

Organist til Lyngå-Skjød-Lerbjerg Sognes Menighedsråd

En stilling som organist ved Lyngå, Skjød og Lerbjerg Kirker er ledig pr. 1. april 2022.

Stillingen er på 16 timer pr. uge.

Organisten har følgende opgaver:

- Varetager den instrumentale musikledsagelse ved gudstjenester og kirkelige handlinger
- Understøtter fællessang ved højskoletimer, konfirmandundervisning o.l.
- Arrangerer koncerter i samarbejde med menighedsrådets aktivitetsudvalg
- Fører tilsyn med kirkernes instrumenter: orgler og el-klaverer

Vi forventer, at du

- har en organistuddannelse eller tilsvarende
- har interesse for både traditionelle og nye salmer
- har god fornemmelse for Folkekirkens gudstjeneste og ritualer
- holder af højmessen og de kirkelige handlinger
- kan understøtte salmesangen og berige menigheden musikalsk
- med menighedsrådets støtte definerer og inspirerer til udvikling af kirkernes koncertliv
- kan lide at indgå i arbejdsfællesskaber
- samarbejde tæt m. kirkesanger/korleder om musikalske indslag ved særlige lejligheder
- samarbejder med præster, kirkemusikere og kirketjenere i storpastoratets øvrige kirker
- deltager i gensidig afløsning med tre øvrige organister i Hadsten Storpastorat
- er ansvarsbevidst, imødekommende og fleksibel

Indrykningsdato

19.01.2022

Ansøgningsfrist

15.02.2022

Virksomhedsnavn

Lyngå-Skjød-Lerbjerg Sognes
Menighedsråd

Lokation

8370 Hadsten

Fagområde



Musik / Sang / Lyd

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Rikke Antvorskov

8060fortrolig@sogn.dk

Lyngå, Skjød og Lerbjerg Sogne har ca. 1200 indbyggere. De seks medarbejdere samarbejder tæt omkring betjening af tre kirker og kirkegårde samt Lyngå Præstegård. Medarbejderne indgår desuden i samarbejde omkring kirkernes mangeartede aktiviteter med præster og personale i Hadsten Storpastorat.

Orglet i Lyngå Kirke er med 15 stemmer/2 manualer + pedal.

Orglet i Skjød Kirke har 10 stemmer/2 manualer + pedal. Og endelig har orglet i Lerbjerg Kirke 4 stemmer/1 manual (intet pedal) m. "knæstyret" svelle-funktion.

Alle orglerne er fra Bruno Christensen.

Vi tilbyder:

- et godt teamsamarbejde omkring gudstjenester og øvrige arrangementer
- et kreativt arbejdsmiljø med engagerede kolleger og menighedsråd
- mulighed for selvstændig planlægning og indflydelse på arbejdet
- en arbejdsplads med en uformel omgangstone

Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i overensstemmelse med de aftaler menighedsrådet indgår/har indgået med andre ansættelsesmyndigheder.

Det vil være en fordel at have bil.

Der vil blive indhentet børneattest ved ansættelse.

Ansættelse sker ved Lyngå-Skjød-Lerbjerg Menighedsråd.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganistionen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganistionen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenpersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 284.800,88 kr. – 416.246,84 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 291.236,00 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 21.887,27 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 317.853,20 kr. – 387.310,88 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 40.896,13 kr. – 63.517,15 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 306.708,73 årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 322.247,03 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Rådighedstillægget udgør årligt 36.995,96 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 4 eller flere kirker.

OK tillæg på 947,19 kr. (nutidskroner). OK tillægget gives kun til kirkemusikere omfattet af organisationsaftalen mellem Kirkeministeriet og CO10.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk (16/37).

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til daglig leder Rikke Antvorskov pr. mail 8060fortrolig@sogn.dk

Ansøgningen med relevante bilag sendes til daglig leder Rikke Antvorskov pr. mail 8060fortrolig@sogn.dk

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 15. februar 2022.

Ansættelsessamtaler samt prøvespil finder sted torsdag d.
24. februar 2022 fra kl. 16.30.

Menighedsrådet kan oplyse, at der vil blive indhentet
referencer.