

Åby Sogn søger musikalsk kirke- og kulturmedarbejder

Vi søger

En kirke- og kulturmedarbejder i en stilling på 32 timer/uge med tiltrædelse snarest muligt eller senest pr. 01-03-2022. Du skal kunne spille og synge selv og kunne lede og koordinere musikalske og kulturelle arrangementer i og omkring kirkerne i Åby Sogn. Kirke- og kulturmedarbejderen refererer til daglig leder i Åby Sogn og til sognepræsterne for det kirkelige indhold.

Vi er

Et stort, aktivt og levende sogn i Århus, som er ramme om mange forskellige musiske aktiviteter for forskellige modtagere i alle aldre. Vores vision er at være kirke for hele Åbyhøj og at opbygge nærværende fællesskaber omkring tro og livet. I sognet er der veletablerede bydele og strukturer, og derudover arbejder vi også på at være relevant aktør for de mange mennesker, der er flyttet til den nye bydel i Gl. Åby, både for kirkelige handlinger og for de mere almenmenneskelige relationer i et kristent fællesskab.

Det er vigtigt for os, at du kan se dig selv i vores vision, sådan at disse værdier gennemsyrrer dit arbejde i det daglige. Du skal kunne se dig selv som værende tovholder for de mange kulturelle og musiske aktiviteter og som koordinator mellem sognets øvrige medarbejdere og brugerne. Derfor skal du kunne arbejde under den daglige leder og tæt sammen med husets øvrige medarbejdere og frivillige om at realisere sognets vision.

Til gengæld kan vi love, at du bliver del af et varmt og rummeligt fællesskab, hvor alle tager medansvar for at bidrage til den fælles opgaveløsning i sognet.

Jobbet indebærer disse opgaver:

- Tovholder, planlægger og musiker ved aktiviteter for børn og unge
- Musiske aktiviteter såsom Babysalmesang, både i sognegården og på Åbygård, De små synger, børnekor

Indrykningsdato

10.12.2021

Ansøgningsfrist

03.01.2022

Virksomhedsnavn

Åby Sogn

Lokation

8230 Åbyhøj

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Sognepræst Susanne Bach
Ramsdal

51382202

og lignende

- Minikonfirmandkoordinator og -underviser
- Konfirmandundervisning v. f.eks. temadage og præsters frihed
- Undervisningsassistent for en af præsterne
- Ansvarlig for kontakt til relevante samarbejdspartnere, herunder også forældre
- Kontakt og rekruttering af frivillige inden for B&U-området
- Medlem af B&U-udvalget, nedsat under Menighedsrådet
- Ideudvikling inden for B&U-området
- PR til B&U-arrangementerne

Ansættelsesvilkår

Ansættelse finder sted ved Åby sogn, C. A. Thyregods Vej 47-49, 8230 Åbyhøj. Arbejdssted vil være sognegården, sognets 2 kirker samt andre lokaliteter i Åby sogn.

Der vil blive indhentet børneattest.

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for sognemedhjælper / kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 292.103,12 kr. – 387.036,75 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 306.708,73 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet

306.708,73 kr. – 438.154,69 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 321.313,21 kr.(nutidskroner).

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 32.092,88 kr. (nutidskroner) pr. år.

OK tillæg på 891,47 kr. (nutidskroner) pr. år.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu.

Yderligere information og ansøgning

Spørgsmål om stillingens faglige indhold kan rettes til sognepræst Susanne Bach Ramsdal tlf. 51382202 og om praktiske forhold til daglig leder Annette Roed, tlf. 53849440.

Ansøgning med relevante bilag sendes elektronisk til: 8122fortrolig@sogn.dk

Ansøgningsfrist: 3. januar 2022

Samtaler: uge 3/4

Jobstart: 1. marts 2022, gerne før