

Kirke- og kulturmedarbejder til Baunekirken, Tjørring Sogn i Herning

Vi søger en kirke- og kulturmedarbejder der brænder for, at sognets beboere skal opleve sig mødt og inspireret af kirkens tilbud og arbejde.

Vi søger en kirke- og kulturmedarbejder der brænder for, at sognets beboere skal opleve sig mødt og inspireret af kirkens tilbud og arbejde.

Du skal organisere, lede og videreudvikle vores mange tilbud i samarbejde med sognets øvrige medarbejdere, menighedsråd, frivillige, skoler, foreninger og andre samarbejdspartnere.

Se kirkens værdigrundlag på hjemmesiden: www.baunekirken.dk

I denne nyoprettede stilling ønsker vi særligt at tilføre ressourcer og styrke kirkens frivillige engagement samt synliggøre kirkens tilbud i sognet (for alle aldersgrupper).

Arbejdsopgaver:

- At lede, koordinere og understøtte kirkens frivillige arbejde, fx børnekirke om søndagen
- At styrke og understøtte kirkens voksen- og ældrearbejde med både social og diakonal karakter, fx vores arrangementer for pensionister og ældre
- At udbygge skole-kirke-samarbejdet med tilbud til flere klassetrin, fx påskearrangementer, temaforløb,

Indrykningsdato

08.02.2022

Ansøgningsfrist

04.03.2022

Virksomhedsnavn

Tjørring Menighedsråd

Lokation

7400 Herning

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Aase Gade Kristensen

8805fortrolig@sogn.dk
23411987

salmesangsprojekter mv.

- At etablere og videreudvikle samarbejdet med lokale institutioner
- At planlægge og deltage i relevante udvalgsmøder

Vi tilbyder:

- En velfungerende og dynamisk arbejdsplads med fokus på samarbejde, sparring, fællesskab og engagement
- En stilling med stor frihed under ansvar til at tilrettelægge arbejde og arbejdstid
- Kontorfællesskab i Baunekirken, som danner rammen for sognets kirkeliv
- God tradition for engageret frivilligt arbejde og tæt samarbejde med institutioner, foreninger og skoler i sognet.
- Sparring og samarbejde med øvrige kollegaer, så som kirke- og kulturmedarbejder, kirketjenere, præster og organist

Kvalifikationer og egenskaber der er vigtige for os:

Faglige kompetencer:

- Uddannelse og erfaring, der er relevant i forhold til arbejdsopgaverne
- Pædagogiske kompetencer med tilgang til børn, unge, voksne og ældre
- Indsigt i og viden om kristendom

Personlige egenskaber:

- Har engagement i Folkekirken
- Har lyst til at være en del af kirkens ansigt udadtil
- Har et imødekomende væsen og kreative evner
- Har lyst til samspil med både kendte og nye ansigter i kirken
- Har flair for både at samarbejde med mange frivillige og kollegaer samt arbejde selvstændigt og struktureret
- Trives ved at være social og udadvendt
- Evner at netværke og danne nye relationer
- Brænder for at formidle og forkynde evangeliet, så det opleves relevant og interessant
- Evner at kunne jonglere mange bolde/arbejdsopgaver i luften

Vi ønsker stillingen besat pr. 1. maj 2022 og stillingen er på 17 timer pr. uge med fleksible arbejdstider.

Hvis du ikke har en anerkendt uddannelse, vil du skulle være indstillet på at gennemføre den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere.

Du kan læse mere omkring Tjørring Sogn på kirkens hjemmeside: www.baunekirken.dk

Ansættelse sker i Baunekirken, Østerbyvej 10, 7400 Herning

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Forinden ansættelse skal der ske en vurdering af ansøgerens uddannelsesniveau hvis den valgte ansøger ikke tidligere har haft ansættelse som sognemedhjælper, jf. cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer: <https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2019/10001>

med vurderingen er at fastslå, om der er behov for supplering af den valgte ansøgers kompetenceniveau.

Medarbejdere, der ikke opfylder kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet

292.103 kr. – 387.037 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 306.709 kr. (nutidskroner). Der er OK-tillæg på 891,47 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør 32.092,38 (nutidskroner). Alle løndele er angivet ved fuldtidsansættelse og kvoteres efter ansættelsesbrøk.

Menighedsrådets forslag til lønniveau er fikspunktet ved ansættelse på 17 timer (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til kontaktperson Aase Gade Kristensen på telefonnummer 2341 1987 eller Dorte Terp Møller telefonnummer 6130 7805.

Henvisning til referencepersoner bedes medsendt ansøgning.

Ansøgning, CV og relevante bilag sendes som PDF-filer på mail til 8805fortrolig@sogn.dk og være menighedsrådet i hænde senest den 4. marts 2022.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 11. Vi vil til samtalen anmode om at få lov til at indhente referencer. Ansættelsen vil have 3 mdr. prøvetid, og der indhentes børneattest i forbindelse med ansættelsen.