

Kirke- og kulturmedarbejder i Aldersro-Lundehus Pastorat

En stilling som kirke- og kulturmedarbejder ved Aldersro-Lundehus Pastorat er til besættelse snarest muligt. Stillingen er på 20 timer, fordelt med hovedparten på musikpædagogiske arbejdsopgaver for børn og unge herunder bl.a. babysalmesang, rytmik for 1- 3 årige, Familiekor, minikonfirmand og børnegudstjenester. Derudover vil der være mindre administrative opgaver i forbindelse med ovennævnte.

Arbejdstiden er fordelt på 4 hverdage og er delvist sæsonbetonet. Der må regnes med en vis fleksibilitet i arbejds-skemaet. Der er arbejdstid både i Lundehus- og Taksigelseskirken, og der gives rådighedstillæg.

Vi søger en medarbejder, der har en relevant musikpædagogisk baggrund og flair for praktisk-administrative opgaver.

Vi lægger vægt på, at medarbejderen er selvstændig, initiativrig og rummelig. Du skal være en del af en større medarbejdergruppe og skal derfor kunne arbejde sammen med alle i en aktiv hverdag, hvor man også hjælper hinanden. Du skal indgå i et tættere samarbejde med præster og organister samt være den gennemgående

Indrykningsdato

01.11.2021

Ansøgningsfrist

22.11.2021

Virksomhedsnavn

Aldersro-Lundehus Pastorat

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Mette Ulrikkeholm

mlul@km.dk

medarbejder, der har ansvaret for arrangementer med børn og unge i både Lundehus- og Taksigelseskirken.

Ansættelse sker ved Lundehus Sogns Menighedsråd
beliggende Strødamvej 1, 2100 København Ø

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for sognemedhjælper / kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 292.103,12 kr. – 387.036,75 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 306.708,73 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 32.092,88 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 306.708,73 kr. – 438.154,69 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 321.313,21 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 32.092,88 kr. (nutidskroner).

OK tillæg på 891,47 kr. (nutidskroner) pr. år.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Løn samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til daglig leder Mette Ulrikkeholm på mail: mlul@km.dk

Ansøgning med relevante bilag sendes til 7066fortrolig@sogn.dk med emne: Ansøgning Aldersro-Lundehus Pastorat.

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 22. november 2021 kl. 12.00

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted den 1.-3. december 2021.

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet referencer.

Forventet ansættelse er 15. februar 2022

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.