

Visionær og empatisk leder til Københavns Kommunes Musikskole

Vil du være en vigtig del af Københavnske børn og unges møde med musik og udvikling i musikalske fællesskaber? Har du ledererfaring, visioner og musikpædagogisk indsigt? Kan du være en synlig leder for en stor medarbejdergruppe af deltidsansatte og freelance musikere? Kan du forene kreativitet, udvikling og sikker drift inden for kommunale rammer? Vil du sammen med forældre, elever og medarbejdere udvikle Musikskolen til en endnu mere central del af byens tilbud til børn og unge? Så har du nu muligheden for at søge stillingen som Musikskoleleder på Københavns Kommunes Musikskole.

Vi forventer at vores kommende leder:

- har en relevant musikfaglig uddannelse og ledelseserfaring indenfor kulturområdet, gerne fra en anden musikskole i Danmark eller i udlandet
- er kommunikativ stærk, kan samarbejde, formidle og udvikle på alle niveauer samt har politisk tæft og strategisk overblik
- vil udbygge det værdiskabende samarbejde med folkeskolen og med andre aktører i musik- og kulturlivet
- er ambitiøs og positiv på elevernes vegne med et energiniveau og en arbejdsglæde, der smitter
- har blik for vigtigheden af, at alle kommunens børn og unge møder musikken og samtidig kan tilgodesee børn og unge, som er særligt talentfulde

Vi forventer også, at du:

- har administrative og økonomiske kompetencer samt arbejder strategisk med musikskolens ressourcer
- er tydelig og kan skabe struktur og klare rammer i både organisationen og den daglige drift

Indrykningsdato

24.08.2021

Ansøgningsfrist

12.09.2021

Virksomhedsnavn

Musikskole, Børne- og
Ungdomsforvaltningen -
Københavns Kommune

Lokation

Staldgade 29, 1699 København V

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Navn på kontaktperson

Kate Obeid

Søg stilling

<https://www.kk.dk/indhold/visionae-og-empatisk-leder-til-koebenhavns-kommunes-musikskole>

- prioriterer både fællesskabet og giver plads til medarbejdernes forskellige måder at løse opgaverne på
- vil styrke musikskolen som et samlet hele med fokus på trivsel og et godt arbejdsmiljø

Vi kan tilbyde:

- en arbejdsplads, der kommunikerer åbent og værdsætter en tillidsfuld samarbejdskultur præget af medindflydelse, medbestemmelse og medansvar
- en medarbejderstab og bestyrelse, der er optimistiske og ambitiøse på musikskolens vegne og engageret i undervisningstilbud til glæde for alle børn og unge i hele København
- samarbejde og sparring med andre ledere på skoleområdet
- en stor forvaltning, som samarbejder og bakker op med bl.a. mulighed for uddannelse, sparring og supervision

Om skolen

Musikskolen har hovedsæde i historiske omgivelser i Den Brune Kødbý med Billedskolen og Teaterbutikken som nærmeste naboer. Musikskolens lokaler er indrettet i den fine gamle Kalvehal med undervisningslokaler, koncertsal og administration

Musikskolen er en af del af en politisk styret organisation under Børne- og Ungdomsforvaltningen i Københavns Kommune og har egen bestyrelse.

Skolen har ca. 1200 elever og 120 undervisere, og undervisningen foregår dels i Staldgade og dels på andre lokaliteter i København. Som leder af Københavns Kommunes Musikskole er du også leder af musikalsk grundkursus (MGK) Region Hovedstaden, hvor der er ansat omkring 70 lærere til 96 elever.

Musikskolen samarbejder med mange kulturinstitutioner i København og indgår i kommunens arbejde med Mere musik til byens børn og Mere musik i skolen.

Se også skolens hjemmeside www.musikskolen.kk.dk

Yderligere information

For yderligere information er du velkommen til at kontakte områdechef Kate Obeid på telefon 2777 0335, bestyrelsesformand Helene Grube på telefon 2337 1924 og souschef Peter Normann på telefon 3366 7074.

Ansættelsesvilkår

Tiltrædelse den 1. november 2021 eller snarest derefter. Løn ifølge overenskomst.

Der indhentes børneattest, straffeattest og referencer i forbindelse med ansættelsen.

Søg via nedenstående link senest søndag den 12. september 2021

Første og anden samtalerunde afholdes henholdsvis den 20. og 27. september. I ansættelsesforløbet indgår en profilttest. Vi opfordrer alle kvalificerede til at søge stillingen uanset etnisk baggrund, køn, alder, religion og seksuel orientering.