

Holbæk Kulturskole søger dygtig leder

Vil du være med til at sætte retning, forme og videreudvikle en velfungerende og populær Kulturskole? Og kan du lede dygtige, engagerede medarbejdere og samtidig være aktiv i et samlet lederteam indenfor Kultur, Fritid og Ungeliv? Så er det dig, vi leder efter.

I Holbæk Kulturskole søger vi en ny leder, der kan varetage både musikfaglige og administrative opgaver. Den kommende leder kommer til at stå i spidsen for Kulturskolens samlede aktiviteter, som er fordelt inden for:

- Musikskole
- Billedskole
- De 3 kulturhuse: Musikhus Elværket, Kulturkasernen og Værftet
- Udvikling af lokale talentmiljøer
- En række kunstneriske og pædagogiske udviklingsprojekter

Er du vores kommende kulturskoleleder, kan du lede 35 medarbejdere og have ansvaret for et årligt budget på kr. 10 mio.

Der skal sikres samarbejder på tværs af Kulturskolens forskellige afdelinger, bl.a. projekter med musik-, billedskole og folkeskolen. Der er brug for at du kan bidrage til at afstikke retningen for Kulturskolens musikpædagogiske visioner.

Du har kompetencerne til blandt andet at stå i spidsen for udformningen af en ny musikstrategi, der netop nu sættes i gang med en række prøvehandling. Det skal skabe grundlag for indsatser og samarbejdsflader i samarbejde med medarbejdere, brugere, samarbejdspartnere og borgere.

Du vil også få en rolle inden for kulturrygsækken, der er et tilbud til børn og unge, hvor de får oplevelser i lokalt forankrede læringsmiljøer. Skoler samt kultur-, forenings- og erhvervsliv arbejder sammen om disse tilbud. I år indgår Kulturskolen med et nyt forløb i gang, som bærer titlen "Sammenspil", og her leveres musikforløb for folkeskoleelever på 3. årgang.

Du har opgaven med at sparre, koordinere og udfolde opgaverne på tværs af kunstneriske fagområder og interessenter. Det gælder samarbejde med hele kulturskolen og engagement i det samlede

Indrykningsdato

02.02.2022

Ansøgningsfrist

28.02.2022

Virksomhedsnavn

Holbæk Kulturskole

Lokation

Holbæk

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Fuldtid

Navn på kontaktperson

Brian W. Ahlquist - Chef for Kultur,
Fritid og Ungeliv

72 36 62 93

Søgstilling

<https://holbaek.career.empty.com/appl/kulturskole-soger-dygtig-leder/eiuhu1>

kerneområde KUFU (Kultur, Fritid og Ungeliv), som Kulturskolen er en del af.

Du bliver en del af KUFU's ledergruppe, der udover dig består af chef Brian Ahlquist, KUFU-sekretariatsleder, leder af Holbæk Bibliotekerne, leder af Observatoriet i Brorfelde og leder af UngHolbæk. Du vil endvidere indgå i kommunens samlede Lederforum, der samles flere gange årligt om fælles dagsordener og strategiske elementer.

Vi forventer, at du:

- Har en relevant musisk uddannelse og erfaring med ledelse af højt kvalificerede medarbejdere indenfor undervisning i musik og billedkunst.
- Kan bidrage både kulturfagligt og ledelsesmæssigt på tværs af organisationen samt sparre med ledelseskolleger.
- Har en anerkendende, tillidsbaseret og relationel ledelsesstil.
- Kan bevare overblikket over de mange forskellige arbejdsopgaver og aktiviteter ude af huset.
- Er en visionær, engageret og inspirerende leder, der både kan være holdspiller og sætte retning for Kulturskolens fremtidige udvikling.
- Er i stand til at indgå i bruger og bestyrelsesdialog, kan netværke og udvikle nye samarbejder.
- Har økonomisk indsigt og kan sikre en effektiv brug af ressourcerne.
- Kan profilere kulturskoleområdet i Holbæk kommune både lokalt og nationalt gennem aktiviteter og netværk.

Vi tilbyder dig:

- En spændende og udfordrende stilling med høj grad af frihed.
- Et job i en aktiv kulturkommune med fokus på borgerinddragelse.
- Ansvar for kvalificerede, engagerede og dygtige medarbejdere.
- Stor indflydelse på kunstnerisk indhold, udbud af aktiviteter og organisering, herunder igangsætning af ny musikstrategi samt en videreførelse af Holbæk Kommunes "Kulturrygsæk".
- Opbakning og sparring fra dit ledelsesteam i KUFU. Du vil referere direkte til chefen for KUFU.
- Spændende samarbejde på tværs af områder både i og udenfor organisationen.

Se tillægspapir med nærmere beskrivelse af Holbæk Kulturskole her: <https://holbaek.dk/media/vntnpih1/tillaegspapir-holbaek-kulturskole-003.docx>

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte chef for Kultur, Fritid og Ungeliv Brian W. Ahlquist på tlf. 72 36 62 93 eller afdelingsleder for musikskolen Thomas L. Thomsen på tlf. 72 36 56 48.

Du kan besøge vores hjemmesider:
Holbæk Kommunes Kultur og

Fritidspolitik: <https://holbaek.dk/media/rifcsrob/kultur-og-fritidspolitik-endelig-til-hjemmeside-060217.pdf>
Mod på kerneopgaven: <https://holbaek.dk/media/pnqmy2vr/mod-paa-kerneopgaven-1.pdf>
Holbæk i fællesskab: <https://holbaek.dk/politik/politikker-og-strategier/vision-for-holbaek-kommune/>
Kulturskolens hjemmeside: www.holbaekkulturskole.dk
Elværkets hjemmeside: <https://elvaerket.dk/>
Talent Holbæk: www.talentholbaek.dk
BGK Holbæk: <http://bgk.holbaek.dk/>
Skvulp festivalen: <https://www.skvulpfestival.dk/>

Vi afholder ansættelsessamtaler i 2 runder henholdsvis fredag, den 4. marts og tirsdag, den 15. marts med henblik på ansættelse fra 1. maj 2022 eller snarest herefter. Mellem 1. og 2. runde af samtaler gennemføres personlighedstest ved HR.

Send os din ansøgning vedlagt CV med relevante erfaringer senest den 28. februar 2022.

Løn og ansættelsesforhold sker efter gældende overenskomst under hensyntagen til kvalifikationer. Aflønning fastsættes efter reglerne for Ny Løn.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Holbæk Kommune er en kommune med en god balance med Holbæk By og de 17 lokalområder. Holbæk Kommune har ca. 72.500 indbyggere og 4.500 medarbejdere. Holbæk Kommune har røgfri arbejdstid. Holbæk Kommune er organiseret i seks kerneområder i stedet for traditionelle forvaltninger eller afdelinger som gør, at vi tilstræber at gøre op med strukturer og mønstre, som gør det bøvlet at yde en god og sammenhængende service. Kerneområderne kalder vi Aktiv Hele Livet, Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice, Læring og Trivsel, Social Indsats og Udvikling, Vækst og Bæredygtighed og Kultur, Fritid og Ungeliv. Kerneområderne understøttes af de tre stabsfunktioner Organisationsservice, Økonomi og Ledelsessekretariat og Kommunikation.