

Kirke- og kulturmedarbejder - Sankt Hans Kirke

Udadvendt kirke- og kulturmedarbejder med fokus på børn, unge og frivillige

Brænder du for at dele liv og tro med børn og unge? Kan du forny begejstringen blandt vores mange energiske frivillige til arbejdet med at formidle Guds kærlighed i Sankt Hans Kirkes Sogn i Odense? Glæder det dig at være opsøgende, lyttende og nærværende i kontakten med mange vidt forskellige mennesker hver dag, og har du samtidig gode evner til at organisere og få ting til at ske igennem andre? Så er det lige dig, vi mangler i den ledige stilling som kirke- og kulturmedarbejder.

Stillingsbeskrivelse

Som vores nye kirke- og kulturmedarbejder får du særligt ansvar for arbejdet med børn og unge, diakoni og frivilligkoordinering. Vi er også nysgerrige på at høre, hvad du brænder for, og ønsker at give plads til det frie initiativ.

Børn- og ungearbejdet ved kirken ønsker vi fortsat styrket og udviklet, så næste generation får lov til at blive fortrolige med kirken og det kristne fællesskab. Vi ønsker, at du deler samme vision, og vil tage del i det allerede vidt forgrenede arbejde, vi har, med program for både børn, teenagere og unge voksne. Konkret forestiller vi os, at du udfylder en rolle i aktiviteter som:

- Minikonfirmandundervisning,
- Messy Church (familiegudstjeneste i hverdagen med aktiviteter og fællesspisning),
- Skoletjeneste (samarbejde mellem kirke og skole)
- Formidling og aktiviteter for børn og teenager under gudstjenesten

Indrykningsdato

09.02.2022

Ansøgningsfrist

28.02.2022

Virksomhedsnavn

Sankt Hans Kirke

Lokation

5000 Odense C

Fagområde



Andre kunst- og kulturjobs

Angiv type af ansættelse

Deltid

Navn på kontaktperson

Heidi Munk

41666928

- Events f.eks. for børn og/eller unge

Det er vores drøm, at du vil være med til at skabe netværk mellem unge voksne omkring kirken. Aktiviteterne falder både i løbet af ugen og ved søndagens højmesse, og i det hele kommer du til at indgå i tæt samarbejde med vores nuværende kirke- og kulturmedarbejder samt præsterne, de øvrige ansatte og frivillige.

Med kirkens placering midt i byen, ønsker vi at det diakonale arbejde ud fra kirken får lov til at fylde mere. Hvad kan du spille ind med her? Vi ønsker, at du vil være med til at inspirere menigheden i en mere diakonal retning, ved eksempelvis at gå forrest i nye omsorgstjenester og fællesskaber, samt fortsætte det gode samarbejde med lokale aktører.

Sidst, men ikke mindst, er vi en kirke, som drives ved hjælp af mange frivillige hænder. Meget bliver løst af de frivillige selv, men vi ønsker en medarbejder, som vil påtage sig at fungere som nærmeste kontaktperson for de frivillige gudstjenestegrupper og for frivillige ved kirkens øvrige aktiviteter. Der vil være en opgave i at inspirere, organisere og have kontakt til de frivillige.

Hvem er du?

Dine personlige kompetencer er afgørende for denne stilling. Vi ønsker, at du skal:

- række ud med den kristne tro til andre med respekt for forskellighed.
- kunne samarbejde med og rumme mange vidt forskellige mennesker, være lyttende og samtidig kunne hjælpe med at drive arbejdsindsatsen fremad
- være netværksskabende og udadvendt, og opmærksom på at formidle kontakter
- være selvkørende og ansvarligt medvirke til at føre ideer ud i livet
- kunne lede og organisere nogle aktiviteter i detaljen, imens du skal give plads til selvstyring blandt de frivillige og her hjælpe med en overordnet organisering
- kunne forbinde dig med både børn, teenagere og unge voksne og forstå disse målgruppers ønsker, behov og interesser
- have vilje til at indgå i et samarbejde omkring unge med andre kirker.
- kunne se dig selv som en del af menigheden

- være fleksibel og kunne arbejde på varierende tidspunkter (aftener og søndage)

Vi forventer, at du

- har erfaring med at arbejde med børn eller unge i kristne sammenhænge
- er vant til at bruge office-programmer
- er vant til at bruge forskellige sociale medier i kontakten med de unge

Der er tale om en fast stilling. Det er vigtigt, at du kan se dig i stillingen i flere år, og du får mulighed for selv at være med til at forme indholdet af arbejdsopgaverne.

Hvem er vi?

Sankt Hans Kirke er placeret midt i Odense, og vi ser det som en af vore primære opgaver at være en kirke, der er aktiv i midtbyens liv. I ugens løb er der derfor mange, forskelligartede aktiviteter, og om søndagen fyldes kirken med en aktivt deltagende menighed med mange frivillige.

Som ansat får du indflydelse og er med til at forme din arbejdsplads.

Menigheden består af mennesker i alle aldre fra hele Odense og omegn. Blandt andet er der mange unge, særligt studerende, og børnefamilier både med små og store børn. I sognet er der en majoritet af 20-30 årige.

Vi har mange forskellige aktiviteter i løbet af ugen, for mange forskellige mennesker. Dette kan du læse om på vores hjemmeside; <https://sankthanskirke.dk/>.

Som menighedsråd yder vi støtte og ledelse, omend vi forventer stor grad af selvstændighed.

Arbejdssted og placering af arbejdstid

Du får kontorfaciliteter i sognehuset, Sankt Hans Plads 1, 5000 Odense C.

Arbejdstiden kan variere, der må påregnes aften- og weekendarbejde. Der aftales en fast ugentlig fridag.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse er med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på ca. 30 timer med start 1. maj 2022 eller efter aftale.

Løn er efter overenskomst.

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 samt Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere. Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Der er uddannelseskrav til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019. Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres inden for to år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskravet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskrav og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales inden for intervallet 292.103,00 kr. – 387.037,00 kr.(nutidskroner) for en fuldtidsstilling.

Medarbejdere, der opfylder uddannelseskrav eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse, aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales inden for intervallet 306.709,00 kr. – 438.155,00 kr.(nutidskroner) for en fuldtidsstilling.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen med rådighedstillæg, som udgør årligt 30.092,88 kr. (nutidskroner) for en fuldtidsstilling.

OK-tillæg udgør årligt 891,47 kr. (nutidskroner) for en fuldtidsstilling.

Løn, OK-tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og den forhandlingsberettigede organisation Kirkekultur.nu.

Der er tre måneders prøvetid.

Der bliver indhentet børne- og straffeattest samt referencer, efter forudgående aftale.

Nærmere oplysninger om stillingen

Du er velkommen til at kontakte menighedsrådsformand Heidi Munk, tlf. 41666928, eller kontaktperson Annette Winther, tlf. 41433943 for nærmere information.

Ansøgningen og relevante bilag skal være os i hænde senest **28. februar 2022 kl. 13 på mail -**

7781fortrolig@sogn.dk

Vi forventer at afholde samtaler d. 15. og 16 marts.