

Formidler til børneområdet

Kan du skabe nye biblioteksoplevelser i børnehøjde?

Team Syd/Aarhus Bibliotekerne søger en fagligt stærk og udviklingsorienteret børneformidler. Du skal i samarbejde med dine kolleger skabe og gennemføre aktiviteter for bibliotekets brugere med særligt fokus på børn 0-6 år, familier og daginstitutioner. Udgangspunktet er bibliotekerne i Viby og Højbjerg, der på hver deres måde understøtter læsning, kreativitet, leg og læring for bibliotekets yngste brugere – gerne sammen med deres voksne.

Læsekompetence er afgørende for at kunne tilegne sig viden og deltage i samfundet – men børn i dag læser mindre end for bare få år siden. I Bibliotekerne ser vi det som en af vores vigtigste opgaver at give børn de bedste muligheder for at få hul på læsningen og sproget gennem sprogstimulering og den tidlige læsning.

Det sker bl.a. i samarbejde med daginstitutioner og skoler, men også ved at give børn og familier positive oplevelser med litteraturen og med biblioteket.

Fokus er på lyst, kreativitet og glæden ved fortællingen – og på det fællesskab, der opstår, når vi sammen lader os rive med. Redskaberne er bl.a. sprogstimulerende aktiviteter, boganbefalinger til højtlesning, leg og kreaaktiviteter – og måske kan du udvide paletten med sansemotoriske aktiviteter, læsemiljøer eller andet?

Samarbejde med lokalområdet er en vigtig del af arbejdet. Her skal du som formidler tage kontakt til lokale institutioner, foreninger eller borgere og opbygge nye partnerskaber eller spotte nye samarbejdsmuligheder. Borgerinddragelse er et centralt greb i videreudviklingen af bibliotekerne og vores tilbud, og derfor er det vigtigt, du har lyst og erfaringer med denne type opgave – og gerne også med børn. Kendskab til formidling af skønlitteratur til voksne er også en fordel.

Viby Bibliotek ligger i et lokalområde med en bred demografisk profil. I vores formidling har vi derfor fokus på både familier, skoler og daginstitutioner, samt udvikling af tilbud til tosprogede.

Dette sker bl.a. gennem workshops og booktalks, ligesom vi arbejder med at skabe et biblioteksrum i vores børnebibliotek, hvor det er sjovt at være barn.

På Højbjerg bibliotek er en spændende udvikling i gang, hvor vi arbejder hen imod et nyt bibliotek, der kommer til at bo sammen med en række partnere i det kommende Lys1. Det sker i samarbejde med de lokale idrætsforeninger i Lyseng og en børnehave, der også flytter til Lys1.

Her skal vi i fællesskab med foreninger og civilsamfund undersøge, hvordan bibliotekets tilbud – også til børn – skal udformes, når biblioteket bliver sambo med idræt og daginstitution. De spørgsmål skal du være med til at besvare.

Indrykningsdato

25.08.2021

Ansøgningsfrist

06.09.2021

Virksomhedsnavn

Bibliotekerne i Viby og Højbjerg, Team Syd

Lokation

8260 Viby J

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Navn på kontaktperson

Kirstine Bruun

61929017

Søgstilling

<https://www.jobindex.dk/jobannonce/jobnr>

Arbejdstiden vil være fordelt med tre dage i Viby og to dage i Højbjerg. På begge biblioteker vil du blive en del af drifts- og udviklingsarbejde.

Dine primære opgaver i teamet bliver:

- At videreudvikle vores arbejde med børnelitteraturen, literacy og sprogindlæring, og gerne i nye sammenhænge, og at skabe fællesskaber til børn og børnefamilier.
- At udvikle fagligt funderede formidlingstilbud til daginstitutionsområdet, fx sprogstimulerende aktiviteter, deltage i forældrekafe eller afvikle biblioteksintroduktioner og booktalks.
- At etablere kontakt og søge samarbejde med lokale daginstitutioner, dagplejere og andre spillere på børneområdet.
- At arbejde med partnerskaber, nye såvel som eksisterende.
- At indgå i Aarhus Bibliotekernes tværgående gruppe med fokus på småbørns- og institutionstilbud.
- At afvikle arrangementer på bibliotekerne eller hos samarbejdspartnere.
- At indgå i udlånsvagter og formidlingsarbejde i udlånet flere dage om ugen.
- At indgå i projekter lokalt, i Team Syd eller på tværs af bibliotekerne i Aarhus Kommune.

Der vil være 2 udlånsvagter til kl. 18 om ugen samt hver 3. lørdag til kl. 14. Arrangementer planlægges, hvor borgerne har plads i kalenderen til at deltage og kan indebære aftenarbejde og weekendarbejde. Der vil være afløsning på andre biblioteker i Aarhus Kommune.

Din profil:

Kandidatens faglig profil:

Vi vægter:

- Stærk faglighed på børneområdet – særligt ift. målgruppen 0-6 år og indenfor emnerne tidlig sprogindlæring, dansk som fremmedsprog, begynderlæsning og viden om børns udvikling og læring.
- Indgående kendskab til børnelitteratur og evne til at bringe den i spil i nye sammenhænge.
- Erfaring med opsøgende arbejde og borgerinvolvering.
- Bibliotekserfaring og erfaring med tilrettelægning og gennemførelse af formidlingsaktiviteter til børn.
- Erfaring med at indgå i projektarbejde og arbejde med design thinking.
- Formidlingskompetencer mundtligt, skriftligt og via digitale medier.
- Stærke samarbejdsevner internt og eksternt.
- En uddannelse som bibliotekar, cand.pæd. eller anden relevant uddannelse med børnelitteratur og børnekultur som omdrejningspunkt.
- At du kan begå dig på engelsk.

Personlig profil:

Vi søger en ny kollega som:

- Stræber efter at give bibliotekets brugere- små som store - en inspirerende oplevelse på biblioteket – hver gang!
- Er udadvendt, selvstændig og initiativrig, og som kan skabe gode relationer med børn, brugere, samarbejdspartnere og kolleger.
- Har mod til at prøve ting af.
- Trives i kompleksitet og som har en nysgerrig, inddragende og imødekomende tilgang.

- Bidrager aktivt til det gode kollegaskab og er fleksibel.
- Er fuld af humor og med et godt humør.

Vil være med til at sætte sit præg på biblioteksudviklingen i Aarhus.

Derfor skal du vælge os:

Bibliotekerne i Aarhus er i en rivende udvikling. Vi udvikler bibliotekerne fra klassiske biblioteker til medborgercentre med udgangspunkt i politikken for Borgerservice og Biblioteker 2019-2022.

Den indebærer bl.a. et stærkt fokus på samarbejde, partnerskaber, medborgerskab, formidling, borgerinddragelse, viden og læring. Det betyder bl.a. en undersøgende arbejdsmetode med afsæt i Design Thinking, udforskning af nye roller, nye måder at løse opgaver på og en tæt relation til nærområdet.

Vi tilbyder et spændende og afvekslende job, hvor du kan præge hverdag og udvikling sammen med gode kolleger.

Børn og unge – leg og læring er et af Borgerservice og Bibliotekspolitikens fire temaer. Vi arbejder ud fra den overbevisning, at børn er nysgerrige, og at vi slet ikke kan lade være med at lære.

Legen, lysten og oplevelsen skal støtte børn og unges dannelse – både efter skole i bibliotekets uforpligtende og alternative læringsmiljøer og som en vej til demokratisk deltagelse. Her understøtter vi børns sprogudvikling, literacy, kreative kompetencer og innovative evner.

Aarhus Kommunes Biblioteker består af 19 biblioteker, og vi samarbejder på tværs af organisationen.

Dok1 er Hovedbiblioteket, og de 18 lokalbiblioteker er spredt over kommunen og er opdelt i 3 teams i Nord, Syd og Vest med hver sin teamleder med personaleansvaret for teamet.

Derudover arbejdes med strategiske indsatser og i arbejdsgrupper på tværs af alle bibliotekerne.

Team Syd består af 6 biblioteker og 25 medarbejdere. Vi arbejder tværgående med afsæt i den fælles opgaveløsning, strategiske og lokale indsatser.

Se mere om bibliotekerne på www.aakb.dk, på Facebook (Aarhus Bibliotekerne) og i Borgerservice og Bibliotekspolitikken:

https://www.aakb.dk/sites/www.aakb.dk/files/files/news/politik_for_borgerservice_og_biblioteker_2019_-2022_endelig_version.pdf

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst.

Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37 timer

Stillingen er til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Teamleder i Syd, Kirstine Bruun, tlf. 6192 9017 den 30/8 kl. 14-17 eller Leder af

Biblioteksservice, Susanne Gilling, tlf. 2459 4512, den 2/9 kl. 10-11.30.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 6. september 2021

Vi forventer, at ansættelsessamtale finder sted den 9. september 2021.

Om os

I Kultur og Borgerservice tror vi på, at mangfoldighed blandt medarbejderne er en kæmpe ressource. Når medarbejderne er forskellige, er det med til at skabe en åben arbejdspladskultur, hvor vi udfordrer hinanden og prøver nye ideer af. Samtidig betyder mangfoldighed blandt medarbejderne, at vi bliver endnu bedre til at møde alle byens borgere.

Vi gør Aarhus kendt som en global videns- og oplevelsesby | Vi overrasker og udfordrer borgerne med unikke oplevelser | Vi er nyskabende og tør gå i front

Vi giver Aarhus Puls gennem: Fremtidens mødesteder på tværs af kultur, globalt udsyn og lokal indsigt, levende brug af ny viden og teknologi, vækstlag og talentudvikling.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

Leder- og medarbejderroller

I vedlagte link finder du de fælles Leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune:

<https://aarhus.dk/job/den-attractive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement.