ad/udviklende-kulturformidler-til-borne-og-familieområdet-aarhus-kommunes-bibliotek/tk719s/da>

Der vil være afløsning på andre biblioteker i Aarhus Kommune.

**Faglig profil:**

Vi vægter:

- Indgående kendskab til børnekulturen og evne til at bringe den i spil i uprøvede sammenhænge.
- Erfaring med opsøgende arbejde og borgerinvolvering.
- Erfaring med projektledelse og projektdeltagelse.
- Viden om børns sprogudvikling og læring.
- Formidlingskompetencer mundtligt, skriftligt og via digitale medier.
- Bibliotekserfaring og erfaring med tilrettelægning og gennemførelse af formidlingsaktiviteter til børn.
- Stærke samarbejdsevner internt og eksternt.
- En uddannelse som Cand. Mag., bibliotekar, lærer eller anden relevant uddannelse med kulturformidling til børn som omdrejningspunkt.
- At du kan begå dig på engelsk.

**Personlig profil:**

Vi søger en ny kollega som:

- Er udadvendt, selvstændig og initiativrig, og som kan skabe gode relationer med børn, brugere, samarbejdspartnere og kolleger.
- Trives med at være i forandring og har en nysgerrig, inddragende og imødekommende tilgang.
- Er fleksibel både i sit mindset og som kollega og som bidrager aktivt til det gode kollegaskab.
- Jonglerer ubesværet med flere bolde ad gangen.
- Er fuld af humor og med et godt humør.
- Vil være med til at sætte sit præg på biblioteksudviklingen i Aarhus.

**Derfor skal du vælge os:**

Bibliotekerne i Aarhus er i en rivende udvikling. Vi udvikler bibliotekerne fra klassiske biblioteker til medborgercentre med udgangspunkt i politikken for Borgerservice og Biblioteker 2019-2022. Den indebærer bl.a. et stærkt fokus på samarbejde, partnerskaber, medborgerskab, formidling, borgerinddragelse, viden og læring. Det betyder bl.a. en undersøgende arbejdsmetode med afsæt i Design Thinking, udforskning af nye roller, nye måder at løse opgaver på og en tæt relation til nærområdet.

Vi tilbyder et spændende og afvekslende job, hvor du kan præge hverdag og udvikling sammen med gode kolleger.

Aarhus Kommunes Biblioteker består af 19 biblioteker, og vi samarbejder på tværs af organisationen.

Dokk1 er Hovedbiblioteket, og de 18 lokalbiblioteker er spredt over kommunen og er opdelt i 3 teams i Nord, Syd og Vest med hver sin teamleder med personaleansvaret for teamet.

Derudover arbejdes med strategiske indsatser og i arbejdsgrupper på tværs af alle bibliotekerne.

Team Syd består af 6 biblioteker og 25 medarbejdere.

Viby Bibliotek har mange besøgende pr. dag og arbejder ud i lokalområdet til skoler, institutioner, foreninger og andre lokale spillere. Der er fokus på brugerne, udvikling af biblioteksservice, arrangementer, medborgerskab, læring og med at se biblioteket i nye sammenhænge. På Viby Bibliotek er desuden et borgerservicetilbud.

Beder-Malling bibliotek ligger i et område med stor læselyst og stort lokalt engagement i biblioteket, og hvor relationerne nu skal løfte biblioteket videre. I Syd er der desuden større udviklingsprojekter på tværs af faggrænser og institutioner på tre andre biblioteker.

Se mere om bibliotekerne på [www.aakb.dk](http://www.aakb.dk), på Facebook (Aarhus Bibliotekerne) og i Borgerservice og

Bibliotekspolitikken: [https://www.aakb.dk/sites/www.aakb.dk/files/files/news/politik\\_for\\_borgerservice\\_og\\_biblioteker\\_2019\\_-2022\\_endelig\\_version.pdf](https://www.aakb.dk/sites/www.aakb.dk/files/files/news/politik_for_borgerservice_og_biblioteker_2019_-2022_endelig_version.pdf)

Der vil være 2 udlånsvagter til kl. 18 om ugen samt hver 3. lørdag til kl. 14.

Arrangementer lægges der, hvor borgerne har plads i kalenderen til at deltage og kan indebære aftenarbejde.

Der vil være afløsning på andre biblioteker i Aarhus Kommune.

**Løn og ansættelsesvilkår:**

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37,00

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Stillingen er til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.

**Hvis du vil vide mere:**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Teamleder i Syd, Kirstine Bruun, tlf. 6192 9017 den 2. juni 2021 kl. 14-17, eller Leder af Biblioteksservice, Susanne Gilling, tlf. 2459 4512 den 27. maj 2021 kl. 14-16.

**Ansøgning**

Indled din ansøgning med en kort beskrivelse (max ¼ side) af en idé, du vil realisere i et lokalområde med bibliotek og lokalt idrætsliv som udgangspunkt – og med børn som målgruppe. Beskriv kort idéen og oplist de tre største gevinster og tre kritiske opmærksomhedspunkter ift. arbejdet.

Følg dette link: Udviklende kulturformidler til Børne og familieområdet, Aarhus Kommunes Biblioteker - Aarhus Kommune (empty.com), Klik på "Søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Send din ansøgning hvor du fortæller os hvad du gerne vil arbejde med senest 5/6.

Vi forventer at holde samtaler 10/6.

**Om Aarhus Kommune**

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

**Leder- og medarbejderroller**

I vedlagte link finder du de fælles Leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune: <https://aarhus.dk/job/den-attractive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement.