

Formidler til børneområdet, Aarhus Kommunes Biblioteker

Kan du bruge litteraturen til at skabe møder mellem mennesker?

Børneformidler søges til Viby Bibliotek og det kommende kombi-bibliotek i Solbjerg, Team Syd.

Team Syd/Aarhus Bibliotekerne søger en fagligt stærk børneformidler, der kan være med til at løfte vores arbejde med skoleområdet og lokalsamfundet yderligere. I samarbejde med lokalområderne i Solbjerg og Viby skal du og dine kolleger udvikle og nytænke bibliotekstilbud for børn og voksne, familier og skoleklasser. Du skal være nytænkende og stærk på at arbejde med mange forskellige partnerskaber.

Solbjerg Bibliotek har i efteråret 2021 taget hul på et spændende udviklingsforløb, da biblioteket skal flytte sammen med PLC (Pædagogisk Læringscenter) på Solbjergskolen og blive til et nyt fælles kombi-bibliotek, der både bliver for skolens elever, medarbejdere og for byens borgere. Processen hænger sammen med en stor ombygning af Solbjerg Skole, som Aarhus Byråd har bevilliget midler til.

I de næste år skal du sammen med kolleger i Solbjerg/Team Syd udbygge bibliotekets samarbejde med skolen, ligesom også borgerne i Solbjerg – unge som gamle – skal inviteres ind i skabelsen af det nye kombi-bibliotek.

En vigtig del af arbejdet i Solbjerg bliver derfor at udvikle biblioteket som centrum for aktiviteter i Solbjerg, at spotte nye samarbejdsmuligheder for biblioteket – og at fungere som generator for generationsmøder på tværs af byen.

Borgerinddragelse er et centralt greb i videreudviklingen af bibliotekerne og vores tilbud, og derfor er det vigtigt, du har lyst til og erfaringer med denne type opgave – og også gerne med børn.

Kendskab til formidling af skønlitteratur til voksne er også en fordel.

I Viby bliver du del af en formidlergruppe med fokus på børneområdet og med en god kontakt til de nærmeste skoler. Viby Bibliotek ligger i et lokalområde med en bred demografisk profil, og i vores formidling har vi derfor fokus på både familier, skoler og daginstitutioner, samt udvikling af tilbud til tosprogede.

Biblioteket besøges af både familier, daginstitutioner, skoler og børn i deres fritid. Her vægter vi læsning, kreativitet, leg og læring – og gerne sammen med andre.

Dette sker bl.a. gennem workshops, forfattermøder, kreaaktiviteter og booktalks, ligesom vi arbejder med at skabe et biblioteksrum i vores børnebibliotek, hvor det er sjovt at være barn.

Arbejdstiden vil være fordelt mellem Viby og Solbjerg med vagt begge steder. På begge biblioteker vil du blive en del af drifts- og udviklingsarbejde.

Dine primære opgaver i teamet bliver:

- At tage hånd om biblioteket som det sted, hvor børn går hen for at finde lystlæsningen – og at understøtte læsning gennem hele barnets skoletid.
- At videreudvikle formidling af litteratur, leg og læring til skolebørn og familier – og gerne i nye sammenhænge og i samarbejde med lokale partnere.
- At indgå i borgerinvolveringen ifm. udviklingen af det nye kombi-bibliotek i Solbjerg og understøtte nye og eksisterende fællesskaber i biblioteket.
- At indgå i kontakten til skolen og skabe koblinger mellem skole, børn, bibliotek og lokalområdet.
- At afvikle arrangementer og formidlingsaktiviteter på bibliotekerne eller hos samarbejdspartnere.
- At indgå i udlånsvagter og formidlingsarbejde i udlånet flere dage om ugen.
- At indgå i projekter lokalt, i Team Syd eller på tværs af bibliotekerne i Aarhus Kommune.

Indrykningsdato

28.09.2021

Ansøgningsfrist

11.10.2021

Virksomhedsnavn

Aarhus Kommune

Lokation

8260 Viby J

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Navn på kontaktperson

Teamleder i Syd, Kirstine Bruun

6192 9017

Søg stilling

<https://aarhus.career.emply.com/apply/formidler-til-borneområdet-aarhus-kommunes-biblioteker/sqcs7d>

Der vil være 2 udlånsvagter til kl. 18 om ugen samt hver 3. lørdag til kl. 14.
Arrangementer planlægges, hvor borgerne har plads i kalenderen til at deltage og kan indebære aftenarbejde og weekendarbejde.

Der vil være afløsning på andre biblioteker i Aarhus Kommune.

Din profil:

Vi søger en ny kollega som:

- Er udadvendt, selvstændig og iverdig, og som kan skabe gode relationer med børn, borgere, samarbejdspartnere og kolleger.
- Har mod til at prøve ting af og som kan lide at være på.
- Trives i kompleksitet og med travlhed - og som har en nysgerrig, inddragende og imødekommende tilgang til omgivelserne.
- Bidrager aktivt til det gode kollegaskab og er fleksibel.
- Er fuld af humor og med et godt humør.
- Vil være med til at sætte sit præg på biblioteksudviklingen i Aarhus.

Derfor skal du vælge os:

Bibliotekerne i Aarhus er i en rivende udvikling. Vi udvikler bibliotekerne fra klassiske biblioteker til medborgercentre med udgangspunkt i politikken for Borgerservice og Biblioteker 2019-2022.

Den indebærer bl.a. et stærkt fokus på samarbejde, partnerskaber, medborgerskab, formidling, borgerinddragelse, viden og læring. Det betyder bl.a. en undersøgende arbejds metode med afsæt i Design Thinking, udforskning af nye roller, nye måder at løse opgaver på og en tæt relation til nærområdet.

Vi tilbyder et spændende og afvekslende job, hvor du kan præge hverdag og udvikling sammen med gode kolleger.

Børn og unge – læg og læring er et af Borgerservice og Bibliotekspolitikens fire temaer. Vi arbejder ud fra den overbevisning, at børn er nysgerrige, og at vi slet ikke kan lade være med at lære.

Læsekompetence er afgørende for at kunne tilegne sig viden og deltage i samfundet – men børn i dag læser mindre end for bare få år siden. I Bibliotekerne ser vi det som en af vores vigtigste opgaver at give børn de bedste muligheder for at få hul på læsningen og sproget gennem sprogstimulering og den tidlige læsning.

Legen, lysten og oplevelsen skal støtte børn og unges dannelse – både efter skole i bibliotekets uforpligtende og alternative læringsmiljøer og som en vej til demokratisk deltagelse. Her understøtter vi børns sprogudvikling, literacy, kreative kompetencer og innovative evner.

Aarhus Kommunes Biblioteker består af 19 biblioteker, og vi samarbejder på tværs af organisationen.

Dokk1 er Hovedbiblioteket, og de 18 lokalbiblioteker er spredt over kommunen og er opdelt i 3 teams i Nord, Syd og Vest med hver sin teamleder med personaleansvaret for teamet.

Derudover arbejdes med strategiske indsatser og i arbejdsgrupper på tværs af alle bibliotekerne. Team Syd består af 6 biblioteker og 25 medarbejdere. Vi arbejder tværgående med afsæt i den fælles opgaveløsning, strategiske og lokale indsatser. På både biblioteket i Viby og Solbjerg ligger også Lokalarkiver, ligesom der er et borgerservicetilbud med pas, kørekort og NemID i Viby.

Se mere om bibliotekerne på www.aakb.dk, på Facebook (Aarhus Bibliotekerne) og i Borgerservice og

Bibliotekspolitikken: https://www.aakb.dk/sites/www.aakb.dk/files/files/news/politik_for_borgerservice_og_biblioteker_2019_-2022_endelig_version.pdf

Der vil være 2 udlånsvagter til kl. 18 om ugen samt hver 3. lørdag til kl. 14.
Arrangementer planlægges, hvor borgerne har plads i kalenderen til at deltage og kan indebære aftenarbejde og weekendarbejde.

Der vil være afløsning på andre biblioteker i Aarhus Kommune.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37,00

Stillingen er til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Teamleder i Syd, Kirstine Bruun, tlf. 6192 9017 den 7/10 kl. 14-17 eller Leder af Biblioteksservice, Susanne Gilling, tlf. 2459 4512, den 8/10 kl. 14-15.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 11. oktober 2021.

Vi forventer, at samtalen finder sted i den 15. oktober 2021.

Om os**Om Aarhus Kommune**

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

Leder- og medarbejderroller

I vedlagte link finder du de fælles Leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune: <https://aarhus.dk/job/den-attractive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement.

Der er 1 ledig stilling