

Musiklærere til Haderslev Musikskole

Haderslev Musikskole har en lærer i tværfløjte, musikklasse, børnehaver og Max Musik, der går på barsel forventet i hele 2022.

Vikarstillingen kan evt. deles op i flere vikariater.

Vi har forestillet os følgende, hvilket kan ændres på afhængigt af ansøgers kompetencer:

I perioden 1. januar – 31. juli 2022 er der følgende elever:

- 1 tværfløjte musikklasse (45 min. i 35 uger)
- 5 tværfløjte-elever (25 min./uge)
- 5 tværfløjte-spirrevipper (25 min./uge)

Hvilket giver en ansættelsesgrad på ca. 9 timer i perioden 1. januar – 31. juli 2022.

Herefter vil ansættelsen i perioden 1. august – 31. december 2022 være lidt mindre.

Vikar til børnehaver/Max Musik/Rytmik hold – vikar hele 2022 (forventet)

14 børnehaver (8 x 90 min.), 3 Max Musikhold og 2 rytmik hold – ansættelsesgrad på ca. 13,5 timer.

Meget gerne tiltrædelse mht. 2 børnehaver allerede fra november af hensyn til god overgang.

Vikar til børnehaver/Max Musik – vikar hele 2022 med mulighed for efterfølgende fastansættelse

7 børnehaver (8 x 90 min) og 1 Max Musik hold – ansættelsesgrad på ca. 5,5 timer.

Yderligere oplysninger

Se uddybning af musikskolens undervisningstilbud her på vores hjemmeside.

Kontakt evt. Mads Kjær Jensen på telefon 61 14 40 47

Conny Magaard på telefon 74 34 78 60

Jesper Heinz på telefon 23 61 17 99

Ansøgningsfrist

Send din ansøgning, CV og bilag senest 7. november.

Samtaler afholdes løbende.

Om Haderslev Kommune

Haderslev Kommune er en værdibaseret organisation.

Indrykningsdato

27.10.2021

Ansøgningsfrist

07.11.2021

Virksomhedsnavn

Haderslev Musikskole

Lokation

6500 Vojens

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Mads Kjær Jensen

61 14 40 47

Søgstilling

<https://www.ofir.dk/resultat/JobannonofirId=95cc828e&action=sendApplic>

Vores fælles værdier – ligestilling, enhed, tillid og trivsel – er afsæt for både ledelse og samarbejde, og der er fleksibilitet og frihed til forskel, når vi løser vores kerneopgave.

Haderslev Kommune har røgfri arbejdstid. Medarbejdernes sundhed er i fokus og med røgfri arbejdstid vil vi beskytte medarbejdere mod tobaksrøg i arbejdsmiljøet, støtte medarbejdere, der gerne vil være røgfri, og sikre at nye medarbejdere og unge ikke begynder at ryge på arbejdspladsen.